# รูปแบบวาระการประชุม เพื่อเสนอ กศจ. พิจารณา

# 1. งานอัตรากำลัง

### 1. งานอัตรากำลัง

⮚ ดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด

🞊 ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. .... เพื่อรองรับ  
การบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

2. การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากการเกษียณ  
อายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ....

3. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้ง   
จากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

4. การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

⮚ ดำเนินการตลอดทั้งปี

🞊 ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. การเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

2. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นตำแหน่งครู และ/หรือตำแหน่งครูเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา   
ในสถานศึกษาเดิม

3. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

🞊 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)

1. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้

2. การปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

3. การตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

4. การประเมินค่างานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

# ⮚ ดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด

## 🞊 ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง** การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. .... เพื่อรองรับ*การบรรจุ  
และแต่งตั้งนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้ารับราชการ*เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด .................... เสนอขออนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ   
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. .... ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุน  
ผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน .................. ตำแหน่ง ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .......................... จำนวน ........ ตำแหน่ง

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .......................... จำนวน ........ ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕   
เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

2. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕   
เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดกรมสามัญศึกษา

3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.3/ว 24 ลงวันที่ ๑4 ธันวาคม ๒๕48  
เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕   
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ..............  
ลงวันที่ .......... เรื่อง การวางแผนเพื่อรองรับการบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ....

6. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผล  
การเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. .... ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปีการศึกษา ....

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. .... (เมื่อสำนักงาน ก.ค.ศ.   
แจ้งผลการพิจารณาคืนอัตรา) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งบัญชีการจัดสรรเพื่อไปกำหนดให้สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอน ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด   
และขาดแคลนอัตรากำลังครูในสาขาวิชาเอกตรงตามที่ได้รับจัดสรร ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................ จำนวน ........ ตำแหน่ง

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อสถานศึกษา | ประเภทสถานศึกษา | จำนวนนักเรียน | อัตรากำลัง | | ขาดเกณฑ์(-) | วิชาเอก  ที่ได้รับจัดสรร | หมายเหตุ |
| ตามเกณฑ์ | จ.18 |
| **๑** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **๒** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **๓** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **๔** |  |  |  |  |  |  |  |  |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................ จำนวน ........ ตำแหน่ง

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อสถานศึกษา | ประเภทสถานศึกษา | จำนวนนักเรียน | อัตรากำลัง | | ขาดเกณฑ์(-) | วิชาเอก  ที่ได้รับจัดสรร | หมายเหตุ |
| ตามเกณฑ์ | จ.18 |
| **๑** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **๒** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **๓** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **๔** |  |  |  |  |  |  |  |  |

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............... ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ตั้งคณะทำงานและจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาการจัดสรรอัตราที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ   
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. .... เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการ  
ผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
และทุกสถานศึกษามีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เห็นควรอนุมัติจัดสรรอัตราที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ   
พ.ศ. .... เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รวมจำนวน .....ตำแหน่ง ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ......................... จำนวน............... ตำแหน่ง

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ......................... จำนวน............... ตำแหน่ง

ความเห็น อกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ...................... ขออนุมัติ

๑. จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. .... เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัด ........... จำนวน ............ ตำแหน่ง

๒. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการจัดสรรอัตราออกคำสั่งกำหนดตำแหน่งฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติ กศจ.

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง** การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ....

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ......................... เสนอขออนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. .... จำนวน ...... ตำแหน่ง ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ................................ จำนวน ......... ตำแหน่ง

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ................................ จำนวน ......... ตำแหน่ง

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ................................ จำนวน ......... ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา 41 และ มาตรา 43)

2. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕   
เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕   
เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดกรมสามัญศึกษา

4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕   
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.3/ว 24 ลงวันที่๑4 ธันวาคม ๒๕48  
เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

6. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/................ลงวันที่ ............................ (หนังสือแจ้งจัดสรรอัตราว่าง รายปี)

7. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560   
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ..................... ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. .... ให้สถานศึกษาในสังกัดตามเงื่อนไขที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยพิจารณาจากข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ 10 มิถุนายน .... และสงวนอัตราว่างร้อยละ 25   
ของแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไว้สำหรับดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ   
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557 ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | อัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ | | | | พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียน | | หมายเหตุ |
| ตำแหน่ง | โรงเรียน | สพท. | ตำแหน่ง เลขที่ | โรงเรียน | สพท. |
|
| 1 | **ผอ.ร.ร.** |  |  |  |  |  | **ได้รับจัดสรรคืน** |
| **2** | **ผอ.ร.ร.** |  |  |  |  |  | **ได้รับจัดสรรคืน** |
| **๓** | **ครู** |  |  |  |  |  | **เกลี่ยให้ สพท.อื่น** |
| **๔** | **ครู** |  |  |  |  |  | **เกลี่ยให้ สพท.อื่น** |

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ..............................

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | อัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการปีงบประมาณ .............. | | | | พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียน | | หมายเหตุ |
| ตำแหน่ง | โรงเรียน | สพท. | ตำแหน่ง เลขที่ | โรงเรียน | สพท. |
| 1 | **ผอ.ร.ร.** |  |  |  |  |  | **ได้รับจัดสรรคืน** |
| 2 | **ผอ.ร.ร.** |  |  |  |  |  | **ได้รับจัดสรรคืน** |
| **๓** | **ครู** |  |  |  |  |  | **ได้รับจัดสรรคืน** |
| **๔** | **ครู** |  |  |  |  |  | **ได้รับจัดสรรคืน** |
| **๕** | **ครูผู้ช่วย** |  |  |  |  |  | **ได้รับจัดสรรจาก  สพท. อื่น** |
| **๖** | **ครูผู้ช่วย** |  |  |  |  |  | **ได้รับจัดสรรจาก  สพท. อื่น** |

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..............................

| ที่ | อัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ | | | | พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียน | | หมายเหตุ |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ตำแหน่ง | โรงเรียน | สพท. | ตำแหน่ง เลขที่ | โรงเรียน | สพท. |
|
| 1 | **ผอ.ร.ร.** |  |  |  |  |  | **ได้รับจัดสรรคืน** |
| 2 | **ผอ.ร.ร.** |  |  |  |  |  | **ได้รับจัดสรรคืน** |
| **3** | **ครูผู้ช่วย** |  |  |  |  |  | **คัดเลือก  ว 16**/2557 |
| 4 | **ครูผู้ช่วย** |  |  |  |  |  | **คัดเลือก  ว 16**/2557 |
| 5 | **ครูผู้ช่วย** |  |  |  |  |  | **ได้รับจัดสรร จาก สพท. อื่น** |

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............... ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ตั้งคณะทำงานและจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาการจัดสรรอัตราที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ   
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ....เป็นไปตามเงื่อนไขที่ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐกำหนด

เห็นควรอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ….   
เพื่อกำหนดในสถานศึกษา จำนวน ....... อัตรา ตามที่เสนอข้างต้น

ความเห็น อกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.....................ขออนุมัติ

๑. กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา  
ที่ได้รับจัดสรรคืนจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ....

๒. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการจัดสรรอัตราออกคำสั่งกำหนดตำแหน่งฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติ กศจ.

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง**  การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้ง  
จากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ..................................... ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง ผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา............... จำนวน..........ตำแหน่ง

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา............... จำนวน..........ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔   
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙   
เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙   
เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙   
เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน

7. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว 24 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม ๒๕60   
เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน

8. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงาน  
บริหารสถานศึกษาว่าง ณ วันที่ ......................... ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | สพท. | จำนวนตำแหน่งว่าง | | หมายเหตุ |
| รอง ผอ.สถานศึกษา | ผอ.สถานศึกษา |
| **1.** | **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา........** |  |  |  |
| **2.** | **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา........** |  |  |  |

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด........................... ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างจึงขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้าย  
และการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่   
๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | สพท. | จำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดสัดส่วน | | | | | | \* หมายเหตุ |
| รอง ผอ.สถานศึกษา | | | ผอ.สถานศึกษา | | |
| ย้าย | บรรจุ | รวม | ย้าย | บรรจุ | รวม |
| **1.** | **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา........** |  |  |  |  |  |  | **1. ..........................**  **2. .........................** |
| **2.** | **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา........** |  |  |  |  |  |  | **1. ..........................**  **2. .........................** |

\* หมายเหตุ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งเหตุผลในการกำหนดสัดส่วนต่างกัน

ความเห็น อกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..................... ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง เพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตามที่เสนอข้างต้น

มติ กศจ.

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง** การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ......................... เสนอขออนุมัติการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาไปกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน.............ตำแหน่ง ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา............... จำนวน.......... ตำแหน่ง

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา............... จำนวน.......... ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๑ มาตรา 43 และมาตรา 133)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0705/ว 15 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2521   
เรื่อง การสับเปลี่ยนหรือโอนอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

3. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ............ ลงวันที่ ....................เรื่อง ............................. (แจ้งอนุมัติการตัดโอนตำแหน่งฯ)

4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ................ ลงวันที่ ................. เรื่อง การตัดโอนตำแหน่ง  
และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (แจ้งมติ ก.ค.ศ. อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งฯ

5. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.5/ว 17 ลงวันที่ 5 กันยายน 2556   
เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบ  
ปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

6. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 1๙/25๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน 25๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่า ก.ค.ศ. มีมติจัดสรรอัตราข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | หน่วยงานการศึกษา/ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม | | | | หน่วยงานการศึกษา/ตำแหน่งที่กำหนดใหม่ | | | | |
| ตำแหน่ง/สังกัด | ตำแหน่งเลขที่ | อันดับ | เงินเดือน | ตำแหน่ง/สังกัด | ตำแหน่งเลขที่ | ประเภทตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน |
| **1** | **รองผู้อำนวยการ เขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา………….** |  |  |  | **ตำแหน่ง .............................**  **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา............................................** |  |  |  |  |
| **2** | **รองผู้อำนวยการ เขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา………….** |  |  |  | **ตำแหน่ง .............................**  **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา............................................** |  |  |  |  |

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............... ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การตัดโอนตำแหน่ง  
และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) มากำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา   
๓๘ ค.(๒) ตามมติ ก.ค.ศ. และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ....................... ได้พิจารณาจัดสรรเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เห็นควรตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) มากำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ....... ตำแหน่ง

ความเห็น อกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด........................... ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา   
(ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) มากำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)   
จำนวน ....... ตำแหน่ง ตามที่เสนอข้างต้น

มติ กศจ.

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

# ⮚ ดำเนินการตลอดทั้งปี

## 🞊 ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง** การเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด …………………………...……… ขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ........ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................. จำนวน .......... ตำแหน่ง

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................. จำนวน .......... ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๑)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕   
เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

3. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕   
เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา

4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕   
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน (ตำแหน่งว่าง) ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ………………….

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่ง  เลขที่ | เงินเดือน | | อัตรา  กำลังครู เกินเกณฑ์ | หมายเหตุ |
| อันดับ | ขั้น |
| **1.** |  |  |  |  |  |  |
| **2.** |  |  |  |  |  |  |
| **3.** |  |  |  |  |  |  |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ………………….

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่ง  เลขที่ | เงินเดือน | | อัตรา  กำลังครู เกินเกณฑ์ | หมายเหตุ |
| อันดับ | ขั้น |
| **1.** |  |  |  |  |  |  |
| **2.** |  |  |  |  |  |  |
| **3.** |  |  |  |  |  |  |

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ......................... ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เป็นการตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนข้าราชการครู สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ………………….

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม | | | | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่ | | | | |
| ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่ง  เลขที่ | อัตราเงินเดือน | | อัตรา  กำลังครู เกินเกณฑ์(+) | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่ง  เลขที่ | อัตราเงินเดือน | | อัตรา  กำลังครู ขาดเกณฑ์(-) |
| อันดับ | เงินเดือน | อันดับ | เงินเดือน |
| **๑** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **๒** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ………………….

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม | | | | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่ | | | | |
| ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่ง  เลขที่ | อัตราเงินเดือน | | อัตรา  กำลังครู เกินเกณฑ์(+) | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่ง  เลขที่ | อัตราเงินเดือน | | อัตรา  กำลังครู ขาดเกณฑ์(-) |
| อันดับ | เงินเดือน | อันดับ | เงินเดือน |
| **๑** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **๒** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

เห็นควรตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนข้าราชการครู สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ความเห็น อกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............................... ขออนุมัติ

1. ตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนข้าราชการครู สายงานการสอน   
จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่   
ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน .......... ตำแหน่ง

๒. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการเกลี่ยอัตรากำลัง ออกคำสั่งตัดโอนตำแหน่งฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติ กศจ.

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง** การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นตำแหน่งครู และ/หรือตำแหน่งครูเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา   
ในสถานศึกษาเดิม

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ................................ ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นตำแหน่งครู และ/หรือตำแหน่งครูเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................. จำนวน .......... ตำแหน่ง

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................. จำนวน .......... ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (มาตรา ๔๑ และมาตรา 43)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕   
เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕   
เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดกรมสามัญศึกษา

4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑   
เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. รายละเอียดอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ..................

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | โรงเรียน | จำนวน  นักเรียน | จำนวน  ห้องเรียน | อัตรากำลัง  ตามเกณฑ์ฯ | | อัตรากำลัง ตาม จ.18 | | สรุปอัตรากำลัง ขาด(-)/เกิน(+) | |
| บ | ป | บ | ป | บ | ป |
| **1.** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ..................

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | โรงเรียน | จำนวน  นักเรียน | จำนวน  ห้องเรียน | อัตรากำลัง  ตามเกณฑ์ฯ | | อัตรากำลัง ตาม จ.18 | | สรุปอัตรากำลัง ขาด(-)/เกิน(+) | |
| บ | ป | บ | ป | บ | ป |
| **1.** | **โรงเรียน.......................** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** | **โรงเรียน.......................** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** | **โรงเรียน.......................** |  |  |  |  |  |  |  |  |

หมายเหตุ บ = สายงานบริหารสถานศึกษา, ป = ปฏิบัติการสอน

+ = เกินเกณฑ์, ครบ = พอดีเกณฑ์, - = ต่ำกว่าเกณฑ์

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ/หรือตำแหน่งครูที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู และ/หรือตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม   
ซึ่งมีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ………………….

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม | | | | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่ | | | | |
| ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่ง  เลขที่ | อัตราเงินเดือน | | อัตรากำลัง เกินเกณฑ์ (+) | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่ง  เลขที่ | อัตราเงินเดือน | | อัตรากำลัง ขาดเกณฑ์ (-) |
| อันดับ | เงินเดือน | อันดับ | เงิน เดือน |
| **๑** | **รองผู้อำนวยการสถานศึกษา**  **โรงเรียน .............** |  |  |  |  | **ครู สถานศึกษาเดิม** |  |  |  |  |
| **๒** | **ครู โรงเรียน .............** |  |  |  |  | **รองผู้อำนวยการสถานศึกษา**  **สถานศึกษาเดิม** |  |  |  |  |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ………………….

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม | | | | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่ | | | | |
| ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่ง  เลขที่ | อัตราเงินเดือน | | อัตรากำลัง เกินเกณฑ์ (+) | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่ง  เลขที่ | อัตราเงินเดือน | | อัตรากำลัง ขาดเกณฑ์ (-) |
| อันดับ | เงินเดือน | อันดับ | เงิน เดือน |
| **๑** | **รองผู้อำนวยการสถานศึกษา**  **โรงเรียน .............** |  |  |  |  | **ครู สถานศึกษาเดิม** |  |  |  |  |
| **๒** | **ครู โรงเรียน .............** |  |  |  |  | **รองผู้อำนวยการสถานศึกษา**  **สถานศึกษาเดิม** |  |  |  |  |

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด............... ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ได้ตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษาและจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

1. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม ซึ่งมีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ..............ตำแหน่ง

2. ตำแหน่งครูที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม ซึ่งมีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ..............ตำแหน่ง

เห็นควรอนุมัติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชครูและบุคลากรทางการศึกษา   
ในสถานศึกษาเดิม ตามที่เสนอข้างต้น

ความเห็น อกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............................... ขออนุมัติ

1. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาเดิม ตามที่เสนอข้างต้น

2. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งฯ และดำเนินการ  
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติ กศจ.

