



# แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



**กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กระทรวงศึกษาธิการ**



## คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามูลฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการกำหนดแผนงาน โครงการที่จะดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ภายใต้วิสัยทัศน์ “พัฒนามูลฐานให้มีศักยภาพสูงในยุคดิจิทัล เท้าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนองค์การอย่างยั่งยืน”

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามูลฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของข้าราชการมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ตุลาคม ๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
ประเด็นยุทธศาสตร์	๑
เป้าประสงค์	๑
บทบาทและหน้าที่	๒
<b>แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>	<b>๓</b>
<b>ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย</b>	
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๓
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๓
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา	๓
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓
นโยบายรัฐบาล	๓
ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
ของกระทรวงศึกษาธิการ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	
ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	๔
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	๔
แผนการดำเนินการสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๖
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	

## บทนำ

### วิสัยทัศน์

“เชียงใหม่เมืองแห่งการศึกษา พัฒนากำลังคนสู่สังคมสร้างสรรค์ บนพื้นฐานพหุวัฒนธรรมร่วมสมัย”

### พันธกิจ

๑. ส่งเสริมความมั่นคงของสังคมและความเป็นพลเมืองของประเทศชาติ
๒. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ชุมชนเรียนรู้เพื่อให้สอดคล้องกับวัฒนธรรม ประเพณีล้านนา ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อปรับตัวได้
๓. จัดการศึกษาอาชีวศึกษามีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในประเทศ เขตเศรษฐกิจพิเศษเชียงใหม่และกลุ่มอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (GMS)
๔. จัดการศึกษาได้ตามมาตรฐานการศึกษาของแต่ละประเภทสถานศึกษา
๕. สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย นำไปสู่การพัฒนาองค์กร เพื่อเป็นคลังสมองและระดมทรัพยากรในชุมชนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อรองรับเมืองท่องเที่ยวสร้างสรรค์ สะอาด ปลอดภัย น่ายล โดยสอดคล้องกับศักยภาพและบริบทที่เปลี่ยนแปลง
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพ โดยสอดคล้องกับศักยภาพและบริบทที่เปลี่ยนแปลง
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคที่เท่าเทียม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเชียงใหม่

### เป้าประสงค์

๑. มีงบประมาณเพียงพอต่อการตอบสนองประเด็นการพัฒนาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงราย
๒. มีแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาการศึกษาครอบคลุมนโยบายของต้นสังกัดและของจังหวัด เชียงราย เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทรัพยากรมนุษย์และความมั่นคงเพื่อส่งเสริมสังคมสร้างสรรค์
๓. มีการสร้างเครือข่ายเพื่อบูรณาการในการทำงานร่วมกัน เพื่อตอบสนองต่อประเด็นการพัฒนาของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
๔. มีการบูรณาการกับภาคีเครือข่ายในการจัดทำหลักสูตรท้องถิ่น เพื่อตอบสนองต่อประเด็นพัฒนา ทั้ง ๓ ประเด็น และประเด็นการพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่
๕. มีการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา โดยการมีส่วนร่วมระหว่างสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเชียงใหม่กับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
๖. มีการส่งเสริมการพัฒนาอาชีพเพื่อภาวะการมีการทำในต่างประเทศ

## บทบาทและหน้าที่

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ ให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่างๆ ที่มอบหมายและให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. ออกศจ. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

(๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

(๓) สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

(๔) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

(๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

(๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

(๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่างๆ ในจังหวัด

## แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความสอดคล้องกับ ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ตามแผน ปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย รายละเอียดดังนี้

### ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๑๐.๑ ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

(๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๑๑.๓ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

(๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้

๑๒.๑ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

(๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๒๐.๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

๒๐.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

### แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา

เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ : การปฏิรูประบบการศึกษาและการเรียนรู้โดยรวมของประเทศ โดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติฉบับใหม่

เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๗ : การปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้โดยการพลิกโฉม ด้วยระบบดิจิทัล

### แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

### นโยบายรัฐบาล

ปฏิรูปการศึกษา และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

### ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงศึกษาธิการ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

## ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

### แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

### แผนงานยุทธศาสตร์

แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

## แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี

## ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อรองรับเมืองท่องเที่ยวสร้างสรรค์ สะอาด ปลอดภัย น่ายล โดยสอดคล้องกับศักยภาพและบริบทที่เปลี่ยนแปลง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคที่เท่าเทียม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเชียงราย

## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

### ๑. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล

๑.๑ สนับสนุนการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ การบรรจุและแต่งตั้งการย้าย/ การโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

### ๒. นโยบายด้านการพัฒนาศักยภาพ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย

๒.๒ จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการ และความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน



### ๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### ๔. นโยบายด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี

### ๕. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ยังกำหนดนโยบายการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันทุกระดับ รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงาน และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จึงได้กำหนดแผนการดำเนินการสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยแบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรมหลัก คือ ๑. ด้านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ และด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร และ ๒. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของข้าราชการมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด รายละเอียดดังต่อไปนี้



๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  
ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ๑๑.๓ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้
- ๑๒.๑ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ๒๐.๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
  - ๒๐.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

#### ๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา

- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ : การปฏิรูประบบการศึกษาและการเรียนรู้โดยรวมของประเทศ  
โดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติฉบับใหม่และกฎหมายลำดับรอง
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ : การปฏิรูปการพัฒนาเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ : การปฏิรูปเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ : การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตคัดกรองและพัฒนา  
ผู้ประกอบวิชาชีพครู และอาจารย์
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ : การปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนอง  
การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ : การปรับโครงสร้างของหน่วยงานในระบบการศึกษาเพื่อบรรลุเป้าหมาย  
ในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๗ : การปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้โดยการพลิกโฉมด้วยระบบดิจิทัล

#### ๕. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต  
หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

#### ๖. ยุทธศาสตร์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อรองรับเมืองท่องเที่ยวสร้างสรรค์ สะอาด  
ปลอดภัย น่ายล โดยสอดคล้องกับศักยภาพและบริบทที่เปลี่ยนแปลง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคที่เท่าเทียม  
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเชียงราย

##### นโยบายรัฐบาล

ปฏิรูปการศึกษา และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

#### ๗. ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงศึกษาธิการ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๘. ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๘.๑  แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา   | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย   |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ<br>ได้รับการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล<br>ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                            |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม                               | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน  |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ  | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา<br>ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๘.๒  แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๘.๓  แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

๑๐. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อรองรับเมืองท่องเที่ยวสร้างสรรค์ สะอาดปลอดภัย น่ายล โดยสอดคล้องกับศักยภาพและบริบทที่เปลี่ยนแปลง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคที่เท่าเทียมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเชียงราย

๑๑. งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท (งบดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย)

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๓. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

#### ๑๔. หลักการและเหตุผล

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” ขับเคลื่อนด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ ซึ่งหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาจะต้องดำเนินการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นภารกิจหลักในการดำเนินงาน ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาประเทศ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและ ประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ซึ่งในประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย เพื่อให้คนไทย ทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต และในประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา รวมทั้งการพัฒนาระบบการเรียนรู้ของ ผู้เรียนในทุกระดับทุกประเภท ตลอดจนหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาจะต้องดำเนินการขับเคลื่อน ตามยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายสำคัญ เพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐ โดยยึดหลักภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยภาครัฐต้องมีขนาด ที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีความพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๑ ประกอบ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นที่ ๒๐ ด้านการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ต้องการให้ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว และในด้านการสร้างและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ มีเป้าหมายให้บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ส่งผลให้กระทรวงศึกษาธิการ มีแผนยุทธศาสตร์ กระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ที่มีวิสัยทัศน์ “กระทรวงศึกษาธิการวางระบบ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีคุณธรรม มีงานทำ มีอาชีพ และเป็นพลเรือน ที่เข้มแข็ง” ตอบสนองต่อแผน ๓ ระดับ ที่กำหนด

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรของสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการกำหนดแผนงาน โครงการที่จะดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวภายใต้วิสัยทัศน์ “พัฒนา บุคลากรให้มีศักยภาพสูงในยุคดิจิทัล เท้าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนองค์การ อย่างยั่งยืน” ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใส เพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

