



คู่มือ การดำเนินงาน
เลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
(ด้านการบริหารงานบุคคล)

คำนำ

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดให้ในแต่ละจังหวัดมีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดในระดับจังหวัด โดยให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดรับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.) คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) และอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจึงได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (ด้านบริหารงานบุคคล) เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการจัดประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) และคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.) ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความชัดเจน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมีสาระสำคัญแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ปฏิทินการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ที่ต้องดำเนินการในรอบปีงบประมาณ และแบบฟอร์มการจัดทำวาระการประชุมเพื่อเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.) พิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) พิจารณา โดยแยกเป็นงานต่าง ๆ ตามกระบวนการบริหารงานบุคคล ได้แก่ งานอัตรากำลัง งานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง งานการเลื่อน งานการย้าย งานการโอน งานการช่วยราชการ งานเงินเดือน ค่าตอบแทนและบำเหน็จความชอบ งานการประเมินวิทยฐานะ และงานวินัย ธุรกรรมและร้องทุกข์

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการขอขอบคุณคณะทำงานฯ ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้ให้ความเอื้อเฟื้อข้อมูลและให้ความร่วมมือในการจัดทำคู่มือการดำเนินงานเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเป็นอย่างดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการจัดประชุมและผู้เกี่ยวข้องในการนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป



(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	ก-ข
➤ ปฏิทินการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ กศจ. ที่ต้องดำเนินการในรอบปีงบประมาณ	๑
➤ รูปแบบวาระการประชุมเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณา และข้อสังเกต ข้อเสนอแนะที่ต้องพิจารณาในการดำเนินงาน	๙
๑. งานอัตรากำลัง	๑๑
➤ ดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด	
๐ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑. การจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๑๗
๒. การจัดสรรอัตรารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.	๒๐
๓. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก	๒๓
๔. การจัดสรรอัตรารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕
➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี	
๐ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑. การเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	๒๙
๒. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นตำแหน่งครู และ/หรือตำแหน่งครูเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม	๓๒
๓. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓๕
๐ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
๑. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้	๔๑
๒. การปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ	๔๔
๓. การตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ	๔๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๔. การประเมินค่างานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ	๕๑
๒. งานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	๕๕
> ดำเนินการตลอดทั้งปี	
○ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ปี พ.ศ.	๖๑
๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ปี พ.ศ.	๖๔
๓. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ (ข้อ ๒.๒ โครงการนักเรียนทุนรัฐบาล)	๖๗
๔. การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๗๐
๕. การให้รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๗๓
๖. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	๗๕
๗. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๗๘
๘. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๘๑
๙. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๘๔
> ดำเนินการตลอดทั้งปี	
○ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๘๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๓. งานการเลื่อน	๙๑
> ดำเนินการตลอดทั้งปี	
๐ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑	๙๗
> ดำเนินการตลอดทั้งปี	
๐ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
๑. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)ประเภทวิชาการ ระดับ	๑๐๓
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ	๑๐๖
๓. ขออนุมัติผลการประเมิน และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ	๑๐๙
๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	๑๑๒
๕. ขออนุมัติผลการประเมิน และอนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	๑๑๕
๖. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑	๑๑๘
๔. งานการย้าย	๑๒๑
> ดำเนินการตามปีปฏิทิน	
๐ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	๑๒๗
๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	๑๓๐
๓. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา	๑๓๔
๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา	๑๓๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี	
○ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑. การย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ตามผลการสอบแข่งขันได้	๑๔๑
๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ	๑๔๓
๓. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ	๑๔๕
○ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) และ (๒)	
๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑๕๑
๒. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑๕๔
๓. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑๕๗
๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา	๑๖๐
๕. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	๑๖๒
๖. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา	๑๖๔
๕. งานการโอน	๑๖๗
➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี	
○ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ขออนุมัติประกาศรับโอน)	๑๗๓
๒. การประเมินผลและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	๑๗๕
๓. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	๑๗๗
๔. การส่งคำร้องขอโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปสังกัดอื่น	๑๘๐
○ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
๑. การรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑๘๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๒. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑๘๘
๖. งานการช่วยราชการ	๑๙๑
➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี	
๐ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปปฏิบัติราชการ ในหน่วยงานการศึกษา เป็นการชั่วคราว ภายในเขตพื้นที่การศึกษา	๑๙๗
๒. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปปฏิบัติราชการ ในหน่วยงานการศึกษา เป็นการชั่วคราวภายในเขตพื้นที่การศึกษา (ต่อเนื่อง)	๑๙๙
๗. งานเงินเดือน ค่าตอบแทนและบำเหน็จความชอบ	๒๐๑
➤ ดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด	
๐ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่การสอนคนพิการ (พ.ค.ก.)	๒๐๗
๐ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
๑. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๒๑๑
๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่	๒๑๓
➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี	
๐ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลาไปศึกษา โดยมีสิทธิได้รับ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ	๒๑๙
๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งได้รับอนุญาต ให้ลาไปศึกษาต่อ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ	๒๒๑
๓. การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี	๒๒๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑๐ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	
๑. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก	๒๒๙
๒. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น	๒๓๑
✧ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่ต้องพิจารณาในการดำเนินงานงานเงินเดือน ค่าตอบแทน และบำเหน็จความชอบ	๒๓๓
๘. งานการประเมินวิทยฐานะ	๒๓๕
➢ ดำเนินการตลอดทั้งปี	
๑๐ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
<u>วิทยฐานะชำนาญการ</u>	
๑. ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)	๒๔๑
๒. การประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการ(ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)	๒๔๔
<u>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ</u>	
๓. การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็น วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒)	๒๔๗
๔. การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ (ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒)	๒๕๐
๕. การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ (ประเมินด้านที่ ๓) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๒๕๓
๖. การประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ (ผลการประเมินด้านที่ ๓)	๒๕๖
๗. การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง	๒๖๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<u>วิทยฐานะเชี่ยวชาญ</u>	
๘. การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ คณะกรรมการชุดที่ ๑ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) และคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ	๒๖๔
๙. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒)	๒๖๗
✧ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่ต้องพิจารณาในการดำเนินงานงานการประเมินวิทยฐานะ	๒๖๙
๙. งานวินัย อุตธรณ์ และร้องทุกข์	๒๗๑
๑. การรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน	๒๗๕
๒. การรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน	๒๗๙
๓. การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีผู้บังคับบัญชาได้ลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง	๒๘๓
๔. การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ชี้มูลความผิดทางวินัย	๒๘๗
๕. การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีคณะกรรมการสอบสวนหรือผู้สั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	๒๙๐
๖. การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และสั่งลงโทษ	๒๙๓
๗. การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และรายงานมายังผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสั่งเพิ่มโทษ	๒๙๗
๘. การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน	๓๐๑
๙. การพิจารณาคำร้องทุกข์	๓๐๕

ปฏิทินการปฏิบัติงาน
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ กศจ. ที่ต้องดำเนินการ
ในรอบปีงบประมาณ

**ปฏิทินการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ กศจ. ที่ต้องดำเนินการ
ในรอบปีงบประมาณ**

เดือน	ที่	เรื่องที่ต้องดำเนินการเสนอ กศจ. พิจารณา
ตุลาคม	๑	การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบประกอบวิชาชีพ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)
	๒	การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)
	๓	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
พฤศจิกายน		-
ธันวาคม	๑	การประกาศตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังครูและสาขาวิชาเอกที่ต้องการของแต่ละสถานศึกษาสำหรับการย้าย
มกราคม		-
กุมภาพันธ์	๑	การส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา
	๒	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รอบที่ ๑ (๑๕ ก.พ. - ๑๕ มี.ค.)
มีนาคม	๑	การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
	๒	การขอใช้วงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
เมษายน	๑	การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบประกอบวิชาชีพ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)
	๒	การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)
พฤษภาคม		-
มิถุนายน	๑	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.)
	๒	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ต่อเนื่อง

เดือน	ที่	เรื่องที่ต้องดำเนินการเสนอ กศจ. พิจารณา
กรกฎาคม	๑	การจัดทำรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย (กรณีมีการปรับแก้ไข)
สิงหาคม	๑	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ย้ายไปต่างจังหวัด
	๒	การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อใช้ในการย้ายหรือบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก
กันยายน	๑	การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๕ ค. (๒)
	๒	การขอใช้วงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
	๓	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๕ ค. (๒)
	๔	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รอบที่ ๒ (๑๕ ก.ย. - ๑๕ ต.ค.)
ตลอดปี	๑	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
	๒	การจัดสรรอัตราข้าราชการครูในสถานศึกษาที่ว่างจากผลเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรองรับการบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
	๓	การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.
	๔	การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
	๕	การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
	๖	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
	๗	การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
	๘	การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย
	๙	การคัดเลือกนักศึกษาทูนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) ที่สำเร็จการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษหรือโครงการทุนรัฐบาล

เดือน	ที่	เรื่องที่ต้องดำเนินการเสนอ กศจ. พิจารณา
ตลอดปี	๑๐	การคัดเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ว.๑๖)
	๑๑	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษหรือโครงการทุนรัฐบาล
	๑๒	การบรรจุและแต่งตั้งทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
	๑๓	การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
	๑๔	การแต่งตั้งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู
	๑๕	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
	๑๖	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการสอบแข่งขันได้
	๑๗	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน (กรณีพิเศษ)
	๑๘	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประโยชน์ของทางราชการ
	๑๙	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตามประกาศตำแหน่งว่าง (ประกาศเพิ่มเติม)
	๒๐	การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
	๒๑	การให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
	๒๒	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานทางการศึกษาเป็นการชั่วคราวภายในเขตพื้นที่การศึกษา
	๒๓	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานทางการศึกษาเป็นการชั่วคราวภายในเขตพื้นที่การศึกษา (ต่อเนื่อง)
	๒๔	การส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา (กรณีพิเศษ)
	๒๕	การเกลี้ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
๒๖	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นครูในสถานศึกษาเดิม	

เดือน	ที่	เรื่องที่ต้องดำเนินการเสนอ กศจ. พิจารณา
ตลอดปี	๒๗	การปรับปรุงตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู
	๒๘	การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา
	๒๙	การให้บุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกรได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.)
	๓๐	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาต่อ มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ
	๓๑	การเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถึงแก่กรรม
	๓๒	การเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย กรณีโควตาพิเศษ
	๓๓	การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด
	๓๔	การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)
	๓๕	การประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)
	๓๖	การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒)
	๓๗	การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒)
	๓๘	การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ (ประเมินด้านที่ ๓) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
	๓๙	การประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ผลการประเมินด้านที่ ๓)
	๔๐	การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง
	๔๑	การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ คณะกรรมการชุดที่ ๑ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) และคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ
	๔๒	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒)
	๔๓	การรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

เดือน	ที่	เรื่องที่ต้องดำเนินการเสนอ กศจ. พิจารณา
ตลอดปี	๔๔	การรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
	๔๕	การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีผู้บังคับบัญชาได้ลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง
	๔๖	การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ชี้มูลความผิดทางวินัย
	๔๗	การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีคณะกรรมการสอบสวนหรือผู้สั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
	๔๘	การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และสั่งลงโทษ
	๔๙	การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และรายงานมายังผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสั่งเพิ่มโทษ
	๕๐	การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
	๕๑	การพิจารณาคำร้องทุกข์
	๕๒	การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้
	๕๓	การปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
	๕๔	การตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
	๕๕	การประเมินค่างานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
	๕๖	การบรรจุและแต่งตั้งผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
	๕๗	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับ
	๕๘	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
	๕๙	ขออนุมัติผลการประเมิน และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ

เดือน	ที่	เรื่องที่ต้องดำเนินการเสนอ กศจ. พิจารณา
ตลอดปี	๖๐	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
	๖๑	ขออนุมัติผลการประเมิน และอนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
	๖๒	การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑
	๖๓	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
	๖๔	การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
	๖๕	การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
	๖๖	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา
	๖๗	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
	๖๘	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา
	๖๙	การรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
	๗๐	การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
	๗๑	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก
	๗๒	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น

รูปแบบวาระการประชุม เพื่อเสนอ กศจ. พิจารณา

๑. งานอัตรากำลัง

๑. งานอัตรากำลัง

➤ ดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด

๐ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๒. การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.
๓. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก
๔. การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

๐ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังเงินเดือน
๒. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นตำแหน่งครู และ/หรือตำแหน่งครูเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม
๓. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๐ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้
๒. การปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
๓. การตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
๔. การประเมินค่างานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

➤ **ดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด**
◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่องที่

เรื่อง การจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอขออนุมัติจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดกรมสามัญศึกษา

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ลงวันที่ เรื่อง การวางแผนเพื่อรองรับการบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นปีการศึกษา

๖. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พิจารณาจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปีการศึกษา

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. (เมื่อสำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งผลการพิจารณาคืนอัตรา) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งบัญชีการจัดสรรเพื่อไปกำหนดให้สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอน ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและขาดแคลนอัตรากำลังครูในสาขาวิชาเอกตรงตามที่ได้รับจัดสรร ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

ที่	ชื่อสถานศึกษา	ประเภท สถานศึกษา	จำนวน นักเรียน	อัตรากำลัง		ขาดเกณฑ์ (-)	วิชาเอก ที่ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
				ตามเกณฑ์	จ.๑๘			
๑								
๒								
๓								
๔								

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

ที่	ชื่อสถานศึกษา	ประเภท สถานศึกษา	จำนวน นักเรียน	อัตรากำลัง		ขาดเกณฑ์ (-)	วิชาเอก ที่ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
				ตามเกณฑ์	จ.๑๘			
๑								
๒								
๓								
๔								

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตั้งคณะทำงานและจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาการจัดสรรอัตรากำลังที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และทุกสถานศึกษามีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เห็นควรอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รวมจำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน..... ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน..... ตำแหน่ง

ความเห็น ออศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ

๑. จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัด จำนวน ตำแหน่ง

๒. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการจัดสรรอัตราออกคำสั่งกำหนดตำแหน่งฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอขออนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๑ และ มาตรา ๔๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดกรมสามัญศึกษา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/..... ลงวันที่ (หนังสือแจ้งจัดสรรอัตราว่าง รายปี)

๗. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ให้สถานศึกษาในสังกัดตามเงื่อนไขที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยพิจารณาจากข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน และสงวนอัตราว่างร้อยละ ๒๕ ของแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไว้สำหรับดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	อัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ				พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียน		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	โรงเรียน	สพท.	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	สพท.	
๑	ผอ.ร.ร.						ได้รับจัดสรรคืน
๒	ผอ.ร.ร.						ได้รับจัดสรรคืน
๓	ครู						เกลี้ยให้ สพท.อื่น
๔	ครู						เกลี้ยให้ สพท.อื่น

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	อัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ				พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียน		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	โรงเรียน	สพท.	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	สพท.	
๑	ผอ.ร.ร.						ได้รับจัดสรรคืน
๒	ผอ.ร.ร.						ได้รับจัดสรรคืน
๓	ครู						ได้รับจัดสรรคืน
๔	ครู						ได้รับจัดสรรคืน
๕	ครูผู้ช่วย						ได้รับจัดสรรจาก สพท. อื่น
๖	ครูผู้ช่วย						ได้รับจัดสรรจาก สพท. อื่น

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ที่	อัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ				พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียน		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	โรงเรียน	สพท.	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	สพท.	
๑	ผอ.ร.ร.						ได้รับจัดสรรคืน
๒	ผอ.ร.ร.						ได้รับจัดสรรคืน
๓	ครูผู้ช่วย						คัดเลือก ว ๑๖/๒๕๕๗
๔	ครูผู้ช่วย						คัดเลือก ว ๑๖/๒๕๕๗
๕	ครูผู้ช่วย						ได้รับจัดสรร จาก สพท. อื่น

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตั้งคณะทำงานและจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาการจัดสรรอัตราที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.เป็นไปตามเงื่อนไขที่ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ กำหนด

เห็นควรอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.
เพื่อกำหนดในสถานศึกษา จำนวน อัตรา ตามที่เสนอข้างต้น

ความเห็น อศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.....ขออนุมัติ

๑. กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
ที่ได้รับจัดสรรคืนจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.

๒. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการจัดสรรอัตราออกคำสั่งกำหนด
ตำแหน่งฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

เรื่องที่

เรื่อง การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... จำนวน.....ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... จำนวน.....ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๑ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๘. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษาว่าง ณ วันที่ ดังนี้

ที่	สพท.	จำนวนตำแหน่งว่าง		หมายเหตุ
		รอง ผอ.สถานศึกษา	ผอ.สถานศึกษา	
๑.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....			
๒.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....			

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างจึงขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้าย และการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ที่	สพท.	จำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดสัดส่วน						* หมายเหตุ
		รอง ผอ.สถานศึกษา			ผอ.สถานศึกษา			
		ย้าย	บรรจุ	รวม	ย้าย	บรรจุ	รวม	
๑.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....							๑. ๒.
๒.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....							๑. ๒.

* หมายเหตุ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งเหตุผลในการกำหนดสัดส่วนต่างกัน

ความเห็น ออกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษาว่าง เพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตามที่เสนอข้างต้น

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอขออนุมัติการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาไปกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน.....ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... จำนวน..... ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... จำนวน..... ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๑ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๑๓๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๒๑ เรื่อง การสับเปลี่ยนหรือโอนอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ลงวันที่ เรื่อง (แจ้งอนุมัติการตัดโอนตำแหน่งฯ)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ลงวันที่ เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (แจ้งมติ ก.ค.ศ. อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งฯ)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

๖. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่า ก.ค.ศ. มีมติจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

ที่	หน่วยงานการศึกษา/ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม				หน่วยงานการศึกษา/ตำแหน่งที่กำหนดใหม่				
	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	อันดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน
๑	รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....				ตำแหน่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				
๒	รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....				ตำแหน่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) มากำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามมติ ก.ค.ศ. และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พิจารณาจัดสรรเป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เห็นควรตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) มากำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ตำแหน่ง

ความเห็น อกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) มากำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ตำแหน่ง ตามที่เสนอข้างต้น

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

- ◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่องที่

เรื่อง การเกลี้ยอัตรากำล้างโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือน

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติเกลี้ยอัตรากำล้างโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำล้างข้าราชการครู สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำล้างข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๑)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำล้างข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำล้างข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี้ยอัตรากำล้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน (ตำแหน่งว่าง) ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำล้างเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		อัตรากำล้างครูเกินเกณฑ์	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น		
๑.						
๒.						
๓.						

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		อัตรากำล้างครูเกินเกณฑ์	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น		
๑.						
๒.						
๓.						

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เป็นการตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนข้าราชการครู สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม				ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่				
	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน		อัตรากำลังครู เกินเกณฑ์(+)	ตำแหน่ง/ โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรา เงินเดือน	
			อันดับ	เงินเดือน				อันดับ	เงินเดือน
๑									
๒									
๓									

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม				ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่				
	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน		อัตรากำลังครู เกินเกณฑ์(+)	ตำแหน่ง/ โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรา เงินเดือน	
			อันดับ	เงินเดือน				อันดับ	เงินเดือน
๑									
๒									
๓									

เห็นควรตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนข้าราชการครู สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ

๑. ตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนข้าราชการครู สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ตำแหน่ง

๒. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการเกลี่ยอัตรากำลัง ออกคำสั่งตัดโอนตำแหน่งฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นตำแหน่งครู และ/หรือตำแหน่งครูเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นตำแหน่งครู และ/หรือตำแหน่งครูเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓)
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. รายละเอียดอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	อัตรากำลังตามเกณฑ์ฯ		อัตรากำลังตาม จ.๑๘		สรุปอัตรากำลังขาด(-)/เกิน(+)	
				บ	ป	บ	ป	บ	ป
๑.									
๒.									
๓.									

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	อัตรากำลังตามเกณฑ์ฯ		อัตรากำลังตาม จ.๑๘		สรุปอัตรากำลังขาด(-)/เกิน(+)	
				บ	ป	บ	ป	บ	ป
๑.	โรงเรียน.....								
๒.	โรงเรียน.....								
๓.	โรงเรียน.....								

หมายเหตุ บ = สายงานบริหารสถานศึกษา, ป = ปฏิบัติการสอน

+ = เกินเกณฑ์, ครบ = พอดีเกณฑ์, - = ต่ำกว่าเกณฑ์

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ/หรือตำแหน่งครูที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู และ/หรือตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม ซึ่งมีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม					ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่				
	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรากำลังเดือน		อัตรากำลัง เกินเกณฑ์ (+)	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรากำลังเดือน		อัตรากำลัง ขาดเกณฑ์ (-)
			อันดับ	เงินเดือน				อันดับ	เงินเดือน	
๑	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา โรงเรียน					ครู สถานศึกษาเดิม				
๒	ครู โรงเรียน					รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา สถานศึกษาเดิม				

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม					ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่				
	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรากำลังเดือน		อัตรากำลัง เกินเกณฑ์ (+)	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรากำลังเดือน		อัตรากำลัง ขาดเกณฑ์ (-)
			อันดับ	เงินเดือน				อันดับ	เงินเดือน	
๑	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา โรงเรียน					ครู สถานศึกษาเดิม				
๒	ครู โรงเรียน					รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา สถานศึกษาเดิม				

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษาและจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม ซึ่งมีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวนตำแหน่ง

๒. ตำแหน่งครูที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม ซึ่งมีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวนตำแหน่ง

เห็นควรอนุมัติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาเดิม ตามที่เสนอข้างต้น

ความเห็น ออศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ

๑. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาเดิม ตามที่เสนอข้างต้น

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

เรื่องที่

เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูที่ว่างอยู่เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

๒. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครู เพื่อใช้รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูจำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๑ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๕๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งครูที่ว่างอยู่ จำนวน ตำแหน่ง และขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	อันดับ	เงินเดือน	อัตรากำลังขาด(-)/พอดี	หมายเหตุ
๑	ครู โรงเรียน					
๒	ครู โรงเรียน					

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	อันดับ	เงินเดือน	อัตรากำลังขาด(-)/พอดี	หมายเหตุ
๑	ครู โรงเรียน					
๒	ครู โรงเรียน					

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ว่างอยู่ จำนวน ตำแหน่ง และขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งครู เพื่อใช้รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	อันดับ	เงินเดือน	อัตรากำลัง ขาด(-)/พอดี	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียน					
๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียน					

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	อันดับ	เงินเดือน	อัตรากำลัง ขาด(-)/พอดี	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียน					
๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียน					

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สถานศึกษาที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอัตรากำลังของสถานศึกษา สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่งว่างดังกล่าว

เห็นควรอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม ที่เสนอข้างต้น

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ

๑. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน.....ตำแหน่ง

๒. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครู เพื่อใช้รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน..... ตำแหน่ง

๓. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

- ◎ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรื่องที่

เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.....ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ เรื่องการย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการสอบแข่งขันการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒)

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

๑๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวนราย ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้ ดังนี้

๑.๑ นาย/นาง/นางสาว..... วุฒิการศึกษา
ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ ระดับ
ปฏิบัติงานกลุ่ม/หน่วย สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง
ในการสอบแข่งขัน ลำดับที่สอบแข่งขันได้
วันที่หมดบัญชีการสอบแข่งขัน ตามหนังสือรับรองของ
ตำแหน่งที่เสนอขอเปลี่ยน วันที่เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง

๑.๒ นาย/นาง/นางสาว..... วุฒิการศึกษา
ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ ระดับ
ปฏิบัติงานกลุ่ม/หน่วย สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง
ในการสอบแข่งขัน ลำดับที่สอบแข่งขันได้
วันที่หมดบัญชีการสอบแข่งขัน ตามหนังสือรับรองของ
ตำแหน่งที่เสนอขอเปลี่ยน วันที่เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง

๑.๓ นาย/นาง/นางสาว..... วุฒิการศึกษา
ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ ระดับ
ปฏิบัติงานกลุ่ม/หน่วย สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง
ในการสอบแข่งขัน ลำดับที่สอบแข่งขันได้
วันที่หมดบัญชีการสอบแข่งขัน ตามหนังสือรับรองของ
ตำแหน่งที่เสนอขอเปลี่ยน วันที่เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่ง
ตำแหน่งเลขที่ ระดับ เป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน และไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง

๓. ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ ขึ้นบัญชีหรือการแต่งตั้งไว้ ในตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนตำแหน่ง

๔. นาย/นาง/นางสาว เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.....ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งแล้ว ดังนี้

๑. เป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดจำนวน ราย ได้แก่

๑.๑ นาย/นาง/นางสาว

๑.๒ นาย/นาง/นางสาว

๒. เป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ขาดคุณสมบัติ) จำนวน ราย ได้แก่

๒.๑ นาย/นาง/นางสาว.....เนื่องจาก.....