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง** การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ................................ ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

1. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูที่ว่างอยู่  
เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา จำนวน ............ ตำแหน่ง

2. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย   
ที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครู เพื่อใช้รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู   
จำนวน ......... ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (มาตรา 41 มาตรา 43 และมาตรา 53)

2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 24 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2548  
เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560   
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งครูที่ว่างอยู่ จำนวน ......... ตำแหน่ง   
และขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่งเลขที่ | อันดับ | เงินเดือน | อัตรากำลัง ขาด(-)/พอดี | หมายเหตุ |
| **1** | **ครู**  **โรงเรียน ............................** |  |  |  |  |  |
| **2** | **ครู**  **โรงเรียน ............................** |  |  |  |  |  |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่งเลขที่ | อันดับ | เงินเดือน | อัตรากำลัง ขาด(-)/พอดี | หมายเหตุ |
| **1** | **ครู**  **โรงเรียน ............................** |  |  |  |  |  |
| **2** | **ครู**  **โรงเรียน ............................** |  |  |  |  |  |

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ว่างอยู่ จำนวน ............ ตำแหน่ง   
และขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งครู เพื่อใช้รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่งเลขที่ | อันดับ | เงินเดือน | อัตรากำลัง ขาด(-)/พอดี | หมายเหตุ |
| **1** | **ครูผู้ช่วย  โรงเรียน ............................** |  |  |  |  |  |
| **2** | **ครูผู้ช่วย  โรงเรียน ............................** |  |  |  |  |  |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตำแหน่ง/โรงเรียน | ตำแหน่งเลขที่ | อันดับ | เงินเดือน | อัตรากำลัง ขาด(-)/พอดี | หมายเหตุ |
| **1** | **ครูผู้ช่วย  โรงเรียน ............................** |  |  |  |  |  |
| **2** | **ครูผู้ช่วย  โรงเรียน ............................** |  |  |  |  |  |

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด...................... ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า สถานศึกษาที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอัตรากำลังของสถานศึกษา สายงานการสอน  
ไม่เกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่งว่างดังกล่าว

เห็นควรอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม  
ที่เสนอข้างต้น

ความเห็น อกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด............................... ขออนุมัติ

1. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู  
ที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน............ตำแหน่ง

2. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
ที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครู เพื่อใช้รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน....... ตำแหน่ง

3. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งฯ และดำเนินการ  
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติ กศจ.

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

# ⮚ ดำเนินการตลอดทั้งปี

## 🞊 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง** การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด............................ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป   
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ....... ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา 41 มาตรา ๕๓ มาตรา ๕7 และมาตรา ๕9)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0711/ว 12 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2533   
เรื่องการย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 4 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2548   
เรื่อง การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑3 ตุลาคม ๒๕๔๘   
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๒   
เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา   
๓๘ ค.(๒) ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

6. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

7. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 25 ลงวันที่ 24 กันยายน 2555   
เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง  
ของบุคลกรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) พ.ศ. 2555

8. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๗พฤศจิกายน ๒๕๕๕   
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการสอบแข่งขันการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

9. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖   
เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ค.(๒)

10. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖   
เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา   
๓๘ ค.(๒) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

11. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ศธ 0206.5/ว 10 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2558   
เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)

12. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙   
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

13. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา............................ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ..............ราย ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ โดยใช้  
ผลการสอบแข่งขันได้ ดังนี้

1.1 นาย/นาง/นางสาว................................... วุฒิการศึกษา ......................................ตำแหน่ง ................................................... ตำแหน่งเลขที่ ............. ระดับ ............................................................ปฏิบัติงานกลุ่ม/หน่วย ............................................ สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ................................................... ในการสอบแข่งขัน .......................................................................................... ลำดับที่สอบแข่งขันได้ ................ วันที่หมดบัญชีการสอบแข่งขัน ....................................... ตามหนังสือรับรองของ ............................................. ตำแหน่งที่เสนอขอเปลี่ยน ........................................ วันที่เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง .............................................

1.2 นาย/นาง/นางสาว................................... วุฒิการศึกษา ......................................ตำแหน่ง ................................................... ตำแหน่งเลขที่ ............. ระดับ ............................................................ปฏิบัติงานกลุ่ม/หน่วย ............................................ สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ................................................... ในการสอบแข่งขัน .......................................................................................... ลำดับที่สอบแข่งขันได้ ................ วันที่หมดบัญชีการสอบแข่งขัน ....................................... ตามหนังสือรับรองของ ............................................. ตำแหน่งที่เสนอขอเปลี่ยน ........................................ วันที่เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง .............................................

1.3 นาย/นาง/นางสาว................................... วุฒิการศึกษา ......................................ตำแหน่ง ................................................... ตำแหน่งเลขที่ ............. ระดับ ............................................................ปฏิบัติงานกลุ่ม/หน่วย ............................................ สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ................................................... ในการสอบแข่งขัน .......................................................................................... ลำดับที่สอบแข่งขันได้ ................ วันที่หมดบัญชีการสอบแข่งขัน ....................................... ตามหนังสือรับรองของ ............................................. ตำแหน่งที่เสนอขอเปลี่ยน ........................................ วันที่เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง .............................................

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ......................................... มีตำแหน่ง ................................... ตำแหน่งเลขที่ ............... ระดับ .............. เป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน และไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง

3. ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งไว้ ในตำแหน่ง  
ที่จะขอเปลี่ยนตำแหน่ง

4. นาย/นาง/นางสาว ............................. เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..........................................ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งแล้ว ดังนี้

1. เป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดจำนวน ....... ราย ได้แก่ 1.1 นาย/นาง/นางสาว ..................................................

1.2 นาย/นาง/นางสาว ..................................................

2. เป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ขาดคุณสมบัติ) จำนวน ...... ราย ได้แก่

2.1 นาย/นาง/นางสาว......................................เนื่องจาก..............................................

2.2 นาย/นาง/นางสาว......................................เนื่องจาก..............................................

เห็นควรอนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยใช้  
ผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน .......... ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ – สกุล | ตำแหน่งและสังกัดเดิม | | | | | ตำแหน่งที่เปลี่ยน | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ตำแหน่ง/กลุ่ม | ประเภท ตำแหน่ง | ระดับ | ตำแหน่งเลขที่ | เงินเดือน | ตำแหน่ง/กลุ่ม | ประเภท ตำแหน่ง | ระดับ | ตำแหน่ง เลขที่ | เงินเดือน |
| **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..............................** | | | | | | | | | | | |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..............................** | | | | | | | | | | | |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

ความเห็น อกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด............................... ขออนุมัติ

1. เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น   
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ........ ราย ตามที่เสนอข้างต้น

2. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติ กศจ.

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง** การปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............... ขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน .......... ตำแหน่ง ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ......................... จำนวน .......... ตำแหน่ง

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ......................... จำนวน .......... ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (มาตรา 41 และมาตรา 43)

2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.5/ว 17 ลงวันที่ 5 กันยายน 2556   
เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบ  
ปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 2 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2558   
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

4. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560  
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอความเห็นชอบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ เพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงื่อนไข  
ท้ายตำแหน่งว่า “ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงาน ของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด”จำนวน ....... ตำแหน่ง ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่ม/หน่วย | ตำแหน่งเลขที่ | หมายเหตุ |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่ม/หน่วย | ตำแหน่งเลขที่ | หมายเหตุ |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลรายตำแหน่ง เพื่อประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ เพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ และคณะทำงานได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด....................................... ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ ที่ขอปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

1. เป็นตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน   
และความยุ่งยากในงานของตำแหน่ง เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ จำนวน ............. ตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่ม/หน่วย | ตำแหน่งเลขที่ | หมายเหตุ |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่ม/หน่วย | ตำแหน่งเลขที่ | หมายเหตุ |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

2. เป็นตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน   
และความยุ่งยากในงานของตำแหน่ง ไม่เพิ่มขึ้นหรือไม่เปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ จำนวน ............. ตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่ม/หน่วย | ตำแหน่งเลขที่ | หมายเหตุ |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่ม/หน่วย | ตำแหน่งเลขที่ | หมายเหตุ |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

ความเห็น อกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด............................... เสนอขอความเห็นชอบตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ ที่มีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน และความยุ่งยากในงานของตำแหน่งเพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ............. ตำแหน่ง ตามที่เสนอข้างต้น

มติ กศจ.

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง** การตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)   
ตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ................................ ขอความเห็นชอบตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ............ ตำแหน่ง ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.......................... จำนวน...............ตำแหน่ง

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.......................... จำนวน...............ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (มาตรา 43)

2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.5/ว 17 ลงวันที่ 5 กันยายน 2556 เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 2 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2558   
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 13 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2559   
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

5. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. ก.ค.ศ. กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)   
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และกำหนดให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีเงื่อนไขท้ายตำแหน่งว่า   
“ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้”

2. กศจ. .................. ในการประชุมครั้งที่ ..../.... เมื่อวันที่ ....................... มีมติเห็นชอบให้ปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ...... ตำแหน่ง ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่ม/หน่วย | ตำแหน่งเลขที่ | หมายเหตุ |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่ม/หน่วย | ตำแหน่งเลขที่ | หมายเหตุ |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

3. ก.ค.ศ. กำหนดให้มีคณะกรรมการประเมินค่างาน รวม 3 คน เพื่อประเมินค่างาน  
ทุกตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 13 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2559 เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.............................. ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ตำแหน่งที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขอประเมินค่างาน เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีเงื่อนไขท้ายตำแหน่งว่า   
“ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด” และ กศจ. ......... ในการประชุมครั้งที่ ..../.... เมื่อวันที่ ................................. มีมติเห็นชอบให้ปรับระดับตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ..... ตำแหน่ง

เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน เพื่อประเมินค่างานทุกตำแหน่ง ในแต่ละสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .....................

1.1 ตำแหน่ง ............................................. ตำแหน่งเลขที่ ........... กลุ่ม .......................... ประกอบด้วย

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ |
| **1** |  | **ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ. ที่ กศจ.มอบหมาย** | **ประธาน** |
| **2** |  | **ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ. ใน กศจ.** | **กรรมการ** |
| **3** |  | **รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล** | **กรรมการ** |
| **4** |  | **ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา** | **เลขานุการ** |

1.2 ตำแหน่ง ............................................. ตำแหน่งเลขที่ ........... กลุ่ม .......................... ประกอบด้วย

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ |
| **1** |  | **ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ. ที่ กศจ.มอบหมาย** | **ประธาน** |
| **2** |  | **ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ. ใน กศจ.** | **กรรมการ** |
| **3** |  | **รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล** | **กรรมการ** |
| **4** |  | **ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา** | **เลขานุการ** |

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .....................

2.1 ตำแหน่ง ............................................. ตำแหน่งเลขที่ ........... กลุ่ม .......................... ประกอบด้วย

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ |
| **1** |  | **ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ. ที่ กศจ.มอบหมาย** | **ประธาน** |
| **2** |  | **ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ. ใน กศจ.** | **กรรมการ** |
| **3** |  | **รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล** | **กรรมการ** |
| **4** |  | **ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา** | **เลขานุการ** |

2.2 ตำแหน่ง ............................................. ตำแหน่งเลขที่ ........... กลุ่ม .......................... ประกอบด้วย

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ |
| **1** |  | **ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ. ที่ กศจ.มอบหมาย** | **ประธาน** |
| **2** |  | **ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ. ใน กศจ.** | **กรรมการ** |
| **3** |  | **รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล** | **กรรมการ** |
| **4** |  | **ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา** | **เลขานุการ** |

ความเห็น อกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด............................. ขอความเห็นชอบ

1. ตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการเพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน .......... ตำแหน่ง

2. ให้ศึกษาธิการจังหวัด ......................(เลขานุการ กศจ.) ลงนามในประกาศตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานแทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

มติ กศจ.

