

โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริง
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ในการปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการ : นายคมสัน บุญตั้ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/หน่วย : กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนา
ศักยภาพ เกิดการเรียนรู้ สามารถนำมาพัฒนางานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ไปศึกษา
แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ในการปฏิบัติราชการ เพื่อนำมาเป็นแบบอย่างและ
เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนจริยธรรม และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับพัฒนาศักยภาพ
บุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติ
ราชการ เพื่อนำมาประกอบแนวทางในการขับเคลื่อนจริยธรรม และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายต่อไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความพึงพอใจในการพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล
มาใช้ในการปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดโครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริง
ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๒๑ คน ในกิจกรรม ที่ ๓ การพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล
ในการปฏิบัติราชการ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรแกนนำไปศึกษาแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมภิบาล ในการปฏิบัติราชการ และเพื่อนำมาเป็นแบบอย่างและเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนจริยธรรม
และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๔. งบประมาณ

ตั้งไว้ ๓๕,๕๔๘ บาท

ใช้ไป ๓๒,๐๗๐ บาท

คงเหลือ ๓,๔๗๘ บาท

๕. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ที่	ตัวชี้วัดของ โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อนำมา ประกอบแนวทางในการขับเคลื่อน จริยธรรม และเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ต่อไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๙ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๘	- บัญชีรายชื่อ ผู้เข้าร่วม โครงการฯ
๒	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความพึงพอใจในการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ จากประสบการณ์จริงในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มาใช้ในการ ปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความพึงพอใจในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- แบบสอบถาม ความพึงพอใจ
	๒.๑ ความเชี่ยวชาญในการถ่ายทอด ความรู้/ความสามารถในการอธิบาย เนื้อหา/ความครบถ้วนของเนื้อหา ของวิทยากรที่ให้ความรู้	- มีความเหมาะสมมากที่สุด จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๓ - มีความเหมาะสมมาก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๗	
	๒.๒ ความเหมาะสมของระยะเวลา ในการศึกษาดูงาน	- มีความเหมาะสมมากที่สุด จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗ - มีความเหมาะสมมาก จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๓	
	๒.๓ ความเหมาะสมของสถานที่ ในการศึกษาดูงาน	- มีความเหมาะสมมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๑ - มีความเหมาะสมมาก จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๙	

ที่	ตัวชี้วัดของ โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๒.๔ รูปแบบกระบวนการจัดโครงการ	- มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๑ - มีความพึงพอใจมาก จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๙	
	๒.๕ การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	- มีการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานมากที่สุด จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗ - มีการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานมาก จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๓	
	๒.๖ ความพึงพอใจโดยรวมการเข้าร่วมโครงการ	- มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๓ - มีความพึงพอใจมาก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๗	

๖. ปัญหา/อุปสรรค

๑. ระยะเวลาในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริงมีจำกัด ส่งผลให้ความรู้ความเข้าใจที่ได้รับการพัฒนาไม่ครบถ้วน

๒. งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการกำหนดระยะเวลาให้เหมาะสม และจัดให้มีพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริงอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนาอยู่เสมอ

๒. ควรมีการจัดสรรงบประมาณให้เหมาะสมกับการจัดให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๗. ภาพประกอบโครงการ









**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริง
ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
“กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง
ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ในการปฏิบัติราชการ”
ในวันที่ 26 - 27 มีนาคม 2567 ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค 17**



**วันที่ 26 - 27 มีนาคม 2567 กลุ่มบริการงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพ
บุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
เชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 “กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการ
เรียนรู้จากประสบการณ์จริงในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ในการปฏิบัติราชการ”
โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น จำนวน 19 คน ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค 17**



โทรศัพท์/โทรสาร
053-719481, 053-719483



Website
<http://cri.moe.go.th>



57/33 หมู่ 22 ถ.เวียงบูรพา ต.รอบเวียง
อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย 57000

๘. หนังสือขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน

ที่ ศธ ๐๒๖๘/๘๙๐



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
๕๗/๓๓ หมู่ ๒ ตำบลรอบเวียง
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย
๕๗๐๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน

เรียน ศึกษาธิการภาค ๑๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อคณะศึกษาดูงาน
๒. กำหนดการ

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายได้กำหนดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ในการปฏิบัติราชการ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรแกนนำไปศึกษาแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ในการปฏิบัติราชการเพื่อนำมาเป็นแบบอย่างและเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนจริยธรรม และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายต่อไป นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานของท่านมีความพร้อมในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ในการปฏิบัติราชการ ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จึงขอความอนุเคราะห์ในการศึกษาดูงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ ในวันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยมีคณะศึกษาดูงานฯ รายชื่อปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัตน์ สานุมิตร)

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๗๑ ๙๔๘๑

รายชื่อผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง
 ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ
 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
 วันที่ ๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗
 ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล			
๑.	นายวีรัตน์ สานุมิตร	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	
๒.	นางวรุณี แก้วสุข	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	
๓.	นางสาวสะติมา คำมา	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	
๔.	นางกุลจิรา บัวผัน	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	
กลุ่มพัฒนาการศึกษา			
๕.	นางสุรินทร์ รุดเครือ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	
๖.	นางรัชดา รักษาศิลป์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
กลุ่มบริหารงานบุคคล			
๗.	นางสาวสุภาวดี ต้นใจ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	
๘.	นางสาวปาลิตา ชำนาญกิจ	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	
๙.	นางสาวศิรินทิพย์ วงศ์ใจ	นิติกร ปฏิบัติการ	
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน			
๑๐.	นางสาวบพิชญา นนทมาตย์	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	
๑๑.	นางกรรณิกา นันทาลิต	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	
๑๒.	นางสาวพัชนี ทองคำ	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	
กลุ่มอำนวยการ			
๑๓.	นางชนิษฐา เครือจักร์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	
๑๔.	นางสาวธัญชฎาภาญจน์ กันทะวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	
๑๕.	นางสาวกัลยา ปินตาบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๖.	นายธีระดล ศิริธรรม	พนักงานขับรถยนต์	
กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน			
๑๗.	นางสาวอรพิน หมูจิ่นะ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	
๑๘.	น.ส.ปวีณ์สุชาดา แสงคำ	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	
กลุ่มนโยบายและแผน			
๑๙.	นางสาวเพชรสี วรรณรถ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	
ครูสภาจังหวัดเชียงราย			
๒๐.	นางสาวสายพิน จันทร์หนู	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	



กำหนดการพัฒนาบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง
ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
วันที่ ๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗

วันอังคาร ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

- เวลา ๐๘.๐๐ น. ออกเดินทางพร้อมกันจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย –
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗
- เวลา ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๘.๐๐ น. พักรับประทานอาหารเย็น
- เวลา ๒๐.๓๐ น. เดินทางเข้าสู่โรงแรมไอยรา แกรนด์ พาเลซ

วันพุธ ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

- เวลา ๐๘.๐๐ น. ออกเดินทางพร้อมกันจากโรงแรมไอยรา แกรนด์ พาเลซ – สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗
- เวลา ๐๙.๐๐ น. ศึกษาดูงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗
- เวลา ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๓๐ น. ศึกษาดูงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗
- เวลา ๑๖.๐๐ น. เดินทางกลับจังหวัดเชียงราย
- เวลา ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น
- เวลา ๒๒.๐๐ น. เดินทางถึงจังหวัดเชียงราย

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม