



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โทร. ๐๕๓-๗๑๙๔๘๔

ที่ ศธ ๐๒๖๘/-

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไตรมาสที่ ๑

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไตรมาสที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - ธันวาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

-

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพัสดี จิรนากุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายอภิวัดณ์ กันศรีเวียง)

รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

11 ม.ค. 66
(นายวัลลภ ไม้จำปา)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - ธันวาคม ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคคล</p>	<p>๑.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ต้องจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป และจัดให้มีการประกาศรับสมัครบุคคลโดยกำหนดกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยกำหนดกระบวนการสรรหาและคัดเลือก ที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยได้ดำเนินการตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการตามหมวด ๓ หลักเกณฑ์การจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายดำเนินการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงานภายใต้เงื่อนไข เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่างลงหรือถูกยุบเลิก หรือผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ</p> <p>๒. ดำเนินการตามหมวด ๔ ขั้นตอนการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน โดยการจัดหาตามหลักการพัสดุ ได้ดำเนินการโดยเปิดเผย คำนึงถึงความโปร่งใส และพิจารณาคุณสมบัติและความสามารถของผู้รับจ้างหรือผู้เสนองาน เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้ง ซึ่งมีการจัดทำประกาศผู้ชนะการเสนอราคาผลการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง</p> <p>๔. ดำเนินการตามหมวด ๕ การทำข้อตกลง ระยะเวลา การจ้าง การตรวจรับงาน และการจ่ายค่าจ้างให้กับผู้รับจ้าง โดยได้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้มีกำหนด</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>ระยะเวลาการจ้างตามข้อตกลงการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ นั้นๆ ตั้งแต่วันลงนามในข้อตกลงการจ้างถึงวันครบกำหนด ตามข้อตกลงการจ้าง และไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณนั้น</p>



ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	๑.๒ ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ยังไม่มีผลการดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ ในไตรมาสที่ ๑

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการต่างๆ ๒. การให้บุคลากรเข้าร่วมการประชุมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการประชุมรับฟังความคิดเห็น และการประชุมของหน่วยงานอื่น ทั้งระดับจังหวัด และในระดับภาค ๓. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมออนไลน์ ไม่ว่าจะเป็นจากสำนักงาน ก.พ. ศาลจังหวัดต่างๆ สถาบันพัฒนาครูฯ และหน่วยงานอื่นๆ ๔. การให้บุคลากรร่วมฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ/ผู้บังคับบัญชาเยาวชน



ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒.๒ จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการ และความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p>	<p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเชียงราย ในวันที่ ๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมราชการที่ ๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี อำเภอแม่ฟ้าหลวง และบุญยมนันตรา รีสอร์ท อำเภอแม่จัน เพื่อให้บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนประสบการณ์ อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้งานตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายครบทุกภารกิจ เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์ด้านการศึกษา กำหนดทิศทางการพัฒนาการศึกษา จังหวัดเชียงราย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการบริหารและจัดการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการบรรยายพิเศษ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเชียงราย โดยท่านศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีการศึกษาและเก็บข้อมูลศาสตร์พระราชา หลักการทรงงานโครงการในพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ ณ หอประชุมหอประชุมราชการที่ ๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มีการประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดเก็บข้อมูลการจัดระบบการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี อำเภอ</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>แม่ฟ้าหลวง และมีการประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ หลักการทรงงานตามศาสตร์พระราชา และการบริหาร จัดการศึกษาโรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี เพื่อนำไปสู่การ จัดทำโครงการที่ตอบสนองต่อภารกิจของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย นอกจากนี้ยังมีการแบ่งกลุ่ม เพื่อร่วมกันทบทวนแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเชียงราย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๖ และ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณ) พร้อมด้วยการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและสรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการ ซึ่งมี บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เข้าร่วม จำนวน ๔๘ ท่าน</p>



ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในรอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายทุกท่าน ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล และได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลางในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการกำหนดตัวชี้วัดและมีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน และให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้กำหนดในข้อตกลงการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ของแต่ละคน ซึ่งจะแจ้งในข้อ ๖ ผู้ว่าจ้างจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด (ผนวก ค แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน) โดยมีรายการประเมินจำนวน ๒๐ รายการประเมิน</p>


ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๔. นโยบายด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ</p>	<p>๔.๑ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณ ให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้กำหนดแนวทางการให้คุณ ให้โทษ และการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการคัดเลือกบุคลากรในด้านต่างๆ อยู่เสมอ ๒. มีการแจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดก่อนรอบการประเมิน รอบที่ ๑ ๓. มีการแจ้งเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบ ๔. มีการแจ้งเกี่ยวกับแนวทางการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้แก่บุคลากรในสังกัดอยู่เสมอ



ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ	จะดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๔ (เดือนกรกฎาคม - กันยายน)



ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๔.๓ พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เพื่ออำนวยความสะดวก และสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เพื่ออำนวยความสะดวก และสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทุกๆ ๓ เดือน โดยสถานที่ทำงานต้องมีความสะอาด ร่มรื่น สวยงาม ปลอดภัย มีสภาพภูมิทัศน์ที่ดี มีเทคโนโลยี ที่ทันสมัยและรวดเร็ว และมีการบริหารจัดการด้านวัสดุ สำนักงาน สื่อ อุปกรณ์ต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการดำเนินงานอย่างเพียงพอ</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี	จะดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๔ (เดือนกรกฎาคม - กันยายน) 

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ยังกำหนดนโยบายการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันทุกระดับ รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงาน และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดการประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายผ่านระบบออนไลน์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยมีการนำเสนอแผนงานของแต่ละกลุ่ม/หน่วย ให้แก่บุคลากรทราบ มีการรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> 