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง** การประเมินค่างานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............................... ขออนุมัติผลการประเมินค่างานตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ   
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน .......... ตำแหน่ง ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .......................... จำนวน ............... ตำแหน่ง

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .......................... จำนวน ............... ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (มาตรา 43 )

2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.5/ว 17 ลงวันที่ 5 กันยายน 2556   
เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) (หมายเหตุ ยึดตามกรอบปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 2 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2558   
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 13 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2559   
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

5. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560  
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. กศจ. .................. ในการประชุมครั้งที่ ..../.... เมื่อวันที่ ..................... มีมติเห็นชอบให้ปรับ  
ระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ   
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ...... ตำแหน่ง ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่ม/หน่วย | ตำแหน่งเลขที่ | หมายเหตุ |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อตำแหน่ง | กลุ่ม/หน่วย | ตำแหน่งเลขที่ | หมายเหตุ |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

2. กศจ. .................. ในการประชุมครั้งที่ ..../.... เมื่อวันที่ ....................... มีมติเห็นชอบ  
ให้ตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อปรับให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ...... ตำแหน่ง

3. คณะกรรมการประเมินค่างานของแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการประเมินค่างานของตำแหน่งที่ขอปรับระดับตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

3.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................................................

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตำแหน่ง/กลุ่ม | ตำแหน่งเลขที่ | รายการประเมินค่างาน | คะแนนเต็ม | คะแนนกรรมการผู้ประเมิน | | | ผลการประเมิน | หมายเหตุ |
| คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 |
| 1. |  |  | **1. หน้าที่ และความรับผิดชอบ** | **30** |  |  |  |  | **เกณฑ์ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนจากกรรมการ แต่ละคน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของคะแนนเต็ม** |
|  |  |  | 2. **ความยุ่งยากของงาน** | **30** |  |  |  |
|  |  |  | **3. การกำกับตรวจสอบ** | **20** |  |  |  |
|  |  |  | **4. การตัดสินใจ** | **20** |  |  |  |
|  |  |  | คะแนนรวม | 100 |  |  |  |  |
| 2. |  |  | **1. หน้าที่ และความรับผิดชอบ** | **30** |  |  |  |  | **เกณฑ์ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนจากกรรมการ แต่ละคน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของคะแนนเต็ม** |
|  |  |  | 2. **ความยุ่งยากของงาน** | **30** |  |  |  |  |
|  |  |  | **3. การกำกับตรวจสอบ** | **20** |  |  |  |  |
|  |  |  | **4.การตัดสินใจ** | **20** |  |  |  |  |
|  |  |  | คะแนนรวม | 100 |  |  |  |  |

3.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................................................

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อตำแหน่ง/กลุ่ม | ตำแหน่งเลขที่ | รายการประเมินค่างาน | คะแนนเต็ม | คะแนนกรรมการ ผู้ประเมิน | | | ผลการประเมิน | หมายเหตุ |
| คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 |
| 1. |  |  | **1. หน้าที่ และความรับผิดชอบ** | **30** |  |  |  |  | **เกณฑ์ผ่าน การประเมินต้องได้คะแนนจากกรรมการ แต่ละคน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของคะแนนเต็ม** |
|  |  |  | 2. **ความยุ่งยากของงาน** | **30** |  |  |  |
|  |  |  | **3. การกำกับตรวจสอบ** | **20** |  |  |  |
|  |  |  | **4. การตัดสินใจ** | **20** |  |  |  |
|  |  |  | คะแนนรวม | 100 |  |  |  |  |
| 2. |  |  | **1. หน้าที่ และความรับผิดชอบ** | **30** |  |  |  |  | **เกณฑ์ผ่าน การประเมินต้องได้คะแนนจากกรรมการ แต่ละคน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของคะแนนเต็ม** |
|  |  |  | 2. **ความยุ่งยากของงาน** | **30** |  |  |  |  |
|  |  |  | **3. การกำกับตรวจสอบ** | **20** |  |  |  |  |
|  |  |  | **4. การตัดสินใจ** | **20** |  |  |  |  |
|  |  |  | คะแนนรวม | **100** |  |  |  |  |

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด....................................... ได้ตรวจสอบผลการประเมินค่างาน  
ของคณะกรรมการแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว เห็นควรอนุมัติผลการประเมินค่างานฯ และให้ปรับระดับตำแหน่งที่ผ่านการประเมินให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ............. ตำแหน่ง

ความเห็น อกศจ.

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด............................. ขออนุมัติ

1. ผลการประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน .......... ตำแหน่ง

2. ให้ปรับระดับตำแหน่งที่ผ่านการประเมินให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน .......... ตำแหน่ง

มติ กศจ.

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................