๒.๒ นาย/นาง/นางสาว.....เนื่องจาก.....

เห็นควรอนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่เปลี่ยน				
		ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....											
๑											
๒											
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....											
๑											
๒											

ความเห็น ออศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ

๑. เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ราย ตามที่เสนอข้างต้น

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติ กศจ.

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอความเห็นชอบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ เพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงื่อนไขท้ายตำแหน่งว่า “ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงาน ของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด” จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่ม/หน่วย	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑				
๒				

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่ม/หน่วย	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑				
๒				

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายตำแหน่ง เพื่อประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ เพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ที่ขอปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน และความยุ่งยากในงานของตำแหน่ง เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ จำนวน ตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่ม/หน่วย	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑				
๒				

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่ม/หน่วย	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑				
๒				

๒. เป็นตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน และความยุ่งยากในงานของตำแหน่ง ไม่เพิ่มขึ้นหรือไม่เปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ จำนวน ตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่ม/หน่วย	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑				
๒				

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่ม/หน่วย	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑				
๒				

ความเห็น อกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... เสนอขอความเห็นชอบตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ที่มีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณงาน
คุณภาพงาน และความยุ่งยากในงานของตำแหน่งเพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ ให้เป็นระดับ
ชำนาญการพิเศษ จำนวน ตำแหน่ง ตามที่เสนอข้างต้น

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอความเห็นชอบตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... จำนวน.....ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... จำนวน.....ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ก.ค.ศ. กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และกำหนดให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีเงื่อนไขท้ายตำแหน่งว่า “ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้”

๒. กศจ. ในการประชุมครั้งที่ / เมื่อวันที่ มีมติเห็นชอบให้ปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่ม/หน่วย	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑				
๒				

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่ม/หน่วย	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑				
๒				

๓. ก.ค.ศ. กำหนดให้มีคณะกรรมการประเมินค่างาน รวม ๓ คน เพื่อประเมินค่างานทุกตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ตำแหน่งที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขอประเมินค่างาน เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีเงื่อนไขท้ายตำแหน่งว่า “ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด” และ กศจ. ในการประชุมครั้งที่ .../... เมื่อวันที่ มีมติเห็นชอบให้ปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน เพื่อประเมินค่างานทุกตำแหน่ง ในแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๑ ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม

ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ
๑		ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ. ที่ กศจ.มอบหมาย	ประธาน
๒		ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ. ใน กศจ.	กรรมการ
๓		รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๔		ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เลขานุการ

๑.๒ ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม

ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ
๑		ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ. ที่ กศจ.มอบหมาย	ประธาน
๒		ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ. ใน กศจ.	กรรมการ
๓		รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๔		ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เลขานุการ

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๑ ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม

ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ
๑		ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ. ที่ กศจ.มอบหมาย	ประธาน
๒		ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ. ใน กศจ.	กรรมการ
๓		รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๔		ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เลขานุการ

๒.๒ ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม

ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ
๑		ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ. ที่ กศจ.มอบหมาย	ประธาน
๒		ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ. ใน กศจ.	กรรมการ
๓		รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๔		ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เลขานุการ

ความเห็น ออกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขอความเห็นชอบ

๑. ตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภทวิชาการเพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ตำแหน่ง

๒. ให้ศึกษาธิการจังหวัด(เลขานุการ กศจ.) ลงนามในประกาศตั้งคณะกรรมการ
ประเมินค่างานแทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การประเมินค่างานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติผลการประเมินค่างานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. กศจ. ในการประชุมครั้งที่/.... เมื่อวันที่ มีมติเห็นชอบให้ปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่ม/หน่วย	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑				
๒				

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่ม/หน่วย	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑				
๒				

๒. กศจ. ในการประชุมครั้งที่ / เมื่อวันที่ มีมติเห็นชอบให้ตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ตำแหน่ง

๓. คณะกรรมการประเมินค่างานของแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการประเมินค่างานของตำแหน่งที่ขอปรับระดับตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/ กลุ่ม	ตำแหน่ง เลขที่	รายการ ประเมินค่างาน	คะแนน เต็ม	คะแนนกรรมการผู้ประเมิน			ผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓		
๑.			๑. หน้าที่ และความ รับผิดชอบ	๓๐					เกณฑ์ผ่าน การประเมิน ต้องได้ คะแนนจาก กรรมการ แต่ละคน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของคะแนน เต็ม
			๒. ความยุ่งยาก ของงาน	๓๐					
			๓. การกำกับ ตรวจสอบ	๒๐					
			๔. การตัดสินใจ	๒๐					
			คะแนนรวม	๑๐๐					
๒.			๑. หน้าที่ และความ รับผิดชอบ	๓๐					เกณฑ์ผ่าน การประเมิน ต้องได้ คะแนนจาก กรรมการ แต่ละคน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของคะแนน เต็ม
			๒. ความยุ่งยาก ของงาน	๓๐					
			๓. การกำกับ ตรวจสอบ	๒๐					
			๔. การตัดสินใจ	๒๐					
			คะแนนรวม	๑๐๐					

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ชื่อ ตำแหน่ง/ กลุ่ม	ตำแหน่ง เลขที่	รายการ ประเมินค่างาน	คะแนน เต็ม	คะแนนกรรมการ ผู้ประเมิน			ผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓		
๑.			๑. หน้าที่ และความ รับผิดชอบ	๓๐					เกณฑ์ผ่าน การประเมิน ต้องได้ คะแนนจาก กรรมการ แต่ละคน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของคะแนน เต็ม
			๒. ความยุ่งยาก ของงาน	๓๐					
			๓. การกำกับ ตรวจสอบ	๒๐					
			๔. การตัดสินใจ	๒๐					
			คะแนนรวม	๑๐๐					
๒.			๑. หน้าที่ และความ รับผิดชอบ	๓๐					เกณฑ์ผ่าน การประเมิน ต้องได้ คะแนนจาก กรรมการ แต่ละคน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของคะแนน เต็ม
			๒. ความยุ่งยาก ของงาน	๓๐					
			๓. การกำกับ ตรวจสอบ	๒๐					
			๔. การตัดสินใจ	๒๐					
			คะแนนรวม	๑๐๐					

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้ตรวจสอบผลการประเมินค่างาน
ของคณะกรรมการแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว เห็นควรอนุมัติผลการประเมินค่างานฯ และให้ปรับ
ระดับตำแหน่งที่ผ่านการประเมินให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ตำแหน่ง

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ
๑. ผลการประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง
๒. ให้ปรับระดับตำแหน่งที่ผ่านการประเมินให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

๒. งานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

๒. งานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ปี พ.ศ.
๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ปี พ.ศ.
๓. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ (ข้อ ๒.๒ โครงการนักเรียนทุนรัฐบาล)
๔. การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นตำแหน่งครูผู้ช่วย
๕. การให้รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๖. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
๗. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๘. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๙. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

◎ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

- ◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่องที่

เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ปี พ.ศ.

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ปี พ.ศ. รวมจำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๑๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อ ๘)

๗. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สรุปรายชื่อตำแหน่งว่างและตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา เพื่อนำตำแหน่งว่างมาดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ปี พ.ศ. รวมจำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	รับเงินเดือน		ความ ต้องการ วิชาเอก	อัตรากำลัง ขาด(-)/ พอดี	หมายเหตุ
				อันดับ	ขั้น			
๑.								
๒.								
๓.								

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	รับเงินเดือน		ความ ต้องการ วิชาเอก	อัตรากำลัง ขาด(-)/ พอดี	หมายเหตุ
				อันดับ	ขั้น			
๑.								
๒.								
๓.								

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่าง และความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาแล้ว เห็นว่าเป็นตำแหน่งว่างในสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง

เห็นควรดำเนินการนำตำแหน่งว่างมาดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ปี พ.ศ. รวมจำนวน ตำแหน่ง

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ

๑. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ปี พ.ศ. รวมจำนวน ตำแหน่ง โดยมอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการสอบแข่งขันฯ

๒. มอบให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามแทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ปี พ.ศ.

๓. มอบให้ศึกษาธิการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันฯ ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์
เข้าสอบแข่งขันฯ

๔. มอบให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามประกาศรายชื่อ
ผู้สอบแข่งขันได้ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. หากผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบจำนวนตำแหน่งว่าง
ในกลุ่มวิชาเอกใดให้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มวิชาเอกเดียวกันลำดับต่อไป เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้ง
จนครบจำนวนตำแหน่งว่างตามที่ได้รับอนุมัติ

๗. หากผู้สอบแข่งขันได้เลือกเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งในสถานศึกษาใด ให้บรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น และหากผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้รับย้าย
หรือรับโอนตามผลการสอบแข่งขันได้แล้วแต่กรณี

๘. เมื่อดำเนินการแล้วให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัด ทราบต่อไป

๙. ขออนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ดำเนินการ
ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหนังสือสั่งการเพิ่มเติมที่เกี่ยวกับ
การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ปี พ.ศ. ทุกขั้นตอนจนแล้วเสร็จ และรายงานคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัด ทราบต่อไป

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

เรื่อง ที่

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ปี พ.ศ.

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ปี พ.ศ. จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/.... ลงวันที่ เรื่อง(กำหนดการคัดเลือกฯ).....

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และให้ส่งวนตำแหน่งว่างที่ได้รับจัดสรร ร้อยละ ๒๕ ไว้สำหรับดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (ข้อ ๒.๖)

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งบัญชาการจัดสรรเพื่อไปกำหนดให้สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอน ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และขาดแคลนอัตรากำลังครูในสาขาวิชาเอกตรงตามที่ได้รับจัดสรร และตำแหน่งว่างที่ได้รับจัดสรร ร้อยละ ๒๕ มีรายละเอียด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ได้รับจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ
ปีงบประมาณ จำนวน.....ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ได้จำนวนตำแหน่ง

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		อัตรากำลัง ขาด(-)/ พอดี	วิชาเอก	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น			
๑							
๒							
๓							
๔							

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ได้รับจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ
ปีงบประมาณ จำนวน.....ตำแหน่ง คิดร้อยละ ๒๕ ได้จำนวนตำแหน่ง

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		อัตรากำลัง ขาด(-)/ พอดี	วิชาเอก	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น			
๑							
๒							
๓							
๔							

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.
ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และให้สงวนตำแหน่งว่างที่ได้รับจัดสรร ร้อยละ ๒๕ ไว้สำหรับดำเนินการ
คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่
๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามกำหนดการที่สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ความเห็น ออศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ

๑. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ปี พ.ศ. รวมจำนวน ตำแหน่ง โดยมอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด...../สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการคัดเลือกฯ

๒. มอบให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามแทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ปี พ.ศ.

๓. มอบให้ศึกษาธิการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา

๔. มอบให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. หากผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบจำนวน ตำแหน่งว่างในกลุ่มวิชาเอกใดให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกในกลุ่มวิชาเอกเดียวกันลำดับต่อไป เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งจนครบจำนวนตำแหน่งว่างตามที่ได้รับอนุมัติ

๗. เมื่อดำเนินการแล้วให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ทราบต่อไป

๘. ขออนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ดำเนินการตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหนังสือสั่งการเพิ่มเติมที่เกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ปี พ.ศ. ทุกขั้นตอนจนแล้วเสร็จ และรายงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ทราบต่อไป

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ (ข้อ ๒.๒ โครงการนักเรียนทุนรัฐบาล)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ (ข้อ ๒.๒ โครงการนักเรียนทุนรัฐบาล) รวมจำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/.... ลงวันที่..... เรื่อง(กำหนดการคัดเลือกฯ).....

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และให้ส่งวนตำแหน่งว่างเพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุน เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (ข้อ ๒.๒)

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งบัญชาการจัดสรรเพื่อไปกำหนดให้สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอน ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และขาดแคลนอัตรากำลังครูในสาขาวิชาเอกตรงตามที่ได้รับจัดสรร และตำแหน่งว่างเพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนมีรายละเอียด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... จำนวน.....ตำแหน่ง

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		อัตรากำลัง ขาด(-)/ พอดี	วิชาเอก	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น			
๑							
๒							
๓							
๔							

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... จำนวน.....ตำแหน่ง

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		อัตรากำลัง ขาด(-)/ พอดี	วิชาเอก	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น			
๑							
๒							
๓							
๔							

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และให้สงวนตำแหน่งว่างเพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุน ไว้สำหรับดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (ข้อ ๒.๒)

เห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามกำหนดการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ความเห็น ออศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ

๑. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุน ครั้งที่ ปี พ.ศ. รวมจำนวน ตำแหน่ง โดยมอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการคัดเลือกฯ

๒. มอบให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามแทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุน ครั้งที่ ปี พ.ศ.

๓. มอบให้ศึกษาธิการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ

๔. มอบให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. เมื่อดำเนินการแล้ว ให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ทราบต่อไป

๗. ขออนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหนังสือสั่งการเพิ่มเติมที่เกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุน ครั้งที่ ปี พ.ศ. ทุกขั้นตอนจนแล้วเสร็จ และรายงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ทราบต่อไป

มติ กศจ.

.....

* วาระการประชุมนี้ ให้ใช้กับการคัดเลือกนักเรียนทุนโครงการพิเศษ เช่น โครงการเพชรในตม โครงการผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น โครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) ฯลฯ

เรื่อง ที่

เรื่อง การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นตำแหน่งครูผู้ช่วย

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... จำนวน ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งว่าง จำนวน ตำแหน่ง ในแต่ละกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก ดังนี้

กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก จำนวนตำแหน่ง

ที่	ชื่อสถานศึกษา	สพท.	อัตรากำลังขาด(-)/พอดี	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				

กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก จำนวนตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	สพท.	อัตรากำลังขาด(-)/พอดี	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ตรวจสอบข้อมูล ดังนี้

๒.๑ ตรวจสอบอัตรากำลัง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่งครู) ตรวจสอบความต้องการกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก ตามเหตุผลและความจำเป็นของสถานศึกษา

๒.๒ ตรวจสอบคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายทุกรายเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายตรงตามความต้องการกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกของสถานศึกษา ที่มีตำแหน่งว่างอยู่ในขณะนี้

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.....ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๓.๑ บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... ปรากฏว่า ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกดังกล่าว

๓.๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกันแล้ว ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๓.๓ ได้ประสานเพื่อขอรายชื่อจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่นแล้ว ยินดีให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังนี้

ที่	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.	กลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอก	จำนวนผู้สอบแข่งขันได้ทั้งหมด	จำนวนผู้สอบแข่งขันได้คงเหลือ	จำนวนผู้สอบแข่งขันได้ที่ขอใช้	หมายเหตุ
๑	จังหวัด.....					
๒	จังหวัด.....					
๓	จังหวัด.....					
รวม						

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ปัจจุบันบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้คงเหลือขึ้นบัญชี ในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก ที่สถานศึกษามีความต้องการ เห็นควรนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและถ่วงรอนเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ

๑. นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่นมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ตำแหน่งครูผู้ช่วยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ตำแหน่ง ตามบัญชีรายละเอียดที่แนบ

๒. ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เมื่อได้รับรายชื่อจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่นแล้ว

๓. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่ได้รับอนุมัติ

๔. หากผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้รับย้ายหรือรับโอนตามผลการสอบแข่งขันได้แล้วแต่กรณี

๕. เมื่อดำเนินการแล้ว ให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ทราบต่อไป

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การให้รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอื่น นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในบัญชีคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

๔. ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด.....ลงวันที่ เรื่อง(การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปี).....

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด ลงวันที่ ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก	จำนวนผู้สอบแข่งขันได้ทั้งหมด	จำนวนผู้สอบแข่งขันได้คงเหลือ	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				
รวม				

๒. คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ประสงค์ขอใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด..... ลงวันที่ ดังนี้

ที่	กศจ.	กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก	จำนวนที่ขอใช้บัญชี	หมายเหตุ
๑	จังหวัด.....			
๒	จังหวัด.....			
๓	จังหวัด.....			
รวม				

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... ลงวันที่ แล้วเห็นว่า กลุ่มวิชาหรือทาง
หรือสาขาวิชาเอก มีจำนวนผู้สอบแข่งขันได้ (เพียงพอ/ไม่เพียงพอ) ต่อการให้นำรายชื่อ
ผู้สอบแข่งขันได้ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เห็นควรอนุมัติให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่นนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้บัญชีหนึ่ง
ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้

ที่	กศจ.	กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอก	จำนวน ที่ขอใช้บัญชี	จำนวนที่อนุมัติ ให้ใช้บัญชี	หมายเหตุ
๑	จังหวัด.....				
๒	จังหวัด.....				
๓	จังหวัด.....				
รวม					

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้คณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดอื่นนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน
ได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามรายละเอียดข้างต้น

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.....ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดอายุการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... ลงวันที่ เรื่อง รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ฯ (บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้)

๒. บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกดังนี้

ที่	กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก	จำนวนที่ขึ้นบัญชี	เรียกบรรจุแล้ว	คงเหลือ	หมายเหตุ
๑					
๒					
๓					

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งสายงานการสอนว่าง เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ความต้องการวิชาเอก	รับเงินเดือน		หมายเหตุ
					อันดับ	ขั้น	
๑.							
๒.							
๓.							

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ความต้องการวิชาเอก	รับเงินเดือน		หมายเหตุ
					อันดับ	ขั้น	
๑.							
๒.							
๓.							

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กศจ. ลงวันที่ มีอายุไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และมีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการวิชาเอกของตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ตำแหน่ง

เห็นควรอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... เสนอขออนุมัติ

๑. บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

๑) วิชาเอก..... จำนวน ราย

๒) วิชาเอก..... จำนวน ราย

๓) วิชาเอก..... จำนวน ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

๑) วิชาเอก..... จำนวน ราย

๒) วิชาเอก..... จำนวน ราย

๓) วิชาเอก..... จำนวน ราย

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. หากผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบจำนวนตำแหน่งว่าง
ในกลุ่มวิชาเอกใดให้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มวิชาเอกเดียวกันลำดับต่อไป เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้ง
จนครบจำนวนตำแหน่งว่างตามที่ได้รับอนุมัติ

๔. หากผู้สอบแข่งขันได้เลือกเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งในสถานศึกษาใด ให้บรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น และหากผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้รับย้าย
หรือรับโอนตามผลการสอบแข่งขันได้แล้วแต่กรณี

๕. เมื่อดำเนินการแล้วให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัด ทราบต่อไป

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....

เรื่อง ที่

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่าง (หลังจากการย้าย) ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง สายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน		อัตรากำลังขาด(-)/พอดี	หมายเหตุ
				อันดับ	ขั้น		
๑.		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา					
๒.		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา					

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน		อัตรากำลังขาด(-)/พอดี	หมายเหตุ
				อันดับ	ขั้น		
๑.		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา					
๒.		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา					

๒. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดวันและเวลาในการดำเนินงานคัดเลือกตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/..... ลงวันที่เรื่อง

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง (หลังการพิจารณาย้าย) ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหาร สถานศึกษาไม่เกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง จำนวน ตำแหน่ง

เห็นควรอนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ความเห็น ออศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลับกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ตำแหน่ง โดยให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ

๑. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ตำแหน่ง โดยมอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ดำเนินการคัดเลือกฯ

๒. มอบให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามแทนประธานกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด..... ดังนี้

๒.๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาคัดเลือกฯ

๒.๔ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ

๓. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. เมื่อดำเนินการแล้ว ให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัด ทราบต่อไป

๕. ขออนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ดำเนินการ ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหนังสือสั่งการเพิ่มเติมที่เกี่ยวกับการ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่ว่าง (หลังจากการย้าย) ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง สายงานนิเทศการศึกษาไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	รับเงินเดือน		อัตรากำลัง ขาด(-)/ พอดี	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น		
๑	ศึกษานิเทศก์					
๒	ศึกษานิเทศก์					

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	รับเงินเดือน		อัตรากำลัง ขาด(-)/ พอดี	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น		
๑	ศึกษานิเทศก์					
๒	ศึกษานิเทศก์					

๒. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดวันและเวลาในการดำเนินงานคัดเลือกตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/..... ลงวันที่ เรื่อง

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีตำแหน่งศึกษานิเทศก์ว่าง (หลังการพิจารณาย้าย) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานนิเทศการศึกษาไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง จำนวน ตำแหน่งเห็นควรอนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ตำแหน่ง โดยให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ

๑. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ตำแหน่ง โดยมอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ดำเนินการคัดเลือกฯ

๒. มอบให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามแทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... ดังนี้

๒.๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ

๒.๔ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ

๓. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. เมื่อดำเนินการแล้ว ให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ทราบต่อไป

๕. ขออนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ดำเนินการตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหนังสือสั่งการเพิ่มเติมที่เกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๓๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๖๔)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ได้เสนอคำขอของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประวัติการรับราชการของ นาย/นาง/นางสาว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๒. นาย/นาง/นางสาว ออกจากราชการตามคำสั่งที่/..... ลงวันที่.....ด้วยเหตุ..... ได้ยื่นแบบสมัครเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ รวมระยะเวลาอยู่นอกราชการปี (นับถึงวันยื่นแบบสมัครเข้ารับราชการ) และระหว่างอยู่นอกราชการได้ปฏิบัติงาน

๓. นาย/นาง/นางสาว..... ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับประกอบแบบสมัครเข้ารับราชการของตนเองว่า

๔. ผู้บังคับบัญชาเดิม ได้รับรองความประพฤติว่า.....

๕. สถานที่ตรวจ..... แจ้งผลการตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือของ นาย/นาง/นางสาว..... ว่า

๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งครูในสถานศึกษาที่เป็น
ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน และมีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

ที่	โรงเรียน	เปิดสอน ระดับ ถึงระดับ	จำนวน นักเรียน	ห้อง เรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ความ ต้องการ วิชาเอก	อัตรากำลัง		
							ตาม จ.๑๘	ตาม เกณฑ์	ขาด เกณฑ์
๑.									
๒.									

๗. เหตุผลในการสมัครเข้ารับราชการ.....

.....และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
และสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการแล้วเห็นว่า

๘. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่..... ออกให้ ณ วันที่.....
ใช้ได้ถึงวันที่.....

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. นาย/นาง/นางสาว.....เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐
และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....
กล่าวคือ มีวุฒิ..... มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
และดำรงตำแหน่ง..... วิทยฐานะ..... ก่อนลาออกจากราชการ
ด้วยเหตุ..... ตั้งแต่วันที่..... เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาแล้วเห็นควรอนุมัติ/ไม่อนุมัติ
บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปแล้ว เข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เนื่องจาก

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ/ไม่อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้ง
นาย/นาง/นางสาว ผู้ออกจากราชการไปแล้ว เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ ตำแหน่งเลขที่.....
รับเงินเดือนอันดับ เงินเดือน บาท โรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา.....

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

- ◎ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรื่องที่

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๓๐ มาตรา ๖๗ และมาตรา ๑๓๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การบรรจุบุคคลผู้ซึ่งเคยออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการกลับเข้ารับราชการ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ประวัติการรับราชการของ นาย/นาง/นางสาว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๒. นาย/นาง/นางสาว ออกจากราชการตามคำสั่งที่/..... ลงวันที่ ด้วยเหตุ..... ได้ยื่นแบบสมัครเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ รวมระยะเวลาอยู่นอกราชการ ปี (นับถึงวันยื่นแบบสมัครเข้ารับราชการ) และระหว่างอยู่นอกราชการได้ปฏิบัติงาน

๓. นาย/นาง/นางสาว ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับประกอบแบบสมัครเข้ารับราชการของตนเองว่า

๔. ผู้บังคับบัญชาเดิม ได้รับรองความประพฤติว่า

๕. สถานีตำรวจ แจ้งผลการตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือ
ของ นาย/นาง/นางสาว..... ว่า

๖. กรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง มีผู้ปฏิบัติงาน ตำแหน่ง
เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ตำแหน่ง และตำแหน่งว่างไม่มีอัตราเงินเดือน ตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่) ตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง
ระดับ ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม/งาน ที่จะบรรจุ
และแต่งตั้ง นาย/นาง/นางสาว เป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาแล้วเห็นว่านาย/นาง/นางสาว

เห็นควรอนุมัติ/ไม่อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้ง นาย/นาง/นางสาว กลับเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ความเห็น อกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ/ไม่อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้ง
นาย/นาง/นางสาว กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น มาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง
ระดับ เงินเดือน บาท ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม/งาน
สังกัด

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. งานการเลื่อน

๓. งานการเลื่อน

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

◎ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับ
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
๓. ขออนุมัติผลการประเมิน และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ
๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
๕. ขออนุมัติผลการประเมิน และอนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
๖. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

- ◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่อง ที่

เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... จำนวน ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓
เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖
เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ
หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ราย
เป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๑ ครั้งที่ ๑ - ๔ แต่แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

๑.๒ ครั้งที่ ๕ - ๘ แต่แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

๒. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้ง
ประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ครบสองปีแล้ว

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกสามเดือนเป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง มีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน ครั้งที่								วันครบกำหนดการเตรียมความพร้อม
						๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑														
๒														
๓														

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน ครั้งที่								วันครบกำหนดการเตรียมความพร้อม
						๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑														
๒														
๓														

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้ตรวจสอบแล้ว ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ราย ผ่านการประเมินฯ ทั้ง ๘ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ - ๔ มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕ - ๘ มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

เห็นควรอนุมัติผลการประเมินฯ และแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครบ ๒ ปี จำนวน ราย

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ

๑. ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ราย

๒. แต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในสถานศึกษาเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครบ ๒ ปี จำนวน ราย

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

- ◎ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรื่องที่

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับ

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับ จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๙. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับ ที่ว่างและไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน
๑.			
๒.			

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน
๑.			
๒.			

๒. ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้การประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับ เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง

เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๑. ขออนุมัติประกาศคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. มอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา /สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการคัดเลือกตามร่างประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ รายละเอียดดังแนบ

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ..... จำนวน ตำแหน่ง โดยมอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ดำเนินการ

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษและดำเนินการ ดังนี้

- ๑.๑ รับสมัครฯ ตามประกาศรับสมัคร
- ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- ๑.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ
- ๑.๔ ดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- ๑.๕ ประกาศผลการคัดเลือก

๒. เมื่อดำเนินการแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... ทราบต่อไป

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... จำนวน ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑๐. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. กศจ. ในการประชุมครั้งที่ .../... เมื่อวันที่ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ โดยมอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการคัดเลือก จำนวน ตำแหน่ง

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปรากฏผลการคัดเลือก จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่คัดเลือก	ชื่อผลงานและเค้าโครงเรื่อง
๑.			
๒.			

๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่คัดเลือก	ชื่อผลงานและเค้าโครงเรื่อง
๑.			
๒.			

๓. ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้การประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการประเมินตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา โดยกำหนดให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานโดยแต่งตั้งตามสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินเป็นจำนวนหลายคนก็ได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละกรม มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๒ ปี

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้ในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ อ.ก.พ. กรม ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๑) กำหนดให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ.

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้ขอรับการประเมิน เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน บุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ..... ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน ระดับ ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ
๑			ประธาน
๒			กรรมการ
๓			กรรมการ
๔			กรรมการ
๕			กรรมการ
๖			เลขานุการ

๒. ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน..... ระดับ ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ
๑			ประธาน
๒			กรรมการ
๓			กรรมการ
๔			กรรมการ
๕			กรรมการ
๖			เลขานุการ

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ..... ตามที่เสนอข้างต้น

มติ กศจ.

.....

เรื่องที่

เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมิน และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติผลการประเมิน และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ จำนวน ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/ วิชาเอก	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน	วันที่ส่ง ผลงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา							
๑							
๒							
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา							
๑							
๒							

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง ของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑๐. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ประวัติการรับราชการและผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน จำนวน ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๒. กศจ. ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ มีมติอนุมัติให้ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน จำนวน ราย ดังกล่าวแล้ว

๓. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ

๔. ผลการประเมินผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน.....ราย ดังนี้

ที่	รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	กรรมการ			คะแนนเฉลี่ย
				คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....							
๑.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ ตำแหน่งเลขที่						
	ผลงานทางวิชาการเรื่องที่ ๑	๑๐๐					
	ผลงานทางวิชาการเรื่องที่ ๒	๑๐๐					
	ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	๑๐๐					
๒.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ ตำแหน่งเลขที่						
	ผลงานทางวิชาการเรื่องที่ ๑	๑๐๐					
	ผลงานทางวิชาการเรื่องที่ ๒	๑๐๐					
	ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	๑๐๐					
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....							
๑.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ ตำแหน่งเลขที่						
	ผลงานทางวิชาการเรื่องที่ ๑	๑๐๐					
	ผลงานทางวิชาการเรื่องที่ ๒	๑๐๐					
	ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	๑๐๐					
๒.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ ตำแหน่งเลขที่						
	ผลงานทางวิชาการเรื่องที่ ๑	๑๐๐					
	ผลงานทางวิชาการเรื่องที่ ๒	๑๐๐					
	ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	๑๐๐					

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ส่งผลงาน
 เข้ารับการประเมินแล้วเห็นว่า มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ราย
 และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการ ฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นควรอนุมัติผลการประเมิน
 ของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับ

- จำนวน ราย ดังนี้
๑. นาย/นาง/นางสาว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
 ๒. นาย/นาง/นางสาว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
 ๓. นาย/นาง/นางสาว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่

ความเห็น ออศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
 ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
 ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติผลการประเมิน และอนุมัติให้เลื่อน
 และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
 ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ..... จำนวน ราย

๑. นาย/นาง/นางสาว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
๒. นาย/นาง/นางสาว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
๓. นาย/นาง/นางสาว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง ของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่องการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑๐. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ราย เสนอขอส่งผลงานเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งประเภททั่วไป ให้เป็นระดับชำนาญงาน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/ วิชาเอก	ตำแหน่ง/ กลุ่ม	ระดับ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันเมื่อ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา							
๑							
๒							
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา							
๑							
๒							

๒. ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้การประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ โดยการประเมินผลงานให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริง (โดยไม่จำเป็นต้องเขียนผลงานขึ้นมาใหม่ นอกจากเป็นการสรุปรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานในอดีต) หรือพิจารณาจากแฟ้มงานซึ่งได้บันทึกผลงานที่ทำจริงไว้แล้วในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึง ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินแล้ว เห็นว่า มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ราย ขาดคุณสมบัติ จำนวน ราย จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ของผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน.....ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ
๑			ประธาน
๒			กรรมการ
๓			กรรมการ
๔			เลขานุการ

๒. ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน..... ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ
๑			ประธาน
๒			กรรมการ
๓			กรรมการ
๔			เลขานุการ

ความเห็น ออกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานตามที่เสนอข้างต้น

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมิน และอนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติผลการประเมิน และอนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน จำนวน ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/ วิชาเอก	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน	วันที่เสนอ ขอเลื่อนระดับ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....							
๑							
๒							
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....							
๑							
๒							

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๒๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑๐. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ประวัติการรับราชการและผลการปฏิบัติงานจริงที่แสดงให้เห็นถึง ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๒. กศจ. ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ มีมติอนุมัติให้ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และคณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว

๓. ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานจริงที่แสดงให้เห็นถึง ทักษะ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/ วิชาเอก	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน	ผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา							
๑							
๒							
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา							
๑							
๒							

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอเลื่อนระดับตำแหน่งแล้วเห็นว่า มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดจำนวน รายและมีผลการประเมินจากคณะกรรมการ ฯ ผ่านการประเมิน จึงเห็นควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญงานได้ จำนวน ราย ดังนี้

๑. นาย/นาง/นางสาว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
๒. นาย/นาง/นางสาว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
๓. นาย/นาง/นางสาว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติผลการประเมิน และขออนุมัติเลื่อน
และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ราย ตามที่เสนอข้างต้น

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

เรื่อง ที่

เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓
เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖
เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ
หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ราย
เป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๑ ครั้งที่ ๑ - ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

๑.๒ ครั้งที่ ๕ - ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

๒. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้ง
ประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ครบสองปี
แล้ว

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกสามเดือนเป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง มีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน	วันที่ บรรจุ	ผลการประเมิน ครั้งที่								วันครบกำหนด การเตรียม ความพร้อม
				๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑												
๒												
๓												

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน	วันที่ บรรจุ	ผลการประเมิน ครั้งที่								วันครบกำหนด การเตรียม ความพร้อม
				๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑												
๒												
๓												

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้ว ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ราย ผ่านการประเมินฯ ทั้ง ๘ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ - ๔ มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕ - ๘ มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เห็นควรอนุมัติผลการประเมินฯ และแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครบ ๒ ปี จำนวน ราย

ความเห็น ออศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ

๑. ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ราย

๒. แต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในสถานศึกษาเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครบ ๒ ปี จำนวน ราย

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

๔. งานการย้าย

๔. งานการย้าย

➤ ดำเนินการตามปีปฏิทิน

◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
๓. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา
๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ตามผลการสอบแข่งขันได้
๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ
๓. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ

◎ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) และ (๒)

๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
๒. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
๓. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา
๕. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
๖. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา

 **ดำเนินการตามปีปฏิทิน**
◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่องที่

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๖๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนว่าง ณ วันที่..... ดังนี้

ที่	สพท.	ตำแหน่งว่างเนื่องจาก			หมายเหตุ
		ได้รับคืนเกษียณฯ	ลาออก/ถึงแก่กรรม /ย้ายไปสังกัดอื่น	ได้รับอนุมัติ กำหนดเป็น สายงานการสอน	
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				

๒. กศจ. ในคราวประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่..... ได้มีมติกำหนด สัดส่วนของตำแหน่งที่จะรับย้ายกับที่จะบรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน ดังนี้

ที่	สพท.	ตำแหน่งว่างเนื่องจาก			หมายเหตุ
		ใช้รับย้าย	ใช้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้	ใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก	
๑.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				
๒.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				
๓.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				

๓. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายื่นคำร้องขอย้ายประจำปี กรณีปกติและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาให้ย้ายและรับย้าย ดังนี้

ที่	สพท.	จำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย		หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่การศึกษา	จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา	
๑.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
๒.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
๓.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง เขต ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแจ้งให้สถานศึกษาทราบรายชื่อผู้เขียนคำร้องขอย้ายทุกรายที่ประสงค์ย้ายลงสถานศึกษานั้นๆ (ภายในเขตพื้นที่การศึกษาต่างเขตพื้นที่การศึกษา) และให้สถานศึกษานำเสนอขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาของทุกสถานศึกษาที่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

๔.๒ ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับอัตรากำลัง จำนวนตำแหน่งว่าง เหตุผลความจำเป็นมาตรฐานวิชาเอกและความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔.๔ พิจารณาคำร้องขอย้ายเป็นรายสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้นๆ พร้อมทั้งนำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาประกอบการพิจารณา แล้วจัดทำบัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนที่ได้รับการย้าย เพื่อนำเสนอ ออกศจ. พิจารณา

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และองค์ประกอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด จึงขออนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู ให้ กศจ. พิจารณาตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง เขต เสนอข้อมูลการพิจารณาย้าย ดังนี้

ที่	สพท.	ขออนุมัติย้าย		หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่การศึกษา	จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา	
๑.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
๒.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
๓.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			

๒. สมควรให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดทราบต่อไป

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สี่ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๘. ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๙. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา วาง ณ วันที่ ดังนี้

ที่	สพท.	ตำแหน่ง		หมายเหตุ
		รอง ผอ.สถานศึกษา	ผอ.สถานศึกษา	
๑.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
๒.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
๓.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			

๒. มติ กศจ. ในคราวประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ อนุมัติกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างที่จะรับย้ายกับที่จะบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ได้รับการคัดเลือกในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน ดังนี้

ที่	สพท.	ตำแหน่ง			
		ใช้รับย้าย		ใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้	
		รอง ผอ.สถานศึกษา	ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.สถานศึกษา	ผอ.สถานศึกษา
๑.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				
๒.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				
๓.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				

๓. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษายื่นคำร้องขอย้ายประจำปี/ตามประกาศอัตราร่างเพิ่มเติม และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาให้ย้ายและรับย้าย ดังนี้

ที่	สพท.	ตำแหน่ง						เหตุผล (ระบุเฉพาะกรณีผู้ขาดคุณสมบัติ)
		รอง ผอ.สถานศึกษา			ผอ.สถานศึกษา			
		คุณสมบัติครบ	ขาดคุณสมบัติ	รวม	คุณสมบัติครบ	ขาดคุณสมบัติ	รวม	
๑.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา							
๒.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา							
๓.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา							

๔. ก.ค.ศ. ได้กำหนดขนาดสถานศึกษาเพื่อประโยชน์ในการย้ายเป็น ๔ ขนาด ดังนี้

๔.๑ ขนาดเล็กมีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๙๙ คนลงมา

๔.๒ ขนาดกลางมีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๕๐๐ - ๑,๔๙๙ คน

๔.๓ ขนาดใหญ่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๑,๕๐๐ - ๒,๔๙๙ คน

๔.๔ ขนาดใหญ่พิเศษ มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๒,๕๐๐ คน

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง เขต ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และแจ้งให้สถานศึกษาทราบรายชื่อผู้เขียนคำร้องขอย้ายทุกรายที่ประสงค์ย้ายลงสถานศึกษานั้นๆ (ภายในเขตพื้นที่

การศึกษา ต่างเขตพื้นที่การศึกษา) และให้สถานศึกษานำเสนอขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษา
ของทุกสถานศึกษาที่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

๕.๒ ตรวจสอบรายละเอียดตำแหน่งว่างและปริมาณงานของสถานศึกษา (รายละเอียด
ตามบัญชีที่แนบ)

๕.๓ คณะทำงานร่วมกันทุกเขตในจังหวัดได้ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียด
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพฯ และพิจารณาคำร้องขอย้ายเป็นรายสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง
ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้นๆ พร้อมทั้งนำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา
มาประกอบการพิจารณา แล้วจัดทำบัญชีรายละเอียดการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา (รายละเอียดตามบัญชีที่แนบ)

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติถูกต้อง
และการดำเนินงานของคณะทำงานร่วมกันทุกเขตในจังหวัดได้จัดทำข้อมูลและรายละเอียดตามองค์ประกอบ
การประเมินศักยภาพฯ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษามาประกอบการพิจารณา และบัญชี
รายละเอียดการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. เห็นควรอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอข้อมูลการพิจารณาย้าย ดังนี้

ที่	สพท.	ตำแหน่ง		หมายเหตุ
		รอง ผอ.สถานศึกษา	ผอ.สถานศึกษา	
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			

๓. เห็นควรให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการ
เรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดทราบต่อไป

ความเห็น อกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ

๑. ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
จำนวน ราย ตามบัญชีรายละเอียดที่แนบ

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน.....ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๒๖๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ยื่นคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา และผ่านคณะกรรมการสถานศึกษาให้ความเห็นประกอบการพิจารณาแล้ว ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังนี้

ที่	สพท.	จำนวนผู้ขอย้ายไปต่างเขตฯ	การตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์		เหตุผล (ระบุเฉพาะกรณีผู้ขาดคุณสมบัติ)
			จำนวนผู้มีคุณสมบัติครบ	จำนวนผู้ขาดคุณสมบัติ	
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....				
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....				
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....				
รวม					

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. เห็นควรอนุมัติการย้ายและส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำร้องขอย้าย จำนวน ราย

ความเห็น อกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติการย้ายและส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย ตามบัญชีรายละเอียด

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

เรื่อง ที่

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติการย้ายและส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน.....ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๘. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ลงวันที่ เรื่อง รายละเอียดและวิธีการพิจารณาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงาน.....พ.ศ.

๙. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ยื่นคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา และผ่านคณะกรรมการสถานศึกษาให้ความเห็นประกอบการพิจารณาแล้ว ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

ที่	สพท.	จำนวนผู้ขอย้ายไปต่างเขตฯ	การตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์		เหตุผล (ระบุเฉพาะกรณีผู้ขาดคุณสมบัติ)
			จำนวนผู้มีคุณสมบัติครบ	จำนวนผู้ขาดคุณสมบัติ	
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....				
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....				
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....				
รวม					

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.....ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. เห็นควรอนุมัติการย้ายและส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำร้องขอย้าย จำนวน ราย

ความเห็น ออศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติการย้ายและส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

- ◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่องที่

เรื่อง การย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ตามผลการสอบแข่งขันได้

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติการย้ายและส่งคำร้อง
 ขอย้ายของนาย/นาง/นางสาว โรงเรียน สังกัดสำนักงาน
 เขตพื้นที่การศึกษา ไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียน
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ตามผลการสอบแข่งขันได้

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
 เพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔
 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
 เพิ่มเติม

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙
 เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน
 คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๖๔๕
 ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง
 รับเงินเดือนอันดับ เงินเดือน..... บาท ตำแหน่งเลขที่
 โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความประสงค์
 ขอย้ายตามผลการสอบแข่งขันได้ ไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียน
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด (ที่รับย้าย) มีหนังสือแจ้งสำนักงานศึกษาธิการ
 จังหวัด (ต้นสังกัด) เพื่อรับย้ายผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการ
 จังหวัด ลงวันที่ นาย/นาง/นางสาว
 ตำแหน่ง โรงเรียน ตามผลการสอบแข่งขันเพื่อไปดำรง
 ตำแหน่ง โรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ต้นสังกัด) ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ
 และเอกสารประกอบการร้องขอย้าย รายนาย/นาง/นางสาว แล้วเห็นว่า
 เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.....ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า
นาย/นาง/นางสาว.....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง.....
โรงเรียน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นควรอนุมัติการย้ายตามผลการสอบแข่งขัน และส่งคำร้องขอย้าย
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าว ให้ กศจ.พิจารณาต่อไป

ความเห็น อศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติการย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการสอบแข่งขัน และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ส่งคำร้องขอย้าย ให้ กศจ. พิจารณาต่อไป

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

เรื่องที่

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง นาย/นาง/นางสาว โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาดำรงตำแหน่งครู โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีพิเศษ ด้วยเหตุ.....

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๒๖๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งครู โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ยื่นคำร้องขอย้าย กรณีพิเศษ มาดำรงตำแหน่งครู โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อ ...(เหตุผล).....

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ว่าง ข้อมูล ณ วันที่ ดังนี้

ที่	สพท.	ตำแหน่งว่างเนื่องจาก			หมายเหตุ
		ได้รับคืนเกษียณฯ	ลาออก/ถึงแก่กรรม/ย้ายไปสังกัดอื่น	ได้รับอนุมัติกำหนดเป็นสายงานการสอน	
๑.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....				
๒.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....				
๓.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....				

๓. การย้ายกรณีพิเศษ

๓.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๓.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณา ผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

๔. ตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๔.๑ ตรวจสอบรายละเอียดตำแหน่งว่างและปริมาณงานของสถานศึกษา

๔.๒ พิจารณาคำร้องขอย้าย เพื่อนำเสนอ กศจ. พิจารณา

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า
 นาย/นาง/นางสาว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูโรงเรียน
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไป
 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีหลักฐานประกอบการพิจารณา ได้แก่
 จึงขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษเสนอให้ กศจ.
 พิจารณาตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอข้อมูลการพิจารณาย้าย

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
 ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
 ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
 ทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ จำนวน ราย

มติ กศจ.

.....

เรื่องที่

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง นาย/นาง/นางสาว
โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียน สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา กรณีพิเศษ ด้วยเหตุ

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙
เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน

๘. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ
การประเมินศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา

๙. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง
โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อ...(เหตุผล).....

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... มีตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ว่าง ข้อมูล ณ วันที่.....ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ที่	สพท.	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ขนาด โรงเรียน	จำนวน นักเรียน	อัตรากำลัง ขาด(-)/ เกิน(+)
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา					
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา					

๒.๒ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ที่	สพท.	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ขนาด โรงเรียน	จำนวน นักเรียน	อัตรากำลัง ขาด(-)/ เกิน(+)
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา					
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา					

๓. ตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา

๔. ตรวจสอบรายละเอียดตำแหน่งว่างและปริมาณงานของสถานศึกษา และอัตรากำลัง
ของสถานศึกษาที่รับย้ายแล้วมีอัตรากำลังของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.
กำหนด

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า
นาย/นาง/นางสาว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย กรณีพิเศษ เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.
กำหนด โดยมีหลักฐานประกอบการพิจารณา ได้แก่
จึงเห็นสมควรให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ
ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอข้อมูลการพิจารณาย้าย

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ จำนวน ราย

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

- ◎ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และ (๒)

เรื่องที่

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒)

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือน ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ว่าง จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน
๑			
๒			

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน
๑			
๒			

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประสงค์รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ตำแหน่ง

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ สถานศึกษา มีตำแหน่งว่างที่จะรับย้าย จำนวน ตำแหน่ง และมีจำนวนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไม่เกินจำนวนตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

ที่	สพท./ สถานศึกษา	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	อัตรากำลังตามกรอบ	จำนวนที่มีอยู่จริง	อัตรากำลังขาด(-)/เกิน(+)
๑.								
๒.								

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

ที่	สพท./ สถานศึกษา	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	อัตรากำลังตามกรอบ	จำนวนที่มีอยู่จริง	อัตรากำลังขาด(-)/เกิน(+)
๑.								
๒.								

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

- ๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งว่าง จำนวน ตำแหน่ง
- ๒. เห็นควรอนุมัติประกาศรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และอนุมัติย้ายผู้ผ่านการประเมินฯ

ความเห็น อกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ
- ๑. ประกาศรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ตำแหน่ง
- ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม และแต่งตั้งกรรมการอื่นตามความเหมาะสมและจำเป็น
- ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ
- ๔. ประกาศผลการประเมินฯ
- ๕. ให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามตามข้อ ๑ - ๔ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
- ๖. รับย้ายผู้ผ่านการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- ๗. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งย้าย และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง แล้วรายงานให้ กศจ. ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

มติ กศจ.

.....
.....
.....

เรื่องที่

เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒)

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือน ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ว่าง จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน
๑.			
๒.			

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน
๑.			
๒.			

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประสงค์เปลี่ยนตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ตำแหน่ง

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับ คัดเลือกตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง ที่ขึ้นบัญชี ของ กศจ. หรือบัญชีของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ สถานศึกษา มีตำแหน่งว่าง ที่จะเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ตำแหน่ง และมีจำนวนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไม่เกินจำนวนตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนตำแหน่ง

ที่	สพท./ สถานศึกษา	ตำแหน่ง/ กลุ่ม	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรากำล้าง ตามกรอบ	จำนวน ที่มีอยู่จริง	อัตรากำล้าง ขาด(-)/ เกิน(+)
๑.								
๒.								

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

ที่	สพท./ สถานศึกษา	ตำแหน่ง/ กลุ่ม	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรากำลัง ตามกรอบ	จำนวน ที่มีอยู่จริง	อัตรากำลัง ขาด(-)/ เกิน(+)
๑.								
๒.								

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งว่าง จำนวน ตำแหน่ง และไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง ที่ขึ้นบัญชีของ กศจ. หรือบัญชีของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง
๒. เห็นควรอนุมัติประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และอนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งผู้ผ่านการประเมินฯ

ความเห็น ออกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ
๑. ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ตำแหน่ง
 ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม และแต่งตั้งกรรมการอื่นตามความเหมาะสมและจำเป็น
 ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ
 ๔. ประกาศผลการประเมินฯ
 ๕. ให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามตามข้อ ๑ - ๔ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
 ๖. เปลี่ยนตำแหน่งผู้ผ่านการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
 ๗. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้วรายงานให้ กศจ. ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

มติ กศจ.

.....

เรื่องที่

เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือน ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ว่าง จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน
๑.			
๒.			

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน
๑.			
๒.			

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประสงค์รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ตำแหน่ง

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งที่จะรับย้าย ที่ขึ้นบัญชีของ กศจ. หรือบัญชีของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / สถานศึกษา มีตำแหน่งว่างที่จะรับย้าย จำนวน ตำแหน่ง และมีจำนวนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไม่เกินจำนวนตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

ที่	สพท./ สถานศึกษา	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	อัตรากำล้างตามกรอบ	จำนวนที่มีอยู่จริง	อัตรากำล้างขาด(-)/เกิน(+)
๑.							
๒.							

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

ที่	สพท./ สถานศึกษา	ตำแหน่ง/ กลุ่ม	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรากำลัง ตามกรอบ	จำนวน ที่มีอยู่จริง	อัตรากำลัง ขาด(-)/ เกิน(+)
๑.							
๒.							

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งว่าง จำนวน ตำแหน่ง และไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งที่จะรับย้าย ที่ขึ้นบัญชีของ กศจ. หรือบัญชีของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

๒. เห็นควรอนุมัติประกาศรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และอนุมัติรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ผ่านการประเมินฯ

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ

๑. ประกาศรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ตำแหน่ง

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม และแต่งตั้งกรรมการอื่นตามความเหมาะสมและจำเป็น

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

๔. ประกาศผลการประเมินฯ

๕. ให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามตามข้อ ๑ - ๔

แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๖. รับย้ายผู้ผ่านการประเมินฯ และดำเนินการย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้วรายงานให้ กศจ. ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

มติ กศจ.

.....
.....

เรื่องที่

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือน ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ได้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศ กศจ. ลงวันที่ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	เงินเดือน
๑.						
๒.						
๓.						

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอย้ายจำนวน ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

ความเห็น อกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ราย ตามบัญชีรายชื่อรายชื่อ รายละเอียด ที่แนบ

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....

เรื่องที่

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน.....ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และ มาตรา ๕๙)๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙
เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ว่าง
จำนวน ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน
๑			
๒			

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน
๑			
๒			

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์ ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง จำนวน ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด
๑				
๒				
๓				

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด
๑.				
๒.				
๓.				

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประสงค์รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ตำแหน่ง

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งว่างที่จะรับย้ายจำนวน.....ตำแหน่ง และมีจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ไม่เกินจำนวนตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังนี้

ที่	หน่วยงาน	อัตรากำลังตามกรอบ	จำนวนตำแหน่งตาม จ.๑๘		อัตรากำลังขาด(-)/เกิน(+)
			มีตัวตน	ว่างมีเงิน	
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์ว่าง จำนวน ตำแหน่ง

๒. เห็นควรอนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์จำนวน ราย

ความเห็น ออศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ

๑. รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ราย ตามบัญชีรายละเอียดที่แนบ

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งย้าย และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง แล้วรายงานให้ กศจ. ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

มติ กศจ.

.....

เรื่อง ที่

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติย้ายและส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีกรณีปกติ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานที่ขอย้าย	การพิจารณาคุณสมบัติ		เหตุผล (ระบุเฉพาะกรณีคุณสมบัติไม่ครบ)
				ครบ	ไม่ครบ	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา						
๑.						
๒.						
๓.						
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา						
๑.						
๒.						
๓.						

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรอนุมัติย้ายและส่งคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน.....ราย

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติย้ายและส่งคำร้องขอย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย
ตามบัญชีรายละเอียดที่แนบ

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

๕. งานการโอน

๕. งานการโอน

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ขออนุมัติประกาศรับโอน)
๒. การประเมินผลและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
๓. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
๔. การส่งคำร้องขอโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปสังกัดอื่น

◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑. การรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
๒. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่องที่

เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ขออนุมัติประกาศรับโอน)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๘)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนว่าง หลังจากพิจารณาย้ายภายในเขตพื้นที่และรับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกที่จะรับโอนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น หรือบัญชีของส่วนราชการ

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประสงค์รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ตำแหน่ง

๔. สถานศึกษาที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งมีจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

ที่	ชื่อโรงเรียน	วิชาเอกที่ต้องการ	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	อัตราครูตามเกณฑ์	จำนวนครูที่มีอยู่จริง	อัตราค่าจ้างขาด(-)/เกิน(+)
๑							
๒							

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการพิจารณาย้ายภายในเขตพื้นที่และรับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาเรียบร้อยแล้ว ยังมีตำแหน่งว่าง จำนวน ตำแหน่ง และไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกที่จะรับโอนของ กศจ. และ กศจ. อื่น หรือบัญชีของส่วนราชการ

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เห็นควรเสนอ กศจ. พิจารณออนุมัติประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก รายละเอียดตามร่างประกาศฯ ที่แนบ

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม และแต่งตั้งกรรมการอื่นตามความเหมาะสมและจำเป็น

๓.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ

๑. ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม และแต่งตั้งกรรมการอื่นตามความเหมาะสมและจำเป็น

๒.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

มติ กศจ.

.....

เรื่องที่

เรื่อง การประเมินผลและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติผลการประเมินและรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๘)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. กศจ. ในคราวประชุมครั้งที่ /..... เมื่อวันที่ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม และแต่งตั้งกรรมการอื่นตามความเหมาะสมและจำเป็น

๒.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

๓. คณะกรรมการประเมินความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว มีผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ราย ตามบัญชีรายละเอียดที่แนบ

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการประเมินที่คณะกรรมการประเมินได้พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น จำนวน ราย มีผลการประเมินผ่านตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นควรอนุมัติ ดังนี้

๑. ผลการประเมินฯ

๒. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ราย เท่าจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศ
รับโอน

๓. รับโอนผู้ผ่านการประเมิน และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ดำเนินการรับโอนผู้ผ่านการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งรับโอนและรายงานให้ กศจ. ทราบใน
การประชุมครั้งต่อไป

ความเห็น ออกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ

๑. ผลการประเมินฯ

๒. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ราย เท่าจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศ
รับโอน

๓. รับโอนผู้ผ่านการประเมิน และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ดำเนินการรับโอนผู้ผ่านการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งรับโอนและรายงานให้ กศจ. ทราบ
ในการประชุมครั้งต่อไป

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

เรื่องที่

เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติรับโอน นาย/นาง/นางสาว
 วุฒิการศึกษา ตำแหน่ง วิทยฐานะ รับเงินเดือน
 อันดับ ชั้น บาท โรงเรียน/หน่วยงาน สังกัด
 มาดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
 วิทยฐานะ ตำแหน่งเลขที่ รับเงินเดือน อันดับ ชั้น บาท
 โรงเรียน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๘)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. กศจ. ได้กำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาที่จะรับย้ายกับที่จะบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ได้รับการคัดเลือกในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คือใช้รับย้าย อัตรา และใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก อัตรา

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว โดยได้บรรจุและแต่งตั้ง อัตรา รับย้าย จำนวน อัตรา คงเหลือตำแหน่งว่าง จำนวน อัตรา
 ข้อมูล ณ วันที่

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ประกาศตำแหน่งว่างเพิ่มเติมหลังจากการย้ายปกติแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีผู้ใดย้ายเพิ่มเติม ทำให้มีตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาว่าง จำนวน อัตรา
 ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ โรงเรียน

๓.๒ ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ โรงเรียน

๔. มีผู้ยื่นคำร้องขอโอนมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	วุฒิ การศึกษา	สังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ขอโอน				อัตรากำลัง ขาด (-)/ เกิน (+)
			ตำแหน่ง/ หน่วยงาน	เงิน เดือน	วิทย ฐานะ	ขนาด โรงเรียน	ตำแหน่ง	โรงเรียน/ สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	ขนาด โรงเรียน	
๑.											
๒.											

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอโอนมาดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ปรากฏว่า

๕.๒ แจ้งให้สถานศึกษานำรายชื่อผู้เขียนคำร้องขอโอนนำเสนอขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่มีผู้ประสงค์ขอโอน และคณะกรรมการสถานศึกษามีความเห็นที่เห็นว่า

๕.๓ ตรวจสอบรายละเอียดตำแหน่งว่างของสถานศึกษา เป็นตำแหน่งว่าง เนื่องจาก

๕.๔ ตรวจสอบรายละเอียดปริมาณงานของสถานศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง แล้วเป็นอัตรว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด (อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ตำแหน่ง)

๕.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและรอการบรรจุและแต่งตั้ง (รายละเอียดเอกสารประกอบการพิจารณาดังแนบ)

๕.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่จะได้รับเป็นพิเศษ ดังนี้

๕.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความเห็นว่า

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ตำแหน่งและไม่มีบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและรอการบรรจุและแต่งตั้ง จึงเห็นสมควรรับโอน นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง..... วุฒิการศึกษา..... วิทยฐานะ.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนอันดับ.....เงินเดือน.....บาท โรงเรียน.....สังกัด.....มาดำรงตำแหน่ง..... โรงเรียน..... วิทยฐานะ.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนอันดับ.....เงินเดือน.....บาท สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

๒. เห็นควรเสนอขออนุมัติ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

๓. หาก ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติรับโอนให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งรับโอน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ความเห็น อคศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและถ่วงรอนเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอความเห็นชอบ

๑. รับโอน นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง
วุฒิการศึกษา วิทยฐานะ ตำแหน่งเลขที่ รับเงินเดือนอันดับ
เงินเดือน บาท โรงเรียนสังกัด มาดำรงตำแหน่ง
โรงเรียน วิทยฐานะ ตำแหน่งเลขที่ รับเงินเดือนอันดับ
เงินเดือน บาท สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๓. อนุมัติเป็นหลักการ หากได้รับอนุมัติจาก ก.ค.ศ. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งรับโอน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง แล้วรายงาน กศจ. ทราบ ในคราวประชุม ครั้งต่อไป

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

เรื่อง ที่

เรื่อง การส่งคำร้องขอโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปสังกัดอื่น

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติส่งคำร้องขอโอน นาย/นาง/นางสาว
 วุฒิการศึกษา ตำแหน่ง วิทยฐานะ
 ตำแหน่งเลขที่ รับเงินเดือนอันดับ เงินเดือน บาท โรงเรียน
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๘)
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

- นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา
 วิทยฐานะ ตำแหน่งเลขที่ รับเงินเดือนอันดับ เงินเดือน บาท
 โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความประสงค์ขอโอนไป
 ดำรงตำแหน่ง สังกัด
- ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ยินยอมให้โอน
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้วไม่มีภาระ
 ผูกพัน และไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้บังคับบัญชา
 ชั้นต้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓
 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยินยอม
 ให้โอน จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้
- ส่งคำร้องขอโอนของนาย/นาง/นางสาว ไปยังหน่วยงานที่ประสงค์
 ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง
 - อนุมัติเป็นหลักการ หากหน่วยงานที่ประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งมีมติรับโอน
 ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ความเห็น อศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ

๑. ส่งคำร้องขอโอนของนาย/นาง/นางสาว ไปยังหน่วยงานที่ประสงค์
ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง

๒. อนุมัติเป็นหลักการหากหน่วยงานที่รับโอนไปดำรงตำแหน่ง มีมติรับโอน ให้ผู้มีอำนาจ
ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม ออกคำสั่งให้โอน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง แล้วรายงาน กศจ. ทราบ
ในคราวประชุมครั้งต่อไป

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

- ◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรื่องที่

เรื่อง การรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๗)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ว่าง หลังจากการย้ายหรือการเปลี่ยนตำแหน่งและการบรรจุและแต่งตั้งฯ เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ตำแหน่ง

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอน ที่ขึ้นบัญชีของ กศจ. หรือบัญชีของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประสงค์รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ตำแหน่ง

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ สถานศึกษา มีตำแหน่งว่างที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ตำแหน่ง และมีจำนวนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไม่เกินจำนวนตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนตำแหน่ง

ที่	สพท./ สถานศึกษา	ตำแหน่ง/ กลุ่ม	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรากำลัง ตามกรอบ	จำนวน ที่มีอยู่จริง	อัตรากำลัง ขาด(-)/ เกิน(+)
๑.								
๒.								

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนตำแหน่ง

ที่	สพท./ สถานศึกษา	ตำแหน่ง/ กลุ่ม	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรากำลัง ตามกรอบ	จำนวน ที่มีอยู่จริง	อัตรากำลัง ขาด(-)/ เกิน(+)
๑.								
๒.								

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการย้ายหรือการเปลี่ยนตำแหน่งและการบรรจุและแต่งตั้งฯ เสร็จสิ้นแล้ว ยังมีตำแหน่งว่าง จำนวน ตำแหน่ง และหน่วยงานการศึกษาที่รับโอนไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่งรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอน ที่ขึ้นบัญชีของ กศจ. หรือบัญชีของส่วนราชการแล้วแต่กรณี ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เห็นควรเสนอ กศจ. พิจารณาอนุมัติประกาศรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รายละเอียดตามร่างประกาศฯ ที่แนบ และอนุมัติรับโอนผู้ผ่านการประเมินฯ

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ

๑. ประกาศรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ตำแหน่ง

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการประเมินความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม และแต่งตั้งกรรมการอื่นตามความเหมาะสมและจำเป็น

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

๔. ประกาศผลการประเมินฯ

๕. ให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามตามข้อ ๑ - ๔
แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๖. รับโอนผู้ผ่านการประเมิน และดำเนินการรับโอนผู้ผ่านการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งรับโอนและรายงานให้ กศจ. ทราบ
ในการประชุมครั้งต่อไป

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๘)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ว่าง หลังจากการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนตามมาตรา ๕๗ และการบรรจุและแต่งตั้งเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ตำแหน่ง

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้รับผิดชอบคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่จะรับโอนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น หรือบัญชีของส่วนราชการ

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประสงค์รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ตำแหน่ง

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ สถานศึกษา มีตำแหน่งว่างที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ตำแหน่ง และมีจำนวนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไม่เกินจำนวนตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

ที่	สพท./ สถานศึกษา	ตำแหน่ง/ กลุ่ม	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรากำลัง ตามกรอบ	จำนวน ที่มีอยู่จริง	อัตรากำลัง ขาด(-)/ เกิน(+)
๑.							
๒.							

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนตามมาตรา ๕๗ และการบรรจุและแต่งตั้งฯ เสร็จสิ้นแล้ว ยังมีตำแหน่งว่าง จำนวน ตำแหน่ง และหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งที่รับโอน ที่ขึ้นบัญชีของหน่วยงานการศึกษา หรือ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือบัญชีของส่วนราชการนั้น รอการบรรจุและแต่งตั้ง

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เห็นควรเสนอ กศจ. พิจารณออนุมัติประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รายละเอียดตามร่างประกาศฯ ที่แนบ และอนุมัติรับโอนผู้ผ่านการประเมินฯ

ความเห็น อกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ

๑. ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ตำแหน่ง

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการประเมินความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม และแต่งตั้งกรรมการอื่นตามความเหมาะสมและจำเป็น

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

๔. ประกาศผลการประเมินฯ

๕. ให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามตามข้อ ๑ - ๔ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๖. รับโอนผู้ผ่านการประเมิน และดำเนินการรับโอนผู้ผ่านการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งรับโอนและรายงานให้ กศจ. ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

มติ กศจ.

.....
.....

๖. งานการช่วยราชการ

๖. งานการช่วยราชการ

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

๑. ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราวภายในเขตพื้นที่การศึกษา
๒. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราวภายในเขตพื้นที่การศึกษา (ต่อเนื่อง)

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

- ◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่องที่

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษา เป็นการชั่วคราว ภายในเขตพื้นที่การศึกษา

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราว ภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๖๙ วรรคสอง)

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๘๔ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมการให้ข้าราชการครูช่วยราชการ

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. นาย/นาง/นางสาว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียน วุฒิการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความประสงค์ขอไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราวที่โรงเรียน ด้วยเหตุผล

โดยมีเอกสารแนบดังนี้

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการไปช่วยราชการได้ ซึ่งได้ตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลังครูในโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง ในการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวแล้ว ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	โรงเรียนเดิม					โรงเรียนที่ขอไปช่วยราชการ						
	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	อัตราครูตามเกณฑ์	จำนวนครูที่มีอยู่จริง	อัตรากำลังขาด(-)/เกิน(+)	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	อัตราครูตามเกณฑ์	จำนวนครูที่มีอยู่จริง	อัตรากำลังขาด(-)/เกิน(+)
๑.						๑.					
							๒.					
							๓.					

๓. ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา มีความเห็นว่า

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว มีเหตุผลความจำเป็น และผู้บริหารสถานศึกษา ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง และไม่ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน จึงเห็นควรให้ไปปฏิบัติราชการ ในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราวภายในเขตพื้นที่การศึกษา เป็นเวลา (ไม่เกิน ๑ ปี)

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและถ่วงกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้ นาย/นาง/นางสาว ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราวที่โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นเวลา..... (ไม่เกิน ๑ ปี)

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

เรื่องที่.....

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษา เป็นการชั่วคราว ภายในเขตพื้นที่การศึกษา (ต่อเนื่อง)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราวภายในเขตพื้นที่การศึกษา (ต่อเนื่อง)

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๖๙ วรรคสอง)

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๘๔ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมการให้ข้าราชการครูช่วยราชการ

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบพิจารณา

ตามที่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ ได้มีมติอนุมัติให้ นาย/นาง/นางสาว ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง โรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราวที่โรงเรียน เป็นเวลา กรณีพิเศษ ด้วยเหตุ.....

บัดนี้ นาย/นาง/นางสาว..... ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง โรงเรียน..... มีความประสงค์ขอปฏิบัติราชการที่โรงเรียน ต่อไปอีกเป็นเวลา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าข้าราชการครูดังกล่าวมีเหตุผลความจำเป็นในเรื่อง ประกอบกับผู้บริหารสถานศึกษาไม่ขัดข้อง สมควรให้ปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราวต่อไปอีก

ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลังครูในโรงเรียนที่เกี่ยวข้องในการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวแล้ว ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	โรงเรียนเดิม					โรงเรียนที่ขอไปช่วยราชการ					
	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	อัตราครูตามเกณฑ์	จำนวนครูที่มีอยู่จริง	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	อัตราครูตามเกณฑ์	จำนวนครูที่มีอยู่จริง	อัตราค่าจ้างขาด(-)/เกิน(+)
๑.					๑.					
						๒.					
						๓.					

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาแล้วเห็นว่า นาย/นาง/นางสาว
มีเหตุผลความจำเป็น และผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัดไม่ขัดข้อง ไม่ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน
จึงเห็นสมควรให้อยู่ปฏิบัติราชการที่โรงเรียน เป็นการชั่วคราวต่อไปอีก เป็นเวลา
(ไม่เกิน ๑ ปี)

ความเห็น อกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้ นาย/นาง/นางสาว
อยู่ปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราวที่โรงเรียน ต่อไปอีกเป็นเวลา (ไม่เกิน ๑ ปี)

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

๗. งานเงินเดือน ค่าตอบแทน และบำเหน็จความชอบ

๗. งานเงินเดือน ค่าตอบแทนและบำเหน็จความชอบ

➤ ดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด

◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่การสอนคนพิการ (พ.ค.ก.)

◎ ตำแหน่งข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลาไปศึกษา โดยมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ
๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาต่อ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ
๓. การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี

◎ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก
๒. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น

➤ **ดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด**
◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่องที่

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่การสอนคนพิการ (พ.ค.ก.)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่การสอนคนพิการ (พ.ค.ก.) จำนวน ราย

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๓๓)

๒. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ยื่นคำขอรับ พ.ค.ก. พร้อมเอกสาร/หลักฐานต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา

ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ค.ก. ไว้ดังนี้

ข้อ ๔ (๑) มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาพิเศษ หรือเป็นผู้ผ่านการอบรมด้านการสอนคนพิการตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. อนุมัติ/รับรอง

ข้อ ๖ (๔) เป็นครูประจำชั้นของชั้นเรียนที่มีคนพิการเรียนร่วมกับคนปกติ และปฏิบัติหน้าที่เป็นครูเสริมวิชาการให้แก่คนพิการด้วย

โดยต้องมีเวลาทำการสอนในชั้นเรียนไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละสิบแปดหน่วยชั่วโมง และปฏิบัติหน้าที่ครูเสริมวิชาการแก่คนพิการเพิ่มเติมอีกไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละห้าหน่วยชั่วโมง และรับผิดชอบสอนคนพิการไม่น้อยกว่า ๓ คน

ผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองความถูกต้องและส่งคำขอรับ พ.ค.ก. ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ
คุณสมบัติในการขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ปฏิบัติหน้าที่การสอนคนพิการ (พ.ค.ก.) และผลการตรวจสอบคุณสมบัติ พบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /สังกัด	วุฒิ หรือวุฒิบัตร ด้านการสอน คนพิการ	ครูประจำชั้น รับผิดชอบ เด็กพิการ	สอนใน ชั้นเรียน สัปดาห์ ละชั่วโมง	สอนเสริม แก่คนพิการ สัปดาห์ละ ชั่วโมง	ให้ได้รับ พ.ค.ก. ตั้งแต่วันที่
กรณีขอรับเงิน พ.ค.ก. ต่อเนื่อง							
๑	นาย/นาง/ นางสาว.....	ครู ร.ร.	วุฒิบัตร การอบรมฯ	ป. ... - ป. ... เด็กพิการ ... คน	... ชั่วโมง	... ชั่วโมง เด็กพิการ ... คน	ตั้งแต่วันเปิด ภาคเรียนที่ ปีการศึกษา
กรณีขอรับเงิน พ.ค.ก. ครั้งแรก							
๑	นาย/นาง/ นางสาว.....	ครู ร.ร. / การศึกษาพิเศษ	ป. เด็กพิการ ... คน	... ชั่วโมง	... ชั่วโมง เด็กพิการ ... คน	ตั้งแต่วันเปิด ภาคเรียนที่ ปีการศึกษา

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... พิจารณาแล้ว เห็นสมควรให้ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้รับเงิน พ.ค.ก. ดังนี้

๑. นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งครู โรงเรียน.....
ต่อเนื่องในสถานศึกษาเดิม ตั้งแต่วันที่เปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา
๒. นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งครู โรงเรียน.....
ขอรับเงิน พ.ค.ก. ครั้งแรก ตั้งแต่วันที่เปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... จึงเสนอขอให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่การสอนคนพิการ (พ.ค.ก.) จำนวน ๒,๕๐๐ บาท จำนวน ราย
ตั้งแต่วันเปิดภาคเรียนที่ ปีการศึกษา.....

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....

ดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด

- ◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรื่อง ที่

เรื่อง การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๓๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓)

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๗๖)

๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๗. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนของการกำหนดระดับตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง อีกทั้งให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาตราฐาน และแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ประกอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม ประกอบกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นสมควรจัดทำประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัด ถือปฏิบัติต่อไป

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัด ถือปฏิบัติต่อไป

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

เรื่องที่

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------------|-------------|-----|
| ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | จำนวน | ราย |
| ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | จำนวน | ราย |
| ๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | จำนวน | ราย |

กฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓)

๒. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๐ เรื่อง ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๘. ประกาศ ลงวันที่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๙. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย) ประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่หนึ่ง ครั้งปีแรก (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กศจ. กำหนด โดยนำระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการมาใช้เป็นหลักปฏิบัติ

๒. ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสำนักงานฯ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานฯ รายงานผลการพิจารณา/เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา

๓. ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น/”ดีมาก”

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อพิจารณาถ่วงดุลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน จำนวน ราย (มาช่วยราชการ ราย) โดยพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามวงเงินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด (ร้อยละ ของอัตราเงินเดือน) พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สรุปได้ดังนี้

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ราย วงเงินร้อยละ ของอัตราเงินเดือน เป็นเงิน บาท เสนอให้เลื่อนเงินเดือนดังนี้

ระดับดีเด่นเลื่อนเงินเดือนร้อยละ	จำนวน	ราย
ระดับดีมากเลื่อนเงินเดือนร้อยละ	จำนวน	ราย
ระดับดีเลื่อนเงินเดือนร้อยละ	จำนวน	ราย
ระดับพอใช้ เลื่อนเงินเดือนร้อยละ	จำนวน	ราย
ระดับต้องปรับปรุงไม่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน	ราย
คุณสมบัติไม่ครบ ไม่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน	ราย
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ	บาท	

๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ราย วงเงินร้อยละ ของอัตราเงินเดือน เป็นเงิน บาท เสนอให้เลื่อนเงินเดือนดังนี้

ระดับดีเด่นเลื่อนเงินเดือนร้อยละ	จำนวน	ราย
ระดับดีมากเลื่อนเงินเดือนร้อยละ	จำนวน	ราย
ระดับดีเลื่อนเงินเดือนร้อยละ	จำนวน	ราย
ระดับพอใช้ เลื่อนเงินเดือนร้อยละ	จำนวน	ราย
ระดับต้องปรับปรุงไม่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน	ราย
คุณสมบัติไม่ครบ ไม่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน	ราย
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ	บาท	

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... พิจารณาแล้ว เห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ตามที่เสนอ

๒. อนุมัติหลักการกรณีได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน เพิ่มเติมจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือน เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาจัดสรรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามความเหมาะสม

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

- ◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่องที่

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลาไปศึกษา โดยมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ โดยถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๘๑)

๒. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง แนวปฏิบัติในการขออนุมัติและแนวทางการพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

๖. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙

๗. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๖๐๒/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เรื่อง มอบอำนาจการอนุญาตการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ภายในประเทศ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

๘. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่.....
โรงเรียน.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....ได้รับอนุญาต
ให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศ ภาคปกติ ประเภท ข. ระดับปริญญา.....สาขาวิชา.....
มหาวิทยาลัย..... โดยผู้อำนวยการโรงเรียน..... (อาศัยอำนาจตามคำสั่ง
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๖๐๒/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗)

ได้พิจารณาอนุญาตให้บุคคลดังกล่าวลาศึกษา ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เนื่องจากเห็นว่า

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาแล้วเห็นว่า นาย/นาง/นางสาว ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศ ภาคปกติ ประเภท ข. ระดับปริญญา สาขาวิชา มหาวิทยาลัย โดยผู้อำนวยการโรงเรียน ได้พิจารณาอนุญาตให้ลาศึกษาต่อ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นสมควรอนุมัติให้นาย/นาง/นางสาว.....ลาไปศึกษาต่อตามกำหนดการดังกล่าว โดยถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อไม่เกินครั้งละครั้งขึ้น

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้นาย/นาง/นางสาว ลาไปศึกษาต่อระดับปริญญา สาขาวิชา ณ มหาวิทยาลัย มีกำหนด ปี ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ โดยถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อไม่เกินครั้งละครั้งขึ้น ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๘

มติ กศจ.

หมายเหตุ : ให้ปรับตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากจะมีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่องที่

เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาต่อ
ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาต่อ ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน
ในระหว่างลาไปศึกษาต่อ

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (มาตรา ๗๒)

๒. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูกาน หรือปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔
เรื่อง แนวปฏิบัติในการขออนุมัติ และแนวทางการพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อน
ชั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็น การปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติ
งานวิจัย

๖. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูกาน หรือปฏิบัติ
การวิจัยภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙

๗. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๖๐๒/๒๕๔๗ ลงวันที่
๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เรื่อง มอบอำนาจการอนุญาตการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูกาน หรือปฏิบัติงานวิจัย
ภายในประเทศ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

๘. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งครู โรงเรียน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศ ภาคปกติ
ระดับปริญญา สาขาวิชา ณ มหาวิทยาลัย โดยผู้อำนวยการ
โรงเรียน(อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่ ๑๖๐๒/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗) ได้พิจารณาอนุญาตให้บุคคลดังกล่าวลาศึกษา
ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ เนื่องจากเห็นว่า

๒. มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่/.....
เมื่อวันที่ ได้อนุมัติให้ นาย/นาง/นางสาว ลาไปศึกษาต่อ มีกำหนด ปี
โดยถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ
ไม่เกินครั้งละครั้งขึ้น

๓. นาย/นาง/นางสาว เริ่มไปศึกษาต่อตั้งแต่วันที่
และกลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการที่โรงเรียน เมื่อวันที่
(ภายในเวลาที่กำหนด)

๔. นาย/นาง/นางสาว มีผลการศึกษาสะสมตามหลักสูตร
คือ (ระดับปริญญาโทต้องมีผลการศึกษาสะสมตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ๓.๒)

๕. นาย/นาง/นางสาว ได้จัดทำรายงานเสนอแนวความคิด
หรือวิธีการพิจารณาคุณภาพจัดการเรียนรู้หรือคุณภาพการศึกษา เสนอต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งที่มีการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษารวม จำนวน ๔ ครั้ง (๑ ตุลาคม, ๑ เมษายน, ๑ ตุลาคม
และ ๑ เมษายน)

๖. ผู้อำนวยการโรงเรียน พิจารณารายงานผลการศึกษาและรายงาน
เสนอแนวคิดหรือวิธีการพิจารณาคุณภาพการศึกษาแล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน
ขั้นเงินเดือน ทั้ง ๔ ครั้ง

๗. มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ได้เห็นชอบให้
นาย/นาง/นางสาว ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น รวม ๔ ครั้ง โดยให้รอการเลื่อน
ขั้นเงินเดือนไว้ก่อน และกันเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตรวจสอบแล้วเห็นว่า
นาย/นาง/นางสาว..... ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศ ระดับปริญญา
สาขาวิชา ณ มหาวิทยาลัย มีกำหนด ปี โดยถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่
ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อไม่เกินครั้งละครั้งขึ้น
จึงเห็นสมควรให้ข้าราชการรายนี้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อไม่เกินครั้งละ
ครั้งขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ความเห็น อกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติเลื่อนชั้นเงินเดือนให้นาย/นาง/
นางสาว.....ตำแหน่งครู โรงเรียน.....สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา..... ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ ดังนี้

๑. ปีงบประมาณ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ได้รับการพิจารณาให้เลื่อน
เงินเดือน ๐.๕ ขั้น (จากชั้น บาท เป็นชั้น บาท)

๒. ปีงบประมาณ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ได้รับการพิจารณาให้เลื่อน
เงินเดือน ๐.๕ ขั้น (จากชั้น บาท เป็นชั้น บาท)

๓. ปีงบประมาณ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ได้รับการพิจารณาให้เลื่อน
เงินเดือน ๐.๕ ขั้น (จากชั้น บาท เป็นชั้น บาท)

๔. ปีงบประมาณ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ได้รับการพิจารณาให้เลื่อน
เงินเดือน ๐.๕ ขั้น (จากชั้น บาท เป็นชั้น บาท)

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

หมายเหตุ : ให้ปรับตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากจะมีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์
และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่องที่

เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทนพิเศษ
ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
จำนวน.....ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๓ และมาตรา ๘๑)

๒. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สพฐ. พ.ศ. ๒๕๕๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘
เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๕. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๗. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖
ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘
เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๙. หนังสือ ศอ.ปส.จ. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๘.๓ (ศอ.ปส.จ.....)/.....
ลงวันที่ เรื่อง อนุมัติรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี (โควตาหน่วยงานในระดับพื้นที่ ๗๖ จังหวัด)

๑๐. หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ /..... ลงวันที่
เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี

๑๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด(ศอ.ปส.จ.)
ตามหนังสือจังหวัด ด่วนที่สุด ที่ ลงวันที่ และศูนย์อำนวยการ
ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ลงวันที่ ได้พิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา รวมจำนวน ราย ดังนี้

ตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.....ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.)						หมายเหตุ
			อันดับ	เดิม จาก ขั้น	เดิม เป็นขั้น	เพิ่มอีก	เพิ่ม เป็น ขั้น	เงิน เพิ่ม	
๑	ประจำปี								
๒									
๓									

ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน.....ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.)				เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.)				รวมใช้ เงิน เพิ่ม (บาท)	หมายเหตุ
			จาก ร้อยละ	เพิ่มอีก ร้อยละ	เป็น ร้อยละ	ใช้เงิน เลื่อน (บาท)	จาก ร้อยละ	เพิ่ม อีก ร้อยละ	เป็น ร้อยละ	ใช้เงิน เลื่อน (บาท)		
๑	ประจำปี											
๒												
๓												

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา จำนวน ราย เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด และได้รับการพิจารณาบำเหน็จ
ความชอบกรณีพิเศษในโควตาของศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด
(ศอ.ปส.จ.) และศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกระทรวงศึกษาธิการ สมควร
เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ราย

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ (โควตาฯเสพติด) ประจำปี ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.....ราย คือ

- ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย
- ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย
- ๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

ดำเนินการตลอดทั้งปี

- ◎ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรื่อง ที่

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติกร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติกร ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๓๓ และมาตรา ๕๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา ในสายงาน นิติกร พ.ศ. ๒๕๕๓

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติกร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงาน นิติกร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งว่า นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งนิติกร ระดับ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เสนอคำขอรับ การคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก เมื่อวันที่ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายในระดับตำแหน่งที่ขอรับ พ.ต.ก. เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งว่า ได้ส่งเอกสารหลักฐาน ของนาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งนิติกร ระดับ ให้สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลับ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/.....
ลงวันที่ แจ้งว่า ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงาน
นิติกร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) พร้อมเสนอผลการพิจารณา
ให้ ก.ค.ศ. พิจารณา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/..... ลงวันที่ แจ้งว่า ก.ค.ศ.
ได้พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติให้ นาย/นาง/นางสาว ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งนิติกร ระดับ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติให้
นาย/นาง/นางสาว ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง นิติกร
ระดับ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ได้รับ
พ.ต.ก. ครั้งแรก ในอัตรา บาทต่อเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ความเห็น ออศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ

๑. ให้นาย/นาง/นางสาว..... ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับเงินเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก ในอัตรา บาท
ต่อเดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งให้ นาย/นาง/นางสาว
ได้รับ พ.ต.ก. ตามที่กำหนด โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ได้รับคำขอรับการคัดเลือก

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

เรื่อง ที่

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติกร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๓๓ และมาตรา ๕๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา ในสายงาน นิติกร พ.ศ. ๒๕๕๓

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติกร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงาน นิติกร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งว่า นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งนิติกร ระดับ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งได้รับ พ.ต.ก. อยู่เดิมและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ได้เสนอคำขอรับการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรง ตำแหน่งนิติกร ระดับ ให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น ตามระดับตำแหน่ง (กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) เมื่อวันที่ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายในระดับตำแหน่ง ที่ขอรับ พ.ต.ก. เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ส่งเอกสารหลักฐาน ของนาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งนิติกร ระดับ ให้สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลับ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/.....
 ลงวันที่ แจ้งว่าได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
 ในสายงานนิติกร ให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น)
 พร้อมเสนอผลการพิจารณาให้ ก.ค.ศ. พิจารณา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/..... ลงวันที่ แจ้งว่า ก.ค.ศ.
 ได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้ นาย/นาง/นางสาว ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
 ตำแหน่งนิติกร ระดับ ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก.
 ในอัตราที่สูงขึ้น)

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติ
 ให้ นาย/นาง/นางสาว ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งนิติกร
 ระดับ ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น)
 ในอัตรา บาทต่อเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
 ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
 ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ
 ๑. ให้ นาย/นาง/นางสาว ข้าราชการครูและบุคลากร
 ทางการศึกษา ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) ในอัตรา บาท
 ต่อเดือน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งให้ นาย/นาง/นางสาว
 ได้รับ พ.ต.ก. ตามที่กำหนด โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ได้รับคำขอรับการคัดเลือก

มติ กศจ.

.....

**ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่ต้องพิจารณาในการดำเนินงาน
งานเงินเดือน ค่าตอบแทนและบำเหน็จความชอบ**

๑. เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑) การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปรับตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากจะมีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีลาศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย จะต้องเป็นกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการและสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตและตามหลักสูตรที่กำหนด โดยไม่มีการขอขยายระยะเวลา และมีผลการเรียนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จึงจะพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละ ๐.๕ ขั้น ในครั้งที่รอไว้ตามข้อ ๘ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

๓) การเลื่อนเงินเดือนกรณีเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในรอบปีที่แล้วมาแล้ว แต่กรณี จึงจะมีสิทธิได้รับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น

๔) การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีถูกฟ้องคดีอาญา กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถูกฟ้องคดีอาญา ผู้บังคับบัญชาต้องให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นมีการรายงานการถูกฟ้องคดีอาญาของตน นับตั้งแต่วันที่ศาลประทับฟ้องและให้ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนส่งให้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อน และให้กันเงินสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ด้วย สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้มีอำนาจเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาตามข้อ ๑๓ ของ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่การสอนคนพิการ (พ.ค.ก.)

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบที่ ก.ค.ศ. กำหนดอย่างเคร่งครัด

๒) เอกสารรับรองคนพิการ ต้องเป็นเอกสารที่ยังไม่หมดอายุ

๓) ถ้าปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการไม่เต็มเดือนในเดือนให้ผู้นั้นได้รับ พ.ค.ก. สำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ปฏิบัติหน้าที่ถ้าในเดือนใด มิได้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับ พ.ค.ก. สำหรับเดือนนั้น ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด หากพบว่าถ้าไม่เป็นไปตามระเบียบให้ กศจ. เพิกถอนคำสั่งให้ได้รับ พ.ค.ก. และให้ผู้นั้นส่ง พ.ค.ก. ที่ได้รับคืนตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๔) ในกรณีที่การขอรับ พ.ค.ก. ของผู้ใดมีการรายงานเท็จ หรือการรับรองข้อมูลอื่นเป็นเท็จ ให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

๕) วันที่พิจารณาอนุมัติให้ได้รับ พ.ค.ก. ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑) ต้องไม่ก่อนวันเปิดภาคเรียน

๕.๒) ต้องไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

๕.๓) ต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นคำขอ

๕.๔) ต้องไม่เป็นวันหยุดราชการ

๖) การขอรับ พ.ค.ก. ต่อเนื่อง ต้องรายงานข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อ กศจ. พิจารณาอนุมัติภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันเปิดภาคเรียนที่ ๑ ของปีการศึกษา

๓. เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลาไปศึกษา โดยมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในระหว่างลาไปศึกษาต่อ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑) คุณวุฒิที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย จะต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองและกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องยื่นแบบขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยก่อนลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปรีอปฏิบัติงานวิจัยและต้องได้รับการอนุมัติจาก กศจ. ก่อนลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปรีอปฏิบัติงานวิจัย

๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีสิทธิได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็นกรปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะต้องเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๘. งานการประเมินวิทยฐานะ

๘. งานการประเมินวิทยฐานะ

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**วิทยฐานะชำนาญการ**

๑. การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)
๒. การประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๓. การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒)
๔. การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒)
๕. การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ (ประเมินด้านที่ ๓) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
๖. การประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ผลการประเมินด้านที่ ๓)
๗. การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง

วิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๘. การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ คณะกรรมการชุดที่ ๑ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) และคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ
๙. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒)

➤ ดำเนินการตลอดทั้งปี

- ◎ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่องที่

เรื่อง การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๔)
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๔๔๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ (เพิ่มเติม)
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการ และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการ และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ
๗. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งว่า ได้รับแบบเสนอขอรับการประเมินและเอกสารประกอบการพิจารณาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ราย และได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.ค.ศ กำหนดทุกราย (รายละเอียดดังแนบ)
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สายงานการสอน จำนวน.....ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	วุฒิการศึกษา	วันที่ ดำรง ตำแหน่ง ครู คศ.๑	วันที่ สพท. รับคำขอ	เงินเดือน	ภาระ งาน/ สัปดาห์	คุณ สมบัติ	กลุ่มสาระ/ สาขา
๑									

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล/ ตำแหน่ง/โรงเรียน/ วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการ		
			ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	
๑			๑.	ผู้อำนวยการ.....	ประธาน
			๒.	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓.	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒			๑.	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
			๒.	ผู้อำนวยการ.....	กรรมการ
			๓.	ครูชำนาญการ	กรรมการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สายงานการสอน จำนวน.....ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	วุฒิการศึกษา	วันที่ ดำรง ตำแหน่ง ครู คศ.๑	วันที่ สพท. รับคำขอ	เงินเดือน	ภาระ งาน/ สัปดาห์	คุณ สมบัติ	กลุ่มสาระ/ สาขา
๑									

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... จำนวน.....ราย

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล/ ตำแหน่ง/โรงเรียน/ วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการ		
			ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	
๑			๑.	ผู้อำนวยการ.....	ประธาน
			๒.	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓.	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒			๑.	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
			๒.	ผู้อำนวยการ.....	กรรมการ
			๓.	ครูชำนาญการ	กรรมการ

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบข้อมูลตามที่สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาเสนอแล้วเห็นว่า

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะ
ชำนาญการ จำนวน ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขอตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประเมินด้านที่ ๑
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓
ด้านผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด คือ (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา
ของผู้ขอรับการประเมิน (๒) ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม
และ (๓) ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์ สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน

จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ราย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่เสนอ

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน แจ้งให้คณะกรรมการฯ
ดำเนินการประเมินภายในระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ ดังนี้

๑. ตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ราย

๒. มอบให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามในประกาศตั้งคณะกรรมการ
ประเมินฯ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน แจ้งให้คณะกรรมการฯ
ดำเนินการประเมินภายในระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....

เรื่องที่

เรื่อง การประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านการประเมิน ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔)

๒. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๓.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือน

๘. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๗๓๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดภาระงานขั้นต่ำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการ และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการ และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. คณะกรรมการประเมิน ได้สรุปผลการประเมินด้านที่ ๑ - ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้เสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการแล้ว จำนวน ราย ดังนี้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ วุฒิการศึกษา	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ				ความเห็น กรรมการ/ อนุมัติไม่ก่อน วันที่
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑		ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕					
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕					
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕				ไม่เฉลี่ย	
๒		ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕					
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕					
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕				ไม่เฉลี่ย	

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....จำนวน.....ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ วุฒิการศึกษา	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ				ความเห็น กรรมการ/ อนุมัติไม่ก่อน วันที่
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑		ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕					
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕					
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕				ไม่เฉลี่ย	
๒		ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕					
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕					
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕				ไม่เฉลี่ย	

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบข้อมูลตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้นำเสนอแล้ว เห็นว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ราย มีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด คือ ได้คะแนนการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ และได้คะแนนการประเมินด้านที่ ๓ จากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเห็นสมควรดำเนินการ

๑. อนุมัติผลการประเมินตามมติของคณะกรรมการประเมิน จำนวน ราย

๒. อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้เลื่อนเป็น
วิทยฐานะชำนาญการ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
จำนวน ราย

๓. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
จำนวน ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน และต้องได้รับ
เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ เกิน ๑ ชั้น

๔. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการส่งกวดของผู้ขอรับการประเมิน แจ้งให้ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาทราบ กรณีรายชื่อคณะกรรมการฯ มีมติไม่ผ่านการประเมินให้แจ้งให้ทราบ
พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

ความเห็น ออศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ

๑. อนุมัติผลการประเมินตามมติของคณะกรรมการประเมิน จำนวน.....ราย

๒. อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้เลื่อนเป็น
วิทยฐานะชำนาญการ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
จำนวน ราย

๓. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
จำนวน ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน และต้องได้รับ
เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ เกิน ๑ ชั้น

๔. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการส่งกวดของผู้ขอรับการประเมิน แจ้งให้ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาทราบ กรณีรายชื่อคณะกรรมการฯ มีมติไม่ผ่านการประเมินให้แจ้งให้ทราบ
พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....

