



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง มาตรฐานการปฏิบัติงานบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่มติคณะรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา
หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

๑. การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ทุกแผนงาน/โครงการ ต้องปฏิบัติให้เป็นไปด้วยความ
โปร่งใสและเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน
๒. ต้องมีความรับผิดชอบต่ออำนาจ/หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
มากกว่าเรื่องส่วนตัว
๓. ต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชม จากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ตามมาตรการด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการอำนวยความสะดวก
และไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง
๕. ต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ
เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย ไม่ทน
และไม่ยอมรับการกระทำการทุจริต ทุกรูปแบบ
๖. ต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว
๗. ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ และปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๘. สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานด้วยความสามารถบนพื้นฐานของ ความดี
มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว ให้คำแนะนำแลร่วมแก้ปัญหาใน
งานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา
๙. ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลัก ความถูกต้อง
๑๐. บุคลากรทุกคน ต้องมีจิตสาธารณะในการช่วยเหลืองานของผู้อื่นเมื่อว่างจากภารกิจของตนเอง
๑๑. หากมีงานสำคัญที่ต้องปฏิบัติงานในภาพรวมขององค์กรให้บุคลากรทุกคน ช่วยเหลือ ส่งเสริม
สนับสนุน การปฏิบัติตามภารกิจที่สำคัญ เร่งด่วน ให้เป็นไปตามนโยบายและวัตถุประสงค์
๑๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวด กวดขัน การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกัน
มิให้มีช่องทางการเรียกรับสินบน และต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี หากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเรียก
หรือรับสินบนให้ดำเนินการทางวินัย และอาญา ต่อไป

๑๓. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จัดช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการรับสินบนของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ในการปฏิบัติงานทุกครั้ง หากพบปัญหาหรืออุปสรรค ให้ปรึกษาหารือกับผู้อำนวยการกลุ่มที่รับผิดชอบตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ และหากไม่สามารถคลี่คลายปัญหาหรืออุปสรรคได้ให้นำเรียนศึกษาธิการจังหวัด เพื่อพิจารณา แก้ไขปัญหาหรืออุปสรรค เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นตามมาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย