



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ โทร. ๐๕๓-๗๑๙๔๘๔

ที่ ศธ ๐๒๖๘/-

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไตรมาสที่ ๔

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้ว ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไตรมาสที่ ๔ ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวมุสตี จิรนากุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายคมสัน บุญตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖

(นายวัลลภ ไม้จำปา)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคคล	๑.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ต้องจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป และจัดให้มีการประกาศรับสมัครบุคคลโดยกำหนดกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยกำหนดกระบวนการสรรหาและคัดเลือก ที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยได้ดำเนินการตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการตามหมวด ๓ หลักเกณฑ์การจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายดำเนินการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงานภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในงานภายใต้เงื่อนไข เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่างลงหรือถูกยุบเลิก หรือผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ</p> <p>๒. ดำเนินการตามหมวด ๔ ขั้นตอนการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน โดยการจัดทำตามหลักการพัฒนาฯ ได้ดำเนินการโดยเปิดเผย คำนึงถึงความโปร่งใส และพิจารณาคุณสมบัติและความสามารถของผู้รับจ้างหรือผู้เสนองาน เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้ง ซึ่งมีการจัดทำประกาศผู้ชนะการเสนอราคาการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน โดยเฉพาะเฉพาะเจาะจง</p> <p>๔. ดำเนินการตามหมวด ๕ การทำข้อตกลง ระยะเวลา การจ้าง การตรวจรับงาน และการจ่ายค่าจ้างให้กับผู้รับจ้าง โดยได้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้มีกำหนด</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		ระยะเวลาการจ้างตามข้อตกลงการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ นั้นๆ ตั้งแต่วันลงนามในข้อตกลงการจ้างถึงวันครบกำหนด ตามข้อตกลงการจ้าง และไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณนั้น



ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๒ ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ราย ได้ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จนทำให้ศึกษานิเทศก์ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่จำนวน ๑ ราย ได้รับการเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๔๓๙/๒๕๖๖ เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งมีศึกษานิเทศก์ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่จำนวน ๑ ราย ได้ส่งเอกสารขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ จึงได้ดำเนินการส่งรายชื่อคณะกรรมการไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และได้มีประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และ ได้ดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการ และดำเนินการประเมินวันที่ ๑ และวันที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และได้ส่งเอกสารไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ขณะนี้อยู่ระหว่างการทำผลการประเมินวันที่ ๓</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการต่างๆ ๒. การให้บุคลากรเข้าร่วมการประชุมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นประชุมรับฟังความคิดเห็น และการประชุมของหน่วยงานอื่น ทั้งระดับจังหวัด และในระดับภาค ๓. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมออนไลน์ ไม่ว่าจะเป็นจาก สำนักงาน ก.พ. ศาลจังหวัดต่างๆ สถาบันพัฒนาครูฯ และ หน่วยงานอื่นๆ ๔. การให้บุคลากรร่วมมือกับองค์กรผู้กำกับลูกเสือ/ผู้บังคับบัญชาเยาวชน ๕. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเกี่ยวกับวินัย จิตอาสา และวิทยากรแกนนำ ๖. การให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”

✓

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒.๒ จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการ และความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p>	<p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเชียงราย ในวันที่ ๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมวิทยุราชการที่ ๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย โรงเรียนบ้านห้วยไร่นาสำคี่ อำเภอมะปวยหาหลวง และบุญยืนมณฑรา รีสอร์ท อำเภอแม่จัน เพื่อให้บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนประสบการณ์ อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้งานตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายครบทุกภารกิจ เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์ด้านการศึกษา กำหนดทิศทางแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเชียงราย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการบริหาร และจัดการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการบรรยายพิเศษ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเชียงราย โดยท่านศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีการศึกษาและเก็บข้อมูลศตวรรษที่ ๒๑ ของประเทศไทยในโครงการทรงงานโครงการในพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ ณ หอประชุมวิทยุราชการที่ ๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มีการประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดเก็บข้อมูลการจัดระบบการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียนบ้านห้วยไร่นาสำคี่ อำเภอ</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>แม่ฟ้าหลวง และมีการประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ หลักการทรงงานตามศาสตร์พระราชา และการบริหารจัดการศึกษาโรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี เพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการที่ตอบสนองต่อภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมเพื่อร่วมกันทบทวนแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเชียงราย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับจัดทำค่าของงบประมาณ) พร้อมด้วยการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการ ซึ่งมีความคิดเห็นและสรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการ ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เข้าร่วม จำนวน ๔๘ ท่าน</p> <p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลักซ์วิลล์รีสอร์ท จังหวัดเชียงราย เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตทำงานมีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิบัติงานกับผู้อื่นเพื่อบริหาร</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการบริหารโดยพิเศษ เรื่อง การสร้างแรงบันดาลใจสู่การเปลี่ยนแปลง โดยทำนาศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย การบรรยายเรื่อง การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยทำนารองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย การบรรยายเรื่อง เสริมทักษะในการเขียนหนังสือราชการ โดยทำนารองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีการจัดกิจกรรมระดมความคิดภายใต้หัวข้อ “สำนักงานแห่งความสุขสันต์” และกิจกรรม “สานความสัมพันธ์สร้างความสามัคคี” ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เข้าร่วม จำนวน ๔๘ ท่าน</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในรอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดดังนี้</p> <p>๑.๑ การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายทุกท่านดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล และได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลางในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการกำหนดตัวชี้วัดและมีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน</p> <p>๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายทุกท่านดำเนินการจัดทำแบบประเมินตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งมายังกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p>



ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>และได้จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อกลั่นกรองผล การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ในการเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนดำรง- ราษฎร์สงเคราะห์ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม สามารถตรวจสอบและ ชี้แจงได้</p> <p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้มีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด ในรอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) รายละเอียดดังนี้</p> <p>๒.๑ การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติ ราชการรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งได้ให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเชียงรายทุกท่าน ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ส่งมายัง กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเชียงราย ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายทุกท่าน ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตามแบบฟอร์มที่กำหนด สุ่มยังกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน</p>



ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>การปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) และได้จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อกลั่นกรองผล การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมตอยช้าง รานกาแพ ชวตอย ตำบลออบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัด เชียงราย เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม สามารถ ตรวจสอบและชี้แจงได้</p>

✓

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงานของผู้ปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงานของผู้ปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้กำหนดในข้อตกลงการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ของแต่ละคน ซึ่งจะแจ้งในข้อ ๖ ผู้จ้างจะทำกรประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้รับจ้างตามที่ผู้จ้างกำหนด (ผนวก ค แบบประเมินผลการทำงาน) โดยมีรายการประเมิน จำนวน ๒๐ รายการประเมิน</p>

✓

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๔. นโยบายด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ</p>	<p>๔.๑ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณ โท่พิเศษ และการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้กำหนดแนวทางการให้คุณ โท่พิเศษ และการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการคัดเลือกบุคลากรในด้านต่างๆ อยู่เสมอ ๒. มีการแจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดก่อนรอบการประเมิน รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ๓. มีการแจ้งเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบ ๔. มีการแจ้งเกี่ยวกับแนวทางการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้แก่บุคลากรในสังกัดอยู่เสมอ

✓

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๔.๒ จัดกิจกรรมย่อย เชิญเกียรติ ให้แก่ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมย่อย เชิญเกียรติ ให้แก่ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ในการจัดโครงการระดับคุณภาพเชิงปฏิบัติการ “การขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัด ผ่านกลไกของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย”</p> <p>กิจกรรม : สะท้อนคิด (Reflection on action) แลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสวนกรรณิฉัตร อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย</p>

✓

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๔.๓ พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสมเพื่ออำนวยความสะดวก และสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ มีการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสมเพื่ออำนวยความสะดวก และสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ๓ เดือน โดยสถานที่ทำงานต้องมีความสะอาด ร่มรื่น สวยงาม ปลอดภัย มีสภาพภูมิทัศน์ที่ดี มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและรวดเร็ว และมีการบริหารจัดการด้านวัสดุสำนักงาน สื่อ อุปกรณ์ต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการดำเนินงานอย่างเพียงพอ</p>

✓

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้นำผลการเข้าร่วมการตรวจสุขภาพประจำปี	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมการตรวจสุขภาพประจำปี ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์

✓

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ททาง (Two-way Communication) เพื่อรับความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ยังกำหนดนโยบายการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันทุกระดับ รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงาน และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดการประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายผ่านระบบออนไลน์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยมีการนำเสนอแผนงานของแต่ละกลุ่ม/หน่วย ให้แก่บุคลากรทราบ มีการรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>

