



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย กลุ่มอำนาจการ

ที่ ศธ ๐๒๖๘.๓/

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เพื่อให้ได้บุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ นั้น

บัดนี้ กลุ่มอำนาจการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รวบรวมสรุปผลรายงานการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางเกษณี สีโพธิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ

(นายวิมลลก ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

(นายอภิวัฒน์ กันศรีเวียง)

รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

แบบรายงานผลการทำงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ	กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ โดยจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป และจัดให้มีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ โดยให้กำหนดกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีขบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ไปรับไล บริสุทธิ์ ยุติธรรม ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มาปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่ไม่มีข้าราชการประจำปฏิบัติงาน ทำให้หน่วยงานมีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ
๒. นโยบายการจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ	กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่ได้รับทราบว่าจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ทราบหลักเกณฑ์และสิทธิ์ของตนเอง อันจะเป็นการลดทอนข้อร้องเรียนที่อาจจะเกิดขึ้น	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ ซึ่งเป็นกรเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีคุณสมบัติ มีความสามารถ เข้าร่วมการคัดเลือก
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป ทั้งนี้ เพื่อให้จะได้มีหลักเกณฑ์ในการเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการพัฒนามองอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดประโยชน์กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ได้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง แม้จะประสบกับปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่นักบุคลากรอย่างทั่วถึง เช่น การอบรมการให้ความรู้การใช้เทคโนโลยีติดต่อสื่อสารในระบบ Online ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ส่งผลให้บุคลากรเกิดทักษะการเรียนรู้ด้านระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ และส่งผลให้หน่วยงานประหยัคค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม จัดอบรม และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่ใช้ในการจัดอบรม

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๕. นโยบายการประเมินผลการทำงาน	กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงานของพนักงานจ้างตามสัญญาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์ แยกแยะเป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างตามบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ มีการประเมินผลการทำงานของพนักงานจ้างตามบริการ อย่างเป็นระบบ ซึ่งเห็นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของทางราชการ
๕. นโยบายการให้ทุน ฝึกอบรม และการสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานจ้างตามบริการ	กำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุน ฝึกอบรม และการสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานจ้างตามบริการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์ แยกแยะเป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างตามบริการทราบหลักเกณฑ์การให้ทุน ฝึกอบรม และการสร้างขวัญกำลังใจ ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการของพนักงานจ้างตามบริการ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ มีการส่งเสริมการสร้างขวัญ กำลังใจ และการพัฒนาองค์ความรู้ เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามบริการ และมีการสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลต่อการประเมิน การปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน
๖. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	การให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้ง การสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ททาง (Two-way Communication) เพื่อรับความคิดเห็นใหม่ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เจาะ สร้างสรรค์ของบุคลากร และนำผล ที่ได้ไปปรับปรุง แนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ มีการจัดกิจกรรมที่ หลากหลายรูปแบบ ทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อลด ช่องว่างระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดความผูกพัน ความรักองค์กร ความทุ่มเท วิริยะ อุทิศตน ในการปฏิบัติงาน