เรื่องที่

เรื่อง การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ เพื่อประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๔)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๔๔๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ (เพิ่มเติม)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งว่า ได้รับแบบเสนอขอรับการประเมินและเอกสารประกอบการพิจารณาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน.....ราย และได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และการเสนอเอกสารหลักฐานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ กำหนดทุกราย (รายละเอียดดังแนบ)

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอขอตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ เพื่อประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน.....ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน/ อำเภอ	วุฒิ	วันดำรง ตำแหน่งครู ชำนาญการ	วันที่ สพท. รับคำขอ	เงินเดือน	ภาระ งาน/ สัปดาห์	คุณ สมบัติ
๑								
๒								

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล/ ตำแหน่ง/โรงเรียน/ วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการ		
			ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	
๑			๑.	ผู้อำนวยการ....	ประธาน
			๒.	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓.	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒			๑.	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
			๒.	ผู้อำนวยการ....	กรรมการ
			๓.	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน/ อำเภอ	วุฒิ	วันดำรง ตำแหน่งครู ชำนาญการ	วันที่ สพท. รับคำขอ	เงินเดือน	ภาระ งาน/ สัปดาห์	คุณ สมบัติ
๑								
๒								

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล/ ตำแหน่ง/โรงเรียน/ วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการ		
			ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	
๑			๑.	ผู้อำนวยการ....	ประธาน
			๒.	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓.	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒			๑.	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
			๒.	ผู้อำนวยการ....	กรรมการ
			๓.	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบข้อมูลตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้นำเสนอแล้ว เห็นว่า

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเสนอเอกสารหลักฐานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอขอตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ เพื่อประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน.....ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเห็นสมควรดำเนินการ

๑. อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ราย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ

๒. มอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามในประกาศตั้งคณะกรรมการประเมินฯ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน แจ้งให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินภายในระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ

๑. ตั้งคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ราย

๒. มอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามในประกาศตั้งคณะกรรมการประเมินฯ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน แจ้งให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินภายในระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติ กศจ.

.....

เรื่องที่

เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน.....ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๔)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้มีมติอนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ เพื่อประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้คณะกรรมการประเมินจากเอกสารหลักฐาน รวมทั้งการปฏิบัติงานจริง ณ สถานศึกษา

๒. เกณฑ์การตัดสินการประเมินของคณะกรรมการชุดที่ ๑ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผู้ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓. กรณีผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ กศจ. พิจารณาแล้วมีมติให้ผ่านการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ซึ่งประกอบด้วย เอกสารผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ - ๒ และข้อสังเกตของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งว่า คณะกรรมการชุดที่ ๑ ได้สรุปผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษแล้ว จำนวน.....ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/โรงเรียน	วุฒิ/วิชาเอก	สาขาวิชา ที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ ผ่าน ร้อยละ	คะแนนของกรรมการประเมิน				ความเห็นของ คณะกรรมการ
							คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑				ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐					
				ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐					
๒				ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐					
				ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐					

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล ตำแหน่ง/โรงเรียน	วุฒิ/วิชาเอก	สาขาวิชา ที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ ผ่าน ร้อยละ	คะแนนของกรรมการประเมิน				ความเห็นของ คณะกรรมการ
							คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑				ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐					
				ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐					
๒				ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐					
				ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐					

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบข้อมูลตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้นำเสนอแล้วเห็นว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ราย มีผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากคณะกรรมการชุดที่ ๑ ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และให้ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ - ๒ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๒ ในสาขาวิชา/กลุ่มสาระวิชาที่เสนอขอรับการประเมิน เพื่อดำเนินการต่อไป

ความเห็น ออกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและถ่วงรอกเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ ดังนี้

- ผลการประเมินด้านที่ ๑ - ๒ ตามมติของคณะกรรมการชุดที่ ๑ จำนวน.....ราย
- ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ - ๒ และข้อสังเกตของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อดำเนินการต่อไป

มติ กศจ.

.....

เรื่องที่

เรื่อง การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ (ประเมินด้านที่ ๓) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ (ประเมินด้านที่ ๓
ด้านผลการปฏิบัติงาน) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับการประเมินที่ผ่าน
การประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากคณะกรรมการชุดที่ ๑ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
จำนวน.....สาขาวิชา/กลุ่มสาระวิชา

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (มาตรา ๕๔)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓
เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๒๕๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๗๓๓
ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดภาระงานขั้นต่ำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานการสอน

๖. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... ได้มีมติอนุมัติผลการประเมิน
ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ (จากคณะกรรมการชุดที่ ๑) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับ
การประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ดำเนินการ
เพื่อประเมินด้านที่ ๓ ต่อไป

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน ได้เสนอขอตั้งคณะกรรมการ
ชุดที่ ๒ จากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชี
รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
เพื่อประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน สาขาวิชา/กลุ่มสาระวิชา รายละเอียดตามบัญชี
รายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ (เอกสารลับแจกในที่ประชุม) ตามสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิและจำนวนคำขอรับ
การประเมิน ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	สาขาวิชา/กลุ่มสาระวิชา	จำนวนผู้ยื่นคำขอ (ราย)	จำนวนกรรมการ/คณะ
๑			
๒			
รวมทั้งสิ้น			

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	สาขาวิชา/กลุ่มสาระวิชา	จำนวนผู้ยื่นคำขอ (ราย)	จำนวนกรรมการ/คณะ
๑			
๒			
รวมทั้งสิ้น			

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบข้อมูลตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้นำเสนอแล้ว เห็นว่า

๑. ผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อเพื่อตั้งเป็นคณะกรรมการชุดที่ ๒ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในแต่ละสาขาวิชา/กลุ่มสาระวิชา

๒. จำนวนคณะกรรมการประเมินและสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิของคณะกรรมการประเมิน แต่ละคณะเป็นไปตามจำนวนคำขอรับการประเมินและสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อให้ประเมินด้านที่ ๓ (ด้านผลการปฏิบัติงาน) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน สาขาวิชา ตามที่เสนอ

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน แจ้งให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินภายในระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ความเห็น อศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ

๑. ตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ (ประเมินด้านที่ ๓) ในแต่ละสาขาวิชา/กลุ่มสาระวิชา ตามที่เสนอ

๒. มอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามในประกาศ ตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน แจ้งให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินภายในระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติ กศจ.

.....

เรื่องที่

เรื่อง การประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ผลการประเมินด้านที่ ๓)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวนราย ดังนี้

ที่	สพป./สพม.	จำนวน (ราย)	สายงานการสอน			สายงานบริหารสถานศึกษา			สายงานนิเทศการศึกษา		
			ผ่าน เกณฑ์	ไม่ผ่าน เกณฑ์	ปรับ ปรง	ผ่าน เกณฑ์	ไม่ผ่าน เกณฑ์	ปรับ ปรง	ผ่าน เกณฑ์	ไม่ผ่าน เกณฑ์	ปรับ ปรง
๑											
๒											
รวม											

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๔)

๒. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๓.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการให้ได้รับเงินเดือน

๘. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๗๓๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดภาระงานขั้นต่ำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

๙. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ได้มีมติอนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ - ๒ และข้อสังเกตของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๒ ในสาขาวิชาที่เสนอขอรับการประเมิน ดำเนินการประเมินขั้นที่ ๓ ภายในระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งว่าคณะกรรมการชุดที่ ๒ ได้รายงานสรุปผลการประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ในสาขาวิชาต่างๆ จำนวน ราย ดังนี้

๒.๑ ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ราย

๒.๒ ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ราย

๒.๓ ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ราย

๒.๔ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ราย

๓. กรณีผลการประเมินด้านที่ ๓ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้เสนอ กศจ. พิจารณาอนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน หรือได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาหรือปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งล่าสุด

๔. กรณีที่ผลการประเมินด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์และคณะกรรมการชุดที่ ๒ มีความเห็นว่า ผลการปฏิบัติงานฯ อยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้ และ กศจ. มีมติให้ปรับปรุงได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ไม่เกิน ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ ไม่เกิน ๓ เดือน

๕. รายละเอียดผลการประเมินของคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ ปรากฏ ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น (บาท)	สาระ/ สาขาวิชา	วันที่รับคำขอ
๑							
๒							

กลุ่มสาระวิชา.....

๑. ผลการประเมินของคณะกรรมการชุดที่ ๑

ที่	ชื่อ - สกุล/ สาขาวิชา	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	คะแนนที่ได้			เฉลี่ย	ความเห็นของ คณะกรรมการ
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓		
๑	นางสุวรรณีย์ หมั่นดี ปลอ้งวิทยาคม	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๑๐๐	๙๘.๐๐	๙๙.๐๐	๙๙.๐๐	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๑๐๐	๙๗.๕๐	๙๘.๗๕		

๒. ผลการประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	คะแนนที่ได้			ความเห็นกรรมการ (วันอนุมัติ/วันพัฒนา)
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑		ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙				เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖				
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐				

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. คณะกรรมการชุดที่ ๒ ได้มีมติสรุปผลการประเมิน ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน.....ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... รวมจำนวน.....ราย

๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน.....ราย
ดังนี้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่

๒) ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ (ภายใน ๖ เดือน) จำนวน.....ราย
ดังนี้

๓) ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ (ภายใน ๓ เดือน) จำนวน.....ราย
ดังนี้

๔) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน.....ราย
ดังนี้

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... รวมจำนวน.....ราย

๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน.....ราย
ดังนี้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่

๒) ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ (ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน.....ราย
ดังนี้

๓) ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ (ไม่เกิน ๓ เดือน) จำนวน.....ราย
ดังนี้

๔) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน.....ราย
ดังนี้

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ด้านที่ ๓ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๓ เกิน ๑ ปี

๓. รายที่คณะกรรมการประเมินมีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ควรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินภายในระยะเวลาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน รวม ราย)

๔. รายที่คณะกรรมการประเมินมีมติให้ผลการประเมินด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรวม ราย โดยมีข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน (ตามเอกสารลับที่มอบในที่ประชุม) ควรแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวทราบพร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน

เห็นสมควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ตามมติของคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๒ จำนวน ราย
๒. อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ด้านที่ ๓ ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ราย
๓. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง และต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๓ เกิน ๑ ชั้น
๔. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายที่คณะกรรมการฯ มีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ดำเนินการภายในกรอบเวลาที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๕. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ กรณีรายที่คณะกรรมการฯ มีมติอนุมัติไม่ผ่านการประเมินด้านที่ ๓ ให้แจ้งให้ทราบพร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ ดังนี้

๑. ผลการประเมินด้านที่ ๓ ตามมติของคณะกรรมการชุดที่ ๒ จำนวน ราย
๒. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ จำนวน ราย ทั้งนี้จะต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๓. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ราย
๔. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายที่คณะกรรมการฯ มีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ดำเนินการภายในกรอบเวลาที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๕. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ กรณีรายที่คณะกรรมการฯ มีมติอนุมัติไม่ผ่านการประเมินด้านที่ ๓ ให้แจ้งให้ทราบพร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๔)

๒. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๓.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการให้ได้รับเงินเดือน

๘. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๗๓๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดภาระงานขั้นต่ำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ๐๒๐๖.๓/๒๗๕๔ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ท้าหรือการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๑๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งว่า

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง

โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ส่งคำขอรับการ
ประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ มีรายละเอียด ดังนี้

ที่	วัน เดือน ปี	รายการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑		- ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ขณะดำรงตำแหน่ง ร.ร. สพท. เขต	สพท. เขต รับคำขอ และเอกสาร ครบถ้วน
๒		๑. สพท. เขต ตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ๒. สพท. เขต มีหนังสือแจ้งคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑	
๓		๑. คณะกรรมการชุดที่ ๑ สรุปผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ๒. คณะกรรมการชุดที่ ๑ ส่งมติพร้อมคะแนน (ผ่านเกณฑ์) ถึง สพท. เขต	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
๔		๑. กศจ. มีมติให้ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ๒. สพท. เขต ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ให้คณะกรรมการชุดที่ ๒	
๕		- คณะกรรมการชุดที่ ๒ สรุปผลการประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลปฏิบัติงาน มีมติให้ปรับปรุงครั้งที่ ๑ (๖ เดือน)	ภายใน ๖ เดือน นับแต่ วันที่ สพท. แจ้ง สถานศึกษา
๖		- กศจ. มีมติให้ปรับปรุงผลงานฯ (ตามมติคณะกรรมการ ประเมิน)	
๗		- สพท. เขต แจ้งผู้ขอรับการประเมินให้ปรับปรุงผลงานฯ	
๘		- เปลี่ยนตำแหน่ง ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร. สพท. เขต	
๙		- ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้วให้ สพท. เขต (ภายใน ๖ เดือน)	
๑๐		- สพท. เขต ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วน สมบูรณ์แล้วให้ คณะกรรมการชุดที่ ๒ (คณะกรรมการชุดเดิม)	
๑๑		- คณะกรรมการชุดที่ ๒ สรุปผลให้ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๓ ด้านผลการ ปฏิบัติงาน (กรณีปรับปรุงผลงานฯ)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ผลการประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	คะแนนที่ได้			ความเห็นกรรมการ (อนุมัติไม่ก่อนวันที่)
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง ร.ร. วุฒิ	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙				
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖				
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐				

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบข้อมูลตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้นำเสนอแล้ว เห็นว่า นาย/นาง/นางสาว เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ และผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ไปแล้ว ในตำแหน่ง ก่อนเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่ง และผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๓ จากคณะกรรมการชุดที่ ๒ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ได้ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว (เมื่อวันที่) ภายหลังจากวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง (เมื่อวันที่) จึงเห็นสมควรดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยการเสนอขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณ และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ในตำแหน่ง ดังนี้

คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล/ ตำแหน่ง/โรงเรียน/ วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ประเมิน (มีผลไม่ก่อนวันที่ ส่งผลงานฯ ปรับปรุง)	คณะกรรมการ		
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓
๑	นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง ร.ร. วุฒิ				

ความเห็น ออศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติ ดังนี้

๑. ตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ สำหรับนาย/นาง/นางสาว ในตำแหน่ง

๒. มอบให้ศึกษาธิการจังหวัด (เลขานุการ กศจ.) ลงนามในประกาศตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่อง ที่

เรื่อง การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ
เชี่ยวชาญ คณะกรรมการชุดที่ ๑ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) และคณะกรรมการกลั่นกรองผลงาน
ทางวิชาการ

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ เพื่อประเมินด้านที่ ๑
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนในอันดับ ศศ. ๔ จำนวน ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๔๔๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
(เพิ่มเติม)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓
เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานว่าได้รับแบบคำขอพร้อมทั้ง
ผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของนาย/นาง/นางสาว ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่ง วิทยฐานะ โรงเรียน เพื่อเสนอ
ขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินแล้วเป็นผู้มี
คุณสมบัติครบถ้วน และการเสนอเอกสารหลักฐานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอขอตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ สำหรับ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/โรงเรียน/ วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒		
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓
๑.	นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง ร.ร. วุฒิ				

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอขอตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยกลั่นกรอง
ผลงานทางวิชาการ ของ นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง..... โรงเรียน
ผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ประกอบด้วย

๓.๑ นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งสังกัด

๓.๒ นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งสังกัด

๓.๓ นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งสังกัด

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลตามที่สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา ได้นำเสนอแล้ว มีรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. นาย/นาง/นางสาว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ โรงเรียน เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
และได้ส่งคำขอพร้อมทั้งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอขอตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ เพื่อให้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอขอตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วย
กลั่นกรองผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับการประเมินเลื่อนเป็น
วิทยฐานะเชี่ยวชาญ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เห็นสมควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของนาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง โรงเรียน วิทยฐานะ

๒. อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อประเมิน นาย/นาง/
นางสาว ตำแหน่ง โรงเรียน ให้เลื่อนเป็น
วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามที่เสนอ

๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการ
ประเมินภายในระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. อนุมัติตั้งกรรมการเพื่อช่วยกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของ นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง..... โรงเรียน ผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ
เชี่ยวชาญ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ตามที่เสนอ (กรณี กศจ. เห็นสมควรตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยกลั่นกรอง)

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
การศึกษาธิการจังหวัด..... เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด..... พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานการศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติ ดังนี้

๑. คุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของนาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง โรงเรียน วิทยฐานะ.....
๒. ตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อประเมิน นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง..... โรงเรียน ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามที่เสนอ
๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการ
ประเมินภายในระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๔. ตั้งกรรมการเพื่อช่วยกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของ นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง โรงเรียน ผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ตามที่เสนอ (กรณี กศจ. เห็นสมควรตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยกลั่นกรอง)

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (อนุมัติผลการประเมิน
ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ
ของนาย/นาง/นางสาว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ ตำแหน่งเลขที่
โรงเรียน รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ ชั้น บาท เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔)
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓
เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. นาย/นาง/นางสาว ได้เสนอคำขอรับการประเมิน (ก.ค.ศ. ๑)
แบบรายงาน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (ก.ค.ศ. ๒) แบบรายงานผล
การปฏิบัติงาน (ก.ค.ศ. ๓/๑) และได้ส่งเอกสารผลงานทางวิชาการ จำนวน รายการ คือ
 - ๑.๑ งานวิจัย เรื่อง
 - ๑.๒ งานวิชาการอื่น เรื่อง
 รวมจำนวน ๔ ชุด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๒. กศจ. ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
นาย/นาง/นางสาว ตรวจสอบคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
และตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ
๓. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ต้องได้คะแนนจากกรรมการ
ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๔. ผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ดังนี้

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
			กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๕					ผ่าน/ไม่ผ่านการประเมิน
ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๕					

๕. คณะกรรมการเพื่อช่วยกลั่นกรองผลงานทางวิชาการได้พิจารณาผลงานทางวิชาการของนาย/นาง/นางสาว แล้ว เห็นควรให้นำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป (กรณี กศจ. ตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยกลั่นกรอง)

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นาย/นาง/นางสาว มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการได้พิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว จึงเห็นควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และความเห็นของคณะกรรมการชุดที่ ๑ เพื่อนำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

ความเห็น อศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ขออนุมัติดังนี้

๑. ผลการประเมินของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของนาย/นาง/นางสาว

๒. ให้สำนักงานศึกษาจังหวัด ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และความเห็นของคณะกรรมการชุดที่ ๑ เพื่อนำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

มติ กศจ.

.....

**ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่ต้องพิจารณาในการดำเนินงาน
งานการประเมินวิทยฐานะ**

๑. เรื่อง ข้อสังเกตการเสนอขอวิทยฐานะครูชำนาญการ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

- ๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ต้องนับจากการดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ.๑ เท่านั้น ไม่ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยมานับรวมด้วย
- ๒) ต้องเป็นผู้มีอายุราชการอย่างน้อย ๘ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี (ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ๒ ปี รวมกับการดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ. ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี)
- ๓) ต้องเป็นผู้มีอายุราชการอย่างน้อย ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท (ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ๒ ปี รวมกับการดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ.๑ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี)
- ๔) ต้องเป็นผู้มีอายุราชการอย่างน้อย ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก (ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ๒ ปี รวมกับการดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ.๑ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี)
- ๕) สำหรับผู้ที่ใช้วุฒิปริญญาโทและปริญญาเอก ต้องเป็นวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง และเป็นวุฒิ ในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโทที่สำเร็จการศึกษามาแล้ว หรือ เป็นวุฒิที่ตรงกับ สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ทำการสอนหรือเคยทำการสอน หรือเป็นวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการ เรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ ตามที่ส่วนราชการ (สพฐ.) กำหนดโดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.
- ๖) การนำวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ต้องสำเร็จการศึกษา ก่อนวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ หรืออยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อก่อนวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ หรือได้รายงาน การไปศึกษาต่อโดยไม่ใช้เวลาราชการ ก่อนวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วให้นำวุฒิดังกล่าว มาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในการขอมีวิทยฐานะได้

๒. เรื่อง ข้อสังเกตการเข้ารับการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. การเข้ารับการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ ผู้ขอเข้ารับการพัฒนา จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ในการเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ การเข้ารับการพัฒนา ก่อนที่มีคุณสมบัติครบถ้วน จะนำผลการพัฒนามาแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไม่ได้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... รวมจำนวน.....ราย

- ๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน.....ราย
 ดังนี้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่
- ๒) ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ (ภายใน ๖ เดือน) จำนวน.....ราย
 ดังนี้
- ๓) ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ (ภายใน ๓ เดือน) จำนวน.....ราย
 ดังนี้
- ๔) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน.....ราย
 ดังนี้

๙. งานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์

๙. งานวินัย อุตธรณ์ และร้องทุกข์

๑. การรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
๒. การรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
๓. การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีผู้บังคับบัญชาได้ลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง
๔. การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ชี้มูลความผิดทางวินัย
๕. การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีคณะกรรมการสอบสวนหรือผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
๖. การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และสั่งลงโทษ
๗. การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และรายงานมายังผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสั่งเพิ่มโทษ
๘. การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
๙. การพิจารณาคำร้องทุกข์

๑. การรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

เรื่องที่

เรื่อง การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง ราย นาย/นาง/นางสาว

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงราย นาย/นาง/นางสาว

กฎหมายและระเบียบเกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ และมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง
 ๒. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐
 ๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔
 ๔. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๑
 ๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
- เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อ ๗)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ผู้ถูกดำเนินการทางวินัย
นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง วิทยฐานะ
โรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อายุ ปี อายุราชการ ปี
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน/เคยถูกลงโทษ เมื่อปี พ.ศ. กรณี
๒. ข้อกล่าวหา
ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงในเรื่อง (คัดลอกมาจากคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวน).....
๓. โทษ
นาย/นาง/นางสาว ถูกลงโทษ
ตามคำสั่ง ที่ ลงวันที่
๔. ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน
สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งโรงเรียน ที่ ลงวันที่
๕. มูลกรณี
มูลกรณีเรื่องนี้เกิดขึ้นเนื่องจาก (คัดลอกในส่วนของมูลกรณีมาจากรายงานการสอบสวน/ สว. ๖)
๖. ผลการสอบสวน
ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า (คัดลอกในส่วนของข้อเท็จจริงมาจากรายงานการสอบสวน/ สว. ๖).....

๗. พยานหลักฐาน

๗.๑ พยานบุคคล

๗.๑.๑ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน..... ให้การเมื่อวันที่..... ว่า (คัดลอกมาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)

๗.๑.๒ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน..... ให้การเมื่อวันที่..... ว่า (คัดลอกมาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)

๗.๑.๓ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน..... ให้การเมื่อวันที่..... ว่า (คัดลอกมาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)

(คัดลอกบันทึกการสอบสวนปากคำพยานทุกคน)

๗.๒ พยานเอกสาร

๗.๒.๑..... (เอกสารที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญในเรื่องนี้) (ให้ระบุว่าเป็นเอกสารอะไร เลขที่..... ลงวันที่..... มีสาระสำคัญว่าอย่างไร)

๗.๒.๒..... (เอกสารที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญในเรื่องนี้) (ให้ระบุว่าเป็นเอกสารอะไร เลขที่..... ลงวันที่..... มีสาระสำคัญว่าอย่างไร)

๘. คำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย

คัดลอกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมด (ไม่ควรสรุปย่อ หรือปรับแต่งคำให้การของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย)

๙. ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้วเห็นว่า..... (คัดลอกความเห็นและการเสนอโทษของคณะกรรมการสอบสวนมาจากรายงานการสอบสวน)

๑๐. ความเห็นของผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ผู้อำนวยการโรงเรียน..... พิจารณาแล้วเห็นว่า.... (มีความผิดหรือไม่มีความผิดอย่างไร/ เห็นควรยุติเรื่องหรือได้รับโทษสถานใด)

จึงสั่งลงโทษ..... ตามคำสั่งโรงเรียนที่..... ลงวันที่ (หรือสั่งยุติเรื่อง/ หรือสั่งงดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือนตามเอกสารหลักฐาน)

๑๑. ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... พิจารณาแล้วเห็นว่า..... (เห็นชอบตามความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน..... หรือเห็นแตกต่างอย่างไร/ เห็นควรลดโทษเป็นโทษ..... หรือเห็นควรเพิ่มโทษ เป็นโทษ..... และได้มีคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ที่..... ลงวันที่.....)

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้พิจารณาแล้ว

๑. การตรวจสอบข้อกฎหมาย

๑) ผู้มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการสอบสวน

คำสั่ง ที่ ลงวันที่ ลงนามโดย นาย/นาง/
นางสาว ตำแหน่ง เป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการสอบสวนถูกต้องตาม
กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วย การสอบสวนและพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒) คุณสมบัติคณะกรรมการสอบสวน

คำสั่ง ที่ ลงวันที่ มี นาย/นาง/
นางสาว ตำแหน่ง วิทยฐานะ เป็นประธานกรรมการ มี นาย/
นาง/นางสาว ตำแหน่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการทุกคน
เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นกรรมการสอบสวนถูกต้องตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๓) การแจ้งข้อกล่าวหาและรับทราบข้อกล่าวหา

ไม่มีการแจ้งข้อกล่าวหา / มีการแจ้งข้อกล่าวหาตามแบบ สว.๓ ว่า.....(สรุปประเด็น
จาก สว.๓).....

ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบและชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตรงตามประเด็นที่กล่าวหาแล้ว/
ไม่ตรงตามประเด็นที่กล่าวหา

๒. การพิจารณาข้อเท็จจริง

ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า.....(อธิบายจากรายงานการสอบสวนว่ามีอะไรเกิดขึ้นบ้างตามลำดับ)
พิจารณาแล้วเห็นว่า (เชื่อตรงไหน ไม่เชื่อตรงไหน ตรงไหนรับฟังได้อย่างไร ด้วยเหตุผลอะไร ตามหลักการรับฟัง
ข้อเท็จจริง พร้อมเหตุผลการวิเคราะห์).....

โทษที่ผู้อำนวยการโรงเรียน (ลงโทษมานั้นเหมาะสมหรือไม่อย่างไร
เห็นควรรับทราบ หรือลงโทษ หรือลดโทษ หรือเพิ่มโทษอย่างไร ด้วยเหตุผลอะไร)

ความเห็น อกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่
ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด เสนอ (หรือมีความเห็นแตกต่างอย่างไร ระดับโทษเหมาะสมอย่างไร เห็นควร
ลดโทษ/ เพิ่มโทษอย่างไร ควรมีเหตุผลอะไร) เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณารายงานการดำเนินการ
ทางวินัยไม่ร้ายแรง ราย นาย/นาง/นางสาว ว่าโทษที่ผู้อำนวยการโรงเรียน
ลงโทษมานั้นเหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นควรรับทราบ หรือลงโทษ หรือลดโทษ หรือเพิ่มโทษอย่างไร

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

๒. การรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

เรื่องที่

เรื่อง การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงราย นาย/นาง/นางสาว

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย
ไม่ร้ายแรงราย นาย/นาง/นางสาว

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๔
และมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง

๒. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๙

๔. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๑

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อ ๗)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ผู้ถูกดำเนินการทางวินัย

นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง วิทยฐานะ

โรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อายุ ปี อายุราชการ ปี

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน/เคยถูกลงโทษ เมื่อปี พ.ศ. กรณี

๒. ข้อกล่าวหา

ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงในเรื่อง (คัดลอกมาจากคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

สอบสวน)

๓. โทษ

นาย/นาง/นางสาว ถูกลงโทษ

ตามคำสั่ง ที่ ลงวันที่

๔. ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษา สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่ ลงวันที่

๕. มูลกรณี

มูลกรณีเรื่องนี้เกิดขึ้นเนื่องจาก (คัดลอกในส่วนของมูลกรณีมาจากรายงานการสอบสวน/
สว.๖)

๖. ผลการสอบสวน

ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า (คัดลอกในส่วนของข้อเท็จจริงมาจากรายงานการสอบสวน/สว.๖)

๗. พยานหลักฐาน

๗.๑ พยานบุคคล

๗.๑.๑ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน ให้การเมื่อวันที่ ว่า (คัดลอก
มาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)

๗.๑.๒ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน ให้การเมื่อวันที่ ว่า (คัดลอก
มาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)

๗.๑.๓ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน ให้การเมื่อวันที่ ว่า (คัดลอก
มาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)

(คัดลอกบันทึกการสอบสวนปากคำพยานทุกคน)

๗.๒ พยานเอกสาร

๗.๒.๑ (เอกสารที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญในเรื่องนี้) (ให้ระบุว่าเป็นเอกสารอะไร
เลขที่ ลงวันที่ มีสาระสำคัญว่าอย่างไร)

๗.๒.๒ (เอกสารที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญในเรื่องนี้) (ให้ระบุว่าเป็นเอกสารอะไร
เลขที่ ลงวันที่ มีสาระสำคัญว่าอย่างไร)

๘. คำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย

คัดลอกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมด (ไม่ควรสรุปย่อ หรือปรับแต่งคำให้การ
ของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย)

๙. ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้วเห็นว่า (คัดลอกความเห็นและการเสนอโทษ
ของคณะกรรมการสอบสวนมาจากรายงานการสอบสวน)

๑๐. ความเห็นของผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่า
(มีความผิดหรือไม่มีความผิดอย่างไร/ เห็นควรยุติเรื่องหรือได้รับโทษสถานใด)

จึงสั่งลงโทษ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่ ลงวันที่ (หรือสั่งยุติเรื่อง/ หรือสั่งงดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือนตามเอกสารหลักฐาน)

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้พิจารณาแล้ว

๑. การตรวจสอบข้อกฎหมาย

๑) ผู้มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการสอบสวน

คำสั่ง.....ที่.....ลงวันที่.....ลงนามโดย นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง..... เป็นผู้ที่มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการสอบสวนถูกต้องตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วย การสอบสวน และพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒) คุณสมบัติคณะกรรมการสอบสวน

คำสั่ง.....ที่.....ลงวันที่.....มี นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....เป็นประธานกรรมการ มีนาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....เป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการทุกคนเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นกรรมการสอบสวนถูกต้องตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๓) การแจ้งข้อกล่าวหาและรับทราบข้อกล่าวหา

ไม่มีการแจ้งข้อกล่าวหา / มีการแจ้งข้อกล่าวหาตามแบบ สว.๓ ว่า.....(สรุปประเด็น จาก สว.๓).....

ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบและชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตรงตามประเด็นที่กล่าวหาแล้ว/ไม่ตรงตามประเด็นที่กล่าวหา

๒. การพิจารณาข้อเท็จจริง

ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า(อธิบายจากรายงานการสอบสวนว่ามีอะไรเกิดขึ้นบ้างตามลำดับ) พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(เชื่อตรงไหน ไม่เชื่อตรงไหน ตรงไหนรับฟังได้อย่างไร ด้วยเหตุผลอะไร ตามหลักการรับฟังข้อเท็จจริง พร้อมเหตุผลการวิเคราะห์)

โทษที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงโทษมานั้นเหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นควรรับทราบ หรือลดโทษ หรือลดโทษ หรือเพิ่มโทษอย่างไร ด้วยเหตุผลอะไร.....

ความเห็น ออกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ (หรือมีความเห็นแตกต่างอย่างไร ระดับโทษเหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นควรลดโทษ/ เพิ่มโทษเป็นโทษอะไร ควรมีเหตุผลอะไร) เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง ราย นาย/นาง/นางสาว ว่าโทษที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงโทษมานั้นเหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นควรรับทราบ หรือลดโทษ หรือลดโทษ หรือเพิ่มโทษอย่างไร

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

๓. การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีผู้บังคับบัญชาได้ลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง

เรื่องที่

เรื่อง การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ราย นาย/นาง/นางสาว

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย อย่างร้ายแรง
ราย นาย/นาง/นางสาว

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙๘
วรรคสอง

๒. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๙

๔. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๑

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อ ๗)

๖. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ผู้ถูกดำเนินการทางวินัย

นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง

วิทยฐานะ โรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อายุ ปี

อายุราชการ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน/เคยถูกลงโทษ เมื่อปี พ.ศ.

กรณี

๒. ข้อกล่าวหา

ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงในเรื่อง (คัดลอกมาจากคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวน)

๓. โทษ

นาย/นาง/นางสาว ถูกลงโทษ

ตามคำสั่ง ที่ ลงวันที่

๔. ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด

สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ที่

ลงวันที่

๕. มูลกรณี

มูลกรณีเรื่องนี้เกิดขึ้นเนื่องจาก (คัดลอกในส่วนของมูลกรณีมาจากรายงานการสอบสวน/ สว. ๖)

๖. ผลการสอบสวน

ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า (คัดลอกในส่วนข้อเท็จจริงมาจากรายงานการสอบสวน/ สว. ๖)

๗. พยานหลักฐาน

๗.๑ พยานบุคคล

๗.๑.๑ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน..... ให้การเมื่อวันที่..... ว่า (คัดลอกมาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)

๗.๑.๒ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน..... ให้การเมื่อวันที่..... ว่า (คัดลอกมาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)

๗.๑.๓ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน..... ให้การเมื่อวันที่..... ว่า (คัดลอกมาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)

(คัดลอกบันทึกการสอบสวนปากคำพยานทุกคน)

๗.๒ พยานเอกสาร

๗.๒.๑..... (เอกสารที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญในเรื่องนี้) (ให้ระบุว่าเป็นเอกสารอะไร เลขที่..... ลงวันที่..... มีสาระสำคัญว่าอย่างไร)

๗.๒.๒..... (เอกสารที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญในเรื่องนี้) (ให้ระบุว่าเป็นเอกสารอะไร เลขที่..... ลงวันที่..... มีสาระสำคัญว่าอย่างไร)

๘. คำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย

คัดลอกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมด..... (ไม่ควรสรุปย่อ หรือปรับแต่งคำให้การของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย)

๙. ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้วเห็นว่า..... (คัดลอกความเห็นและการเสนอโทษของคณะกรรมการสอบสวนมาจากรายงานการสอบสวนที่เห็นว่าเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง)

๑๐. ความเห็นของผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ศึกษาธิการจังหวัด..... พิจารณาแล้วเห็นว่า... (มีความผิดวินัยไม่ร้ายแรงควรได้รับโทษสถานใด).....

จึงส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาส่งลงโทษและผู้บังคับบัญชาได้ส่งลงโทษตามคำสั่งโรงเรียน...../สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ที่..... ลงวันที่..... (หรือส่งยุติเรื่อง/ หรือส่งจดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือนตามเอกสารหลักฐาน).....

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้พิจารณาแล้ว

๑. การตรวจสอบข้อกฎหมาย

๑) ผู้มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการสอบสวน

คำสั่ง ที่ ลงวันที่ ลงนามโดย นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการสอบสวนถูกต้องตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนและพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒) คุณสมบัติคณะกรรมการสอบสวน

คำสั่ง ที่ ลงวันที่ มี นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง วิทยฐานะ เป็นประธานกรรมการ มีนาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง.....เป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการทุกคนเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นกรรมการสอบสวนถูกต้องตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๓) การแจ้งข้อกล่าวหาและรับทราบข้อกล่าวหา

ไม่มีการแจ้งข้อกล่าวหา / มีการแจ้งข้อกล่าวหาตามแบบ สว.๓ ว่า.....(สรุปประเด็น จาก สว.๓).....

ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบและชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตรงตามประเด็นที่กล่าวหาแล้ว/ไม่ตรงตามประเด็นที่กล่าวหา

๒. การพิจารณาข้อเท็จจริง

ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า(อธิบายจากรายงานการสอบสวนว่ามีอะไรเกิดขึ้นบ้างตามลำดับ) พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(เชื่อตรงไหน ไม่เชื่อตรงไหน ตรงไหนรับฟังได้อย่างไร ด้วยเหตุผลอะไร ตามหลักการรับฟังข้อเท็จจริง พร้อมเหตุผลการวิเคราะห์)

โทษที่ผู้อำนวยการโรงเรียน...../ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ลงโทษมานั้นเหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นควรรับทราบ หรือลงโทษ หรือลดโทษ หรือเพิ่มโทษอย่างไร ด้วยเหตุผลอะไร

ความเห็น ออกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ (หรือมีความเห็นแตกต่างอย่างไร ระดับโทษเหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นควรลดโทษ/ เพิ่มโทษเป็นโทษอะไร ด้วยเหตุผลอะไร.....) เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ราย นาย/นาง/นางสาว โทษที่ผู้อำนวยการโรงเรียน...../ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ลงโทษมานั้นเหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นควรรับทราบ หรือลงโทษ หรือลดโทษ หรือเพิ่มโทษอย่างไร

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

.....

๔. การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งมูลความผิดทางวินัย

เรื่องที่

เรื่อง การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ราย นาย/นาง/นางสาว

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย
อย่างร้ายแรง ราย นาย/นาง/นางสาว

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๑๑

๒. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙๒ มาตรา ๙๓ และมาตรา ๙๔

๓. ในพระปรมาภิไธยพระมหากษัตริย์ ศาลรัฐธรรมนูญ คำวินิจฉัยที่ ๒/๒๕๔๖ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่อง คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ขอให้ศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาวินิจฉัยตามรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๖๖ เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรตามรัฐธรรมนูญ

๔. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙๘
วรรคสอง

๕. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ผู้ถูกดำเนินการทางวินัย

นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง

วิทยฐานะ โรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อายุ ปี

อายุราชการ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน/เคยถูกลงโทษ

กรณี เมื่อปี พ.ศ.

๒. ข้อกล่าวหา

ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงในเรื่อง (คัดลอกมาจากคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ไต่สวนของ ป.ป.ช.)

๓. ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวน
คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวนฯ ตามคำสั่งคณะกรรมการ
ป.ป.ช. ที่ ลงวันที่
๔. มูลกรณี
มูลกรณีเรื่องนี้เกิดขึ้นเนื่องจาก (คัดลอกในส่วนของมูลกรณีมาจากสำนวนการไต่สวน
ของ ป.ป.ช.)
๕. ผลการไต่สวน
ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า (คัดลอกในส่วนข้อเท็จจริงมาจากสำนวนการไต่สวนของ ป.ป.ช.)
๖. พยานหลักฐาน
- ๖.๑ พยานบุคคล
- ๖.๑.๑ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน ให้การเมื่อวันที่ ว่า (คัดลอก
มาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)
- ๖.๑.๒ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน ให้การเมื่อวันที่ ว่า (คัดลอก
มาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)
- ๖.๑.๓ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน ให้การเมื่อวันที่ ว่า (คัดลอก
มาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)
- (คัดลอกบันทึกการสอบสวนปากคำพยานทุกคน)
- ๖.๒ พยานเอกสาร
- ๖.๒.๑ (เอกสารที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญในเรื่องนี้) (ให้ระบุว่าเป็นเอกสารอะไร
เลขที่ ลงวันที่ มีสาระสำคัญว่าอย่างไร)
- ๖.๒.๒ (เอกสารที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญในเรื่องนี้) (ให้ระบุว่าเป็นเอกสารอะไร
เลขที่ ลงวันที่ มีสาระสำคัญว่าอย่างไร)
๗. คำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย
คัดลอกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมด (ไม่ควรสรุปย่อ หรือปรับแต่งคำให้การ
ของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย)
๘. ความเห็นของคณะกรรมการไต่สวน
คณะกรรมการไต่สวนพิจารณาแล้วเห็นว่า (คัดลอกความเห็นและการเสนอโทษ
ของคณะกรรมการไต่สวนมาจากรายงานการไต่สวนของ ป.ป.ช.)
๙. ความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช.
คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาแล้วเห็นว่า
(มีความผิดอย่างไร/ ฐานผิดใด)
-
-

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้พิจารณาแล้ว

๑. การตรวจสอบข้อกฎหมาย

๑) ผู้มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการสอบสวน/ไต่สวน

คำสั่ง ที่ ลงวันที่ ลงนามโดย นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง เป็นผู้ที่มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการไต่สวนถูกต้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันการปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒

๒) การแจ้งข้อกล่าวหาและรับทราบข้อกล่าวหา

ไม่มีการแจ้งข้อกล่าวหา / มีการแจ้งข้อกล่าวหาว่า..... (สรุปประเด็นจากการแจ้งข้อ

กล่าวหา)

ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบและชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตรงตามประเด็นที่กล่าวหาแล้ว/ไม่ตรงตามประเด็นที่กล่าวหา

๒. การพิจารณาข้อเท็จจริง

ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า (อธิบายจากรายงานการไต่สวนว่ามีอะไรเกิดขึ้นบ้างตามลำดับ)

พิจารณาแล้วเห็นว่า..... (เชื่อตรงไหน ไม่เชื่อตรงไหน ตรงไหนรับฟังได้อย่างไร ด้วยเหตุผลอะไร ตามหลักการรับฟังข้อเท็จจริง พร้อมเหตุผลการวิเคราะห์)

เห็นควรลงโทษตามฐานความผิดใด มาตราใด ระดับโทษใด

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่
 เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติ
 เห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ (หรือมีความเห็นแตกต่างอย่างไร ระดับโทษ
 เหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นควรลดโทษ/ เพิ่มโทษเป็นโทษอะไร ด้วยเหตุผลอะไร) เพื่อให้
 คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณารายงานการดำเนินการ
 ทางวินัยอย่างร้ายแรง ราย นาย/นาง/นางสาว โทษที่ผู้อำนวยการโรงเรียน...../
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ลงโทษมานั้นเหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นควร
 รับทราบ หรือลดโทษ หรือลดโทษ หรือเพิ่มโทษอย่างไร

มติ กศจ.

.....

๕. การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีคณะกรรมการสอบสวนหรือผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

เรื่องที่

เรื่อง การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ราย นาย/นาง/นางสาว

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ราย นาย/นาง/นางสาว

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙๘ วรรคสอง
 ๒. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐
 ๓. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๑
 ๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐
- เรื่อง** การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ผู้ถูกดำเนินการทางวินัย
 นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง วิทยฐานะ
 โรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อายุ ปี อายุราชการ ปี
 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน/เคยถูกลงโทษ เมื่อปี พ.ศ.
 กรณี
๒. ข้อกล่าวหา
 ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงในเรื่อง (คัดลอกมาจากคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
 สอบสวน)
๓. ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
 นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด
 สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
 ที่ ลงวันที่
๔. มูลกรณี
 มูลกรณีเรื่องนี้เป็นขึ้นเนื่องจาก (คัดลอกในส่วนของมูลกรณีมาจากรายงานการสอบสวน/
 สว. ๖)
๕. ผลการสอบสวน
 ฟังข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า (คัดลอกในส่วนข้อเท็จจริงมาจากรายงานการสอบสวน/สว. ๖)

๖. พยานหลักฐาน

๖.๑ พยานบุคคล

๖.๑.๑ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน..... ให้การเมื่อวันที่..... ว่า (คัดลอกมาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน).....

๖.๑.๒ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน..... ให้การเมื่อวันที่..... ว่า (คัดลอกมาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน).....

๖.๑.๓ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน..... ให้การเมื่อวันที่..... ว่า (คัดลอกมาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน).....

(คัดลอกบันทึกการสอบสวนปากคำพยานทุกคน)

๖.๒ พยานเอกสาร

๖.๒.๑..... (เอกสารที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญในเรื่องนี้) (ให้ระบุว่าเป็นเอกสารอะไร เลขที่..... ลงวันที่..... มีสาระสำคัญว่าอย่างไร)

๖.๒.๒..... (เอกสารที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญในเรื่องนี้) (ให้ระบุว่าเป็นเอกสารอะไร เลขที่..... ลงวันที่..... มีสาระสำคัญว่าอย่างไร)

๗. คำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย

คัดลอกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมด..... (ไม่ควรสรุปย่อ หรือปรับแต่งคำให้การของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย).....

๘. ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้วเห็นว่า..... (คัดลอกความเห็นและการเสนอโทษของคณะกรรมการสอบสวนมาจากรายงานการสอบสวน).....

๙. ความเห็นของผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ศึกษาธิการจังหวัด..... พิจารณาแล้วเห็นว่า... (มีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณี..... มาตรา..... สมควรลงโทษ.....

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้พิจารณาแล้ว

๑. การตรวจสอบข้อกฎหมาย

๑) ผู้มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการสอบสวน

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ที่..... ลงวันที่..... ลงนามโดย นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด..... เป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการสอบสวนถูกต้องตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนและพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒) คุณสมบัติคณะกรรมการสอบสวน

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ที่..... ลงวันที่..... มี นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ..... เป็นประธานกรรมการ มีนาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ทุกคนเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นกรรมการสอบสวนถูกต้องตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๓) การแจ้งข้อกล่าวหาและรับทราบข้อกล่าวหา

ไม่มีการแจ้งข้อกล่าวหา / มีการแจ้งข้อกล่าวหาตามแบบ สว.๓ ว่า.....(สรุปประเด็น จาก สว.๓).....

ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบและชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตรงตามประเด็นที่กล่าวหาแล้ว/ ไม่ตรงตามประเด็นที่กล่าวหา

๒. การพิจารณาข้อเท็จจริง

ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า(อธิบายจากรายงานการสอบสวนว่ามีอะไรเกิดขึ้นบ้างตามลำดับ) พิจารณาแล้วเห็นว่า (เชื่อตรงไหน ไม่เชื่อตรงไหน ตรงไหนรับฟังได้อย่างไร ด้วยเหตุผลอะไร ตามหลัก การรับฟังข้อเท็จจริง พร้อมเหตุผลการวิเคราะห์).....

เห็นควรลงโทษตามฐานความผิดใด มาตราใด ระดับโทษใด

ความเห็น อกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. แล้วมีมติ เห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ (หรือมีความเห็นแตกต่างอย่างไร ระดับโทษ เหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นควรลดโทษ/ เพิ่มโทษเป็นโทษอะไร ด้วยเหตุผลอะไร) เพื่อให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณาการดำเนินการทางวินัย อย่างร้ายแรง ราย นาย/นาง/นางสาว จะมีมติเห็นชอบตามเสนอหรือไม่ ประการใด

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....