ซึ่งการพัฒนากุศลกรเป็นภารกิจสำคัญและเป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จในปฏิบัติงานราชการให้สำเร็จ ตามบทบาท ภารกิจ การที่บุคลากรในส่วนราชการมีทักษะ สมรรถนะ และคุณสมบัติ อันพึงประสงค์ที่เหมาะสม สอดคล้องกับส่วนราชการ จะช่วยในการเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ลดต้นทุน เนื่องจากบุคลากรมีความ เชี่ยวชาญในงานที่ทำมากขึ้น ส่งผลให้ข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานลดลง การพัฒนากุศลกรจึงเป็นกลไก สำคัญที่จะช่วยพัฒนาให้องค์กรสามารถก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ตลอดเวลา มีการเติบโตอย่างเข้มแข็ง

สามารถปฏิบัติงานราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงสามารถแข่งขันกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างเต็มภาคภูมิ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งหัวหน้า คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ มีบาทบาท ภารกิจเกี่ยวกับการบริหารจัดการการศึกษาในส่วนภูมิภาค ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้นเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี ภูมิหน้าที่ ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงยืดหยุ่น และคล่องตัว มีทักษะ ที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ และได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามความถนัดและความสามารถของพหุ ปัญญาดีขึ้น ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่เป้าหมายที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังกล่าว

#### ๑.๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เกิดการเรียนรู้ สามารถนำมาพัฒนางานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการแก้ปัญหา มีความสามารถในการตัดสินใจ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นเพื่อบริหารและปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการสร้าง Infographic เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มพลังการสื่อสารในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ตลอดจนขับเคลื่อนการใช้งานระบบสำนักงานดิจิทัล (MOE Digital Office : MOE DO) ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อเตรียมพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย







รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	จำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๒. ค่าที่พัก (๑๑ คน x ๑ วัน x ๖๐๐ บาท)	๖,๖๐๐	-	๖,๖๐๐	-
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๕,๔๕๖	-	-	๕,๔๕๖
๔. ค่าของที่ระลึก	๑,๕๐๐	-	-	๑,๕๐๐
- กิจกรรมย่อยที่ ๒ การดำเนินโครงการอาสาสมัคร กระทรวงศึกษาธิการ (อส.ศธ)				
๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๑ คน x ๒ วัน x ๒๔๐ บาท)	๕,๒๘๐	-	๕,๒๘๐	-
๒. ค่าที่พัก (๑๑ คน x ๑ วัน x ๖๐๐ บาท)	๖,๖๐๐	-	๖,๖๐๐	-
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๖,๓๕๖	-	-	๖,๓๕๖
๔. ค่าของที่ระลึก	๑,๕๐๐	-	-	๑,๕๐๐
- กิจกรรมย่อยที่ ๓ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ				
๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๑ คน x ๒ วัน x ๒๔๐ บาท)	๕,๒๘๐	-	๕,๒๘๐	-
๒. ค่าที่พัก (๑๑ คน x ๑ วัน x ๖๐๐ บาท)	๖,๖๐๐	-	๖,๖๐๐	-
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๘๐๘	-	-	๑,๘๐๘
๔. ค่าของที่ระลึก	๑,๕๐๐	-	-	๑,๕๐๐
<b>กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการพัฒนาบุคลากร (๓๖,๕๐๐)</b>				
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๗ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท)	๔,๗๐๐	-	๔,๗๐๐	-
๒. ค่าอาหารกลางวัน (๔๗ คน x ๑ มื้อ x ๒๕๐ บาท)	๑๑,๗๕๐	-	๑๑,๗๕๐	-
๓. ค่าอาหารเย็น (๔๗ คน x ๑ มื้อ x ๓๕๐ บาท)	๑๖,๔๕๐	-	๑๖,๔๕๐	-
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	-	-
<b>กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๓๖,๕๐๐)</b>				
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๗ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท)	๔,๗๐๐	-	๔,๗๐๐	-
๒. ค่าอาหารกลางวัน (๔๗ คน x ๑ มื้อ x ๒๕๐ บาท)	๑๑,๗๕๐	-	๑๑,๗๕๐	-
๓. ค่าอาหารเย็น (๔๗ คน x ๑ มื้อ x ๓๕๐ บาท)	๑๖,๔๕๐	-	๑๖,๔๕๐	-

รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	จำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	-	-
<b>กิจกรรมที่ ๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒๐,๐๕๐)</b>				
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๗ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท)	๔,๗๐๐	-	๔,๗๐๐	-
๒. ค่าอาหารกลางวัน (๔๗ คน x ๑ มื้อ x ๒๕๐ บาท)	๑๑,๗๕๐	-	๑๑,๗๕๐	-
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	-	-
<b>ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ (๓,๑๙๐)</b>				
๑. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ในการจัดกิจกรรมที่ ๑ - ๔	๓,๑๙๐	-	-	๓,๑๙๐
<b>รวม</b>	<b>๑๕๐,๐๐๐</b>	<b>๑๐,๘๐๐</b>	<b>๑๑๗,๘๕๐</b>	<b>๒๑,๓๑๐</b>

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

## ๒๐. แนวทางการบริหารความเสี่ยง

### ๑. ความเสี่ยง

- ข้อจำกัดด้านเวลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่มีภารกิจราชการที่แตกต่างกัน ประกอบกับอาจมีภารกิจที่เร่งด่วนอาจส่งผลให้ไม่ได้เข้าร่วมโครงการครบตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

- ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้พร้อมเพรียงกันทุกคน

- ข้อจำกัดด้านหัวข้อการจัดประสบการณ์ที่ต้องการศึกษาเรียนรู้ ไม่ครอบคลุม/ไม่ตรงกับความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

- สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา Covid ๑๙

### ๒. การบริหารความเสี่ยง

- จัดทำแบบสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อรวบรวมข้อมูลเรื่องระยะเวลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายทุกคน เพื่อจะได้กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการที่ทุกคนมีเวลาตรงกันมากที่สุด

- แจ้งกำหนดการจัดกิจกรรมเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้วางแผนการปฏิบัติราชการ ให้สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามกำหนด

- วางแผนกำหนดจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เพื่อเข้ารับการพัฒนา โดยการแบ่งสัดส่วนผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามสายงาน/กลุ่มงาน เพื่อไม่ให้เป็นการงบประมาณ

- สำรวจความต้องการหัวข้อการจัดประสบการณ์ที่ต้องการศึกษาเรียนรู้ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เพื่อนำมาวางแผนการจัดกิจกรรม

- ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันของกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายการบริหารจัดการตามมาตรการป้องกันโรคของแต่ละจังหวัด

**๒๑. การวัดและประเมินผล**

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
<b>กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริง</b>		
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริง	๑. สสำรวจความต้องการศึกษาประสบการณ์จริง ๒. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- แบบสำรวจความต้องการ - แบบสอบถามความพึงพอใจ
<b>กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการพัฒนาบุคลากร</b>		
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑. ประเมินก่อนเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ประเมินหลังเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ	- แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังได้รับการพัฒนา (Pre-test, Post-test)
<b>กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</b>		
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	๑. ประเมินก่อนเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ประเมินหลังเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ	- แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังได้รับการพัฒนา (Pre-test, Post-test)
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม	- ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- แบบสอบถามความพึงพอใจ
<b>กิจกรรมที่ ๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>		
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ ความสามารถในการใช้ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานดิจิทัล	๑. ประเมินก่อนเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ประเมินหลังเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ	- แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังได้รับการพัฒนา (Pre-test, Post-test)
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม	- ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- แบบสอบถามความพึงพอใจ

**๒๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เกิดการเรียนรู้ สามารถนำมาพัฒนางานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และสามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการกระทำที่ดี เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ ความสามารถในการใช้ทักษะด้านดิจิทัล ในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

### ๒๓. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ   
(นางสาวสุภาวดี ตันใจ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ   
(นางอรพิน อินสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ   
(นางสาววารินทร์ วิตุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ   
(นางสาวศิริทิพย์ วงศ์ใจ)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ   
(นางสาวฟูสดี จิรนากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ   
(นางสาวปาลีดา ชำนาญกิจ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ   
(นายคมสัน บุญตั้ง)


นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ


### ๒๔. ผู้อำนวยการกลุ่ม

ลงชื่อ   
(นายคมสัน บุญตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

### ๒๕. ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ   
(นางสาวจันทร์แสง พรหมลี)  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ พ.จ.ต.   
(ฉลอง อ่อนนวน)  
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

๒๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายวัลลภ ไม้จำปา)  
ศึกษานิเทศก์จังหวัดเชียงราย

๒๗. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นายวัลลภ ไม้จำปา)  
ศึกษานิเทศก์จังหวัดเชียงราย