๖. การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และสั่งลงโทษ

เรื่องที่

เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ราย นาย/นาง/นางสาว
(ผู้อุทธรณ์ขอแถลงการณ์ด้วยวาจา/ ผู้อุทธรณ์ไม่ได้ขอแถลงการณ์ด้วยวาจา)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ
ราย นาย/นาง/นางสาว

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๔
มาตรา ๒๗ มาตรา ๔๘ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๑๒๑

๒. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการอุทธรณ์และพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๙

๕. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อ ๗)

๗. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ ๘ (๑)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ผู้อุทธรณ์

นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง

วิทยฐานะ..... โรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อายุ ปี

อายุราชการ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน/เคยถูกลงโทษ..... เมื่อปี พ.ศ.

กรณี

๒. ข้อกล่าวหา

ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงในเรื่อง (คัดลอกมาจากคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวน)

๓. โทษ

นาย/นาง/นางสาว ถูกลงโทษ

ตามคำสั่งโรงเรียน ที่ ลงวันที่

๑๒. คำอุทธรณ์

นาย/นาง/นางสาว ได้อุทธรณ์มีสาระสำคัญว่า
(คัดลอกหนังสืออุทธรณ์หากมีจำนวนมากอาจคัดมาเฉพาะที่เป็นสาระสำคัญส่วนที่เหลือทำเป็นเอกสารประกอบ).....

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้พิจารณาแล้ว

๑. การตรวจสอบข้อกฎหมาย

๑) ผู้มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการสอบสวน

คำสั่งโรงเรียน ที่ ลงวันที่ ลงนาม
โดย นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง เป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้ง
กรรมการสอบสวนถูกต้องตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วย การสอบสวนและพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒) คุณสมบัติคณะกรรมการสอบสวน

คำสั่งโรงเรียน ที่ ลงวันที่
มี นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง วิทยฐานะ
เป็นประธานกรรมการ มีนาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง
เป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการทุกคนเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นกรรมการสอบสวนถูกต้อง
ตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๓) การแจ้งข้อกล่าวหาและรับทราบข้อกล่าวหา

ไม่มีการแจ้งข้อกล่าวหา / มีการแจ้งข้อกล่าวหาตามแบบ สว.๓ ว่า..... (สรุปประเด็น
จาก สว.๓).....

ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบและชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตรงตามประเด็นที่กล่าวหาแล้ว/
ไม่ตรงตามประเด็นที่กล่าวหา

๔) นาย/นาง/นางสาว ได้รับคำสั่งลงโทษเมื่อ

ยื่นหนังสืออุทธรณ์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้รับหนังสืออุทธรณ์เมื่อ
เป็นการอุทธรณ์ภายในกำหนด ๓๐ วัน ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการอุทธรณ์และพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๐
(กรณีอุทธรณ์เกินกำหนดระยะเวลา ให้เสนอไม่รับพิจารณา โดยไม่ต้องพิจารณาข้อเท็จจริง)

๒ การพิจารณาข้อเท็จจริง

ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า..... (อธิบายจากรายงานการสอบสวนว่ามีอะไรเกิดขึ้นบ้างตามลำดับ)
หนังสืออุทธรณ์ได้โต้แย้งในประเด็นใด อย่างไรบ้าง (ข้อกฎหมายและข้อเท็จจริงในการอุทธรณ์มีอะไรบ้าง)
พิจารณาแล้วเห็นว่า (เชื่อตรงไหน ไม่เชื่อตรงไหน ตรงไหนรับฟังได้อย่างไร คำอุทธรณ์สามารถหักล้าง
ข้อเท็จจริงในสำนวนการสอบสวนได้หรือไม่ ด้วยเหตุผลอะไร ตามหลักการรับฟังข้อเท็จจริง พร้อมเหตุผล
การวิเคราะห์แล้วจึงมีความเห็น คำอุทธรณ์ฟังขึ้นหรือฟังไม่ขึ้นอย่างไร)

โทษที่ผู้อำนวยการโรงเรียน ลงโทษมานั้นเหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นควร
รับทราบ หรือลงโทษ หรือลดโทษ หรือเพิ่มโทษอย่างไร ด้วยเหตุผลอะไร

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่
เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.
แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ (หรือมีความเห็นแตกต่างอย่างไร ระดับ
โทษเหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นควรลดโทษ/ เพิ่มโทษเป็นโทษอะไร ด้วยเหตุผลอะไร) เพื่อให้
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณาอุทธรณ์
คำสั่งลงโทษ นาย/นาง/นางสาว จะมีมติเห็นชอบตามเสนอหรือไม่
ประการใด

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....

๗. การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และรายงานมายังผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสั่งเพิ่มโทษ

เรื่องที่

เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ นาย/นาง/นางสาว
(ผู้อุทธรณ์ขอแถลงการณ์ด้วยวาจา/ ผู้อุทธรณ์ไม่ได้ขอแถลงการณ์ด้วยวาจา)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ
ราย นาย/นาง/นางสาว

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ มาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๑๒๑
๒. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐
๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการอุทธรณ์และพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๐
๔. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๙
๕. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๑
๖. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อ ๗)
๗. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ ๘ (๑)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ผู้อุทธรณ์
นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง
วิทยฐานะ โรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อายุ ปี
อายุราชการ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน/เคยถูกลงโทษ เมื่อปี พ.ศ.
กรณี
๒. ข้อกล่าวหา
ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงในเรื่อง (คัดลอกมาจากคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน).....
๓. โทษ
นาย/นาง/นางสาว ถูกลงโทษ
ตามคำสั่งโรงเรียน ที่ ลงวันที่ และถูกเพิ่มโทษ
จากโทษ เป็นโทษ ตามคำสั่งสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา ที่ ลงวันที่

๔. ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
 นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน
 สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งโรงเรียน ที่ ลงวันที่
๕. มูลกรณี
 มูลกรณีเรื่องนี้เกิดขึ้นเนื่องจาก (คัดลอกในส่วนของมูลกรณีมาจากรายงานการสอบสวน/ สว. ๖)
๖. ผลการสอบสวน
 ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า (คัดลอกในส่วนของข้อเท็จจริงมาจากรายงานการสอบสวน/ สว. ๖)
-
๗. พยานหลักฐาน
- ๗.๑ พยานบุคคล
- ๗.๑.๑ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน ให้การเมื่อวันที่ ว่า (คัดลอกมาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)
- ๗.๑.๒ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน ให้การเมื่อวันที่ ว่า (คัดลอกมาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)
- ๗.๑.๓ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน ให้การเมื่อวันที่ ว่า (คัดลอกมาจากบันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)
- (คัดลอกบันทึกการสอบสวนปากคำพยานทุกคน)
- ๗.๒ พยานเอกสาร
- ๗.๒.๑ (เอกสารที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญในเรื่องนี้) (ให้ระบุว่าเป็นเอกสารอะไร เลขที่ ลงวันที่ มีสาระสำคัญว่าอย่างไร)
- ๗.๒.๒ (เอกสารที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญในเรื่องนี้) (ให้ระบุว่าเป็นเอกสารอะไร เลขที่ ลงวันที่ มีสาระสำคัญว่าอย่างไร)
๘. คำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย
 คัดลอกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมด (ไม่ควรสรุปย่อ หรือปรับแต่งคำให้การของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย)
๙. ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน
 คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้วเห็นว่า (คัดลอกความเห็นและการเสนอโทษของคณะกรรมการสอบสวนมาจากรายงานการสอบสวน)
๑๐. ความเห็นของผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
 ผู้อำนวยการโรงเรียน พิจารณาแล้วเห็นว่า (มีความผิดหรือไม่มีความผิดอย่างไร/ เห็นควรยุติเรื่องหรือได้รับโทษสถานใด)
-
- จึงสั่งลงโทษ ตามคำสั่งโรงเรียนที่ ลงวันที่ (หรือสั่งยุติเรื่อง/ หรือสั่งงดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือนตามเอกสารหลักฐาน)

๑๑. ความเห็นของผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่า
(มีความผิดอย่างไร/ เห็นควรเพิ่มโทษเป็นโทษสถานใด).....

จึงสั่งเพิ่มโทษจากโทษ เป็นโทษ ตามคำสั่งสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาที่ ลงวันที่

๑๒. การรับทราบคำสั่งลงโทษและการอุทธรณ์

นาย/นาง/นางสาว รับทราบคำสั่งลงโทษ
ตามคำสั่ง ที่ ลงวันที่ เมื่อวันที่ ได้ยื่นอุทธรณ์
ต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) เมื่อวันที่

๑๓. คำอุทธรณ์

นาย/นาง/นางสาว ได้อุทธรณ์มีสาระสำคัญว่า
(คัดลอกหนังสืออุทธรณ์หากมีจำนวนมากอาจคัดมาเฉพาะที่เป็นสาระสำคัญส่วนที่เหลือทำเป็นเอกสาร
ประกอบ).....

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้พิจารณาแล้ว

๑. การตรวจสอบข้อกฎหมาย

๑) ผู้มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการสอบสวน

คำสั่งโรงเรียน ที่ ลงวันที่ ลงนามโดย
นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นผู้มีอำนาจ
แต่งตั้งกรรมการสอบสวนถูกต้องตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วย การสอบสวนและพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒) คุณสมบัติคณะกรรมการสอบสวน

คำสั่งโรงเรียน ที่ ลงวันที่
..... มี นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง วิทย
ฐานะ เป็นประธานกรรมการ มีนาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการทุกคนเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นกรรมการ
สอบสวนถูกต้องตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๓) การแจ้งข้อกล่าวหาและรับทราบข้อกล่าวหา

ไม่มีการแจ้งข้อกล่าวหา / มีการแจ้งข้อกล่าวหาตามแบบ สว.๓ ว่า..... (สรุปประเด็น
จาก สว.๓).....

ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบและชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตรงตามประเด็นที่กล่าวหาแล้ว/ไม่ตรง
ตามประเด็นที่กล่าวหา

๔) นาย/นาง/นางสาว ได้รับคำสั่งลงโทษเมื่อ

ยื่นหนังสืออุทธรณ์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้รับหนังสืออุทธรณ์เมื่อ
เป็นการอุทธรณ์ภายในกำหนด ๓๐ วัน ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการอุทธรณ์และพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๐
(กรณีอุทธรณ์เกินกำหนดระยะเวลา ให้เสนอไม่รับพิจารณา โดยไม่ต้องพิจารณาข้อเท็จจริง)

๒ การพิจารณาข้อเท็จจริง

ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า (อธิบายจากรายงานการสอบสวนว่ามีอะไรเกิดขึ้นบ้างตามลำดับ).....
 หนังสืออุทธรณ์ได้โต้แย้งในประเด็นใด ว่าจะอย่างไรบ้าง (ข้อกฎหมายและข้อเท็จจริงในการอุทธรณ์มีอะไรบ้าง).....
 พิจารณาแล้วเห็นว่า (เชื่อตรงไหน ไม่เชื่อตรงไหน ตรงไหนรับฟังได้อย่างไร คำอุทธรณ์สามารถหักล้าง
 ข้อเท็จจริงในสำนวนการสอบสวนได้หรือไม่ ด้วยเหตุผลอะไร ตามหลักการรับฟังข้อเท็จจริง พร้อมเหตุผล
 การวิเคราะห์แล้วจึงมีความเห็นว่า คำอุทธรณ์ฟังขึ้นหรือฟังไม่ขึ้นอย่างไร)

โทษที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพิ่มโทษมานั้นเหมาะสม
 หรือไม่อย่างไร เห็นสมควรได้รับโทษสถานใด (ลดโทษ/เพิ่มโทษ เป็นโทษอะไร ควรมีเหตุผลอะไร)

ความเห็น อกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่
 เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและถ่วงรอนเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.
 แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ (หรือมีความเห็นแตกต่างอย่างไร
 ระดับโทษเหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นควรลดโทษ/ เพิ่มโทษเป็นโทษอะไร ด้วยเหตุผลอะไร)
 เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณาอุทธรณ์
 คำสั่งลงโทษ ราย นาย/นาง/นางสาว
 จะมีมติเห็นชอบตามเสนอหรือไม่ ประการใด

มติ กศจ.

.....

๘. การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง กรณีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

เรื่องที่

เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ราย นาย/นาง/นางสาว
(ผู้อุทธรณ์ขอแถลงการณ์ด้วยวาจา/ ผู้อุทธรณ์ไม่ได้ขอแถลงการณ์ด้วยวาจา)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณาอุทธรณ์คำสั่ง
ลงโทษ ราย นาย/นาง/นางสาว

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๔
มาตรา ๘๘ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๑๒๑

๒. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการอุทธรณ์และพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๙

๕. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อ ๗)

๗. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ ๘ (๑)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ผู้อุทธรณ์

นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง วิทยฐานะ
โรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อายุ ปี อายุราชการ ปี
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน/เคยถูกลงโทษ เมื่อปี พ.ศ.
กรณี

๒. ข้อกล่าวหา

ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงในเรื่อง (คัดลอกมาจากคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวน)

๓. โทษ

นาย/นาง/นางสาว ถูกลงโทษ ตามคำสั่ง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ ลงวันที่

๔. ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน
 เขตพื้นที่การศึกษา สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งสำนักงาน
 เขตพื้นที่การศึกษา ที่ ลงวันที่

๕. มูลกรณี

มูลกรณีเรื่องนี้เกิดขึ้นเนื่องจาก (คัดลอกในส่วนของมูลกรณีมาจากรายงานการสอบสวน/
 สว. ๖)

๖. ผลการสอบสวน

ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า (คัดลอกในส่วนของข้อเท็จจริงมาจากรายงานการสอบสวน/สว. ๖)

๗. พยานหลักฐาน

๗.๑ พยานบุคคล

๗.๑.๑ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน ให้การเมื่อวันที่ ว่า (คัดลอกมาจาก
 บันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)

๗.๑.๒ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน ให้การเมื่อวันที่ ว่า (คัดลอกมาจาก
 บันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)

๗.๑.๓ ชื่อ-นามสกุลจริงของพยาน ให้การเมื่อวันที่ ว่า (คัดลอกมาจาก
 บันทึกการสอบสวนปากคำพยาน)

(คัดลอกบันทึกการสอบสวนปากคำพยานทุกคน)

๗.๒ พยานเอกสาร

๗.๒.๑ (เอกสารที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญในเรื่องนี้) (ให้ระบุว่าเป็นเอกสาร
 อะไร เลขที่ ลงวันที่ มีสาระสำคัญว่าอย่างไร)

๗.๒.๒ (เอกสารที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญในเรื่องนี้) (ให้ระบุว่าเป็นเอกสาร
 อะไร เลขที่ ลงวันที่ มีสาระสำคัญว่าอย่างไร)

๘. คำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย

คัดลอกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมด (ไม่ควรสรุปย่อ หรือปรับแต่งคำให้การของผู้ถูก
 ดำเนินการทางวินัย)

๙. ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้วเห็นว่า (คัดลอกความเห็นและการเสนอโทษ
 ของคณะกรรมการสอบสวนมาจากรายงานการสอบสวน)

๑๐. ความเห็นของผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่า
 (มีความผิดอย่างไร/ เห็นควรรับโทษสถานใด)

จึงสั่งลงโทษ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่
 ลงวันที่

๑๑. การรับทราบคำสั่งลงโทษและการอุทธรณ์

นาย/นาง/นางสาว รับทราบคำสั่งลงโทษ.....
ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ที่ ลงวันที่
เมื่อวันที่ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) เมื่อวันที่

๑๒. คำอุทธรณ์

นาย/นาง/นางสาว ได้อุทธรณ์มีสาระสำคัญว่า
(คัดลอกหนังสืออุทธรณ์หากมีจำนวนมากอาจคัดมาเฉพาะที่เป็นสาระสำคัญส่วนที่เหลือทำเป็นเอกสารประกอบ).....

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้พิจารณาแล้ว

๑. การตรวจสอบข้อกฎหมาย

๑) ผู้มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการสอบสวน

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ ลงวันที่
ลงนามโดย นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
เป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการสอบสวนถูกต้องตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วย การสอบสวนและพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒) คุณสมบัติคณะกรรมการสอบสวน

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่
ลงวันที่ มี นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง
วิทยฐานะ เป็นประธานกรรมการ มี นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการทุกคนเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นกรรมการ
สอบสวนถูกต้องตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๓) การแจ้งข้อกล่าวหาและรับทราบข้อกล่าวหา

ไม่มีการแจ้งข้อกล่าวหา / มีการแจ้งข้อกล่าวหาตามแบบ สว.๓ ว่า..... (สรุปประเด็น
จาก สว.๓).....

ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบและชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตรงตามประเด็นที่กล่าวหาแล้ว/
ไม่ตรงตามประเด็นที่กล่าวหา

๔) นาย/นาง/นางสาว ได้รับคำสั่งลงโทษเมื่อ

ยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้รับหนังสืออุทธรณ์เมื่อ
เป็นการอุทธรณ์ภายในกำหนด ๓๐ วัน ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการอุทธรณ์และพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๐
(กรณีอุทธรณ์เกินกำหนดระยะเวลา ให้เสนอไม่รับพิจารณา โดยไม่ต้องพิจารณาข้อเท็จจริง)

๒. การพิจารณาข้อเท็จจริง

ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า (อธิบายจากรายงานการสอบสวนว่ามีอะไรเกิดขึ้นบ้างตามลำดับ).....
หนังสืออุทธรณ์ได้โต้แย้งในประเด็นใด อย่างไรบ้าง (ข้อกฎหมายและข้อเท็จจริงในการอุทธรณ์มีอะไรบ้าง).....
พิจารณาแล้วเห็นว่า..... (เชื่อตรงไหน ไม่เชื่อตรงไหน ตรงไหนรับฟังได้อย่างไร คำอุทธรณ์สามารถหักล้าง
ข้อเท็จจริงในสำนวนการสอบสวนได้หรือไม่ ด้วยเหตุผลอะไร. ตามหลักการรับฟังข้อเท็จจริง พร้อมเหตุผล
การวิเคราะห์แล้วจึงมีความเห็นว่า คำอุทธรณ์ฟังขึ้นหรือฟังไม่ขึ้นอย่างไร.)

โทษที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงโทษมานั้นเหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นสมควรได้รับโทษสถานใด

ความเห็น อศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่
เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.
แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ (หรือมีความเห็นแตกต่างอย่างไร
ระดับโทษเหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นควรลดโทษ/ เพิ่มโทษเป็นโทษอะไร ด้วยเหตุผลอะไร.....)
เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณาอุทธรณ์
คำสั่งลงโทษ..... นาย/นาง/นางสาว จะมีมติเห็นชอบตาม
เสนอหรือไม่ ประการใด

มติ กศจ.

.....

.....

.....

.....

๙. การพิจารณาคำร้องทุกข์

เรื่องที่

เรื่อง การพิจารณาคำร้องทุกข์ นาย/นาง/นางสาว
(ผู้ร้องทุกข์ขอแถลงการณ์ด้วยวาจา/ ผู้ร้องทุกข์ไม่ได้ขอแถลงการณ์ด้วยวาจา)

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณาคำร้องทุกข์ของ นาย/นาง/นางสาว
กรณีร้องทุกข์ว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมในเรื่อง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๒๓
๒. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการร้องทุกข์และพิจารณาร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑
๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

กฎเรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ ๘ (๑)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ผู้ร้องทุกข์

นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง โรงเรียน

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง

โรงเรียน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร้องทุกข์ว่า
(คัดลอกมาจากหนังสือร้องทุกข์)

๒.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียน/ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ชี้แจงว่า..... (คัดลอกมาจากหนังสือชี้แจงของผู้อำนวยการโรงเรียน...../ ผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา.....).

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... ได้พิจารณาจากหนังสือร้องทุกข์

ประกอบคำชี้แจงของผู้อำนวยการโรงเรียน...../ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

แล้วเห็นว่า..... (วิเคราะห์กฎหมาย/ข้อเท็จจริง ว่าถูกต้องหรือไม่อย่างไร) คำร้องทุกข์ฟังไม่ขึ้น เห็นควร
ยกคำร้องทุกข์ หรือคำร้องทุกข์ฟังขึ้น เห็นควร (ให้ทำอย่างไร)

ความเห็น ออกศจ.

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในการประชุมครั้งที่
เมื่อวันที่ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.
แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ (หรือมีความเห็นแตกต่างอย่างไร
ระดับโทษเหมาะสมหรือไม่อย่างไร เห็นควรลดโทษ/ เพิ่มโทษเป็นโทษอะไร ด้วยเหตุผลอะไร.....)
เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอให้พิจารณาคำร้องทุกข์ของ นาย/นาง/นางสาว
จะมีมติเห็นชอบตามเสนอหรือไม่ประการใด

มติ กศจ.

.....
.....
.....
.....
.....

คณะผู้จัดทำ

- นายพิษณุ ตูลสุข
- นายภูวนาท มูลเขียน
- นายวรัท พุกชากุลนันท์
- นายปริญญา ธรเสนา
- นายดิเรก ต่ายเมือง
- นายพิเชฐ โพธิ์ภักดี
- นางสาวพัชรนันท์ เกียรติบัณฑิต
- นายณัทชัย ใจเย็น
- นายพรพงศ์ ตรีเทพา
- นายวิทยา เกษาอาจ
- นายพิพัฒน์ พุ่มยี่สุ่น
- นายนิพนธ์ เบญจกุล
- นายวันชัย สนปี
- นายประสิทธิ์ นาคมูล
- นางสาวอรุณี เวียงชัย
- นายมานิตย์ คณะโต
- นายสามารถ เมฆทรัพย์
- นางสาวปัทมา รัตนพิทักษ์กุล
- นางสาวกมลวรรณ กลั่นเกลี้ยง
- นางดารุณี พุทไธวัฒน์
- นายวานิตย์ สิมงาม
- นางสาวสิริกัญญา สุขวิเสส
- นายณัฐ ล้อมกรุด
- นายคณัส แวดระเว
- นายวิทยา ฉินศิริกุล
- นายมนตรี นิวัฒน์นาวงศ์
- นางสาวชุติมันต์ เปี่ยมไพบูลย์
- นางสาวอุมาพร บุญแพง
- นางสาววันเพ็ญ รัตนพันธ์
- นางศิริภรณ์ จิตละเอียด
- นางสาวอัจฉรา รัตนบุญสิน
- นางสุนันท์ พวงงาม
- นางสาวหทัยรัตน์ สวนขำนิ
- นายต่อศักดิ์ สวัสดิ์เสริมศรี
- นางพนิดา กิตติอำรุงกุล

ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบคุณภาพและความถูกต้อง

- นายอรรถพล ตรีภตรง ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- นายปรีดี ภูสีน้ำ ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
- นายสมยศ ศิริบรรณ ข้าราชการบำนาญ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ออกแบบปกและรูปเล่ม

- นางสุนันท์ พวงงาม
- นางสาวหทัยรัตน์ สวนขำนิ
- นายไพฑูรย์ ภูวเศรษฐ
- นางสาวสุวัฒนา โพธิ์แก้ว



“